



Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky

Modelový program podpory sladování profesního a rodinného života – Kraj Vysočina



Po dvou letech jsme ještě nedosáhli cíle – vyrovnání misek vah na logu projektu MOPPS, ale společně jsme udělali hodně a hlavně víme o hodně víc. Máme ještě čas do června 2008.

Některé splněné úkoly, jako například výzkumy, sice nepřinášejí hmatatelné výsledky, ale jsou nezbytné pro činnosti ostatních partnerů a slouží jako argumenty pro jednání se zaměstnavateli, orgány a jinými neziskovými organizacemi (NNO).

Důležité je, že se potvrzují předpoklady a daří se plnit všechny záměry a činnosti, které si projekt uložil. Zájem hlavní cílové skupiny znevýhodněných osob a aktivita rozvojových partnerů nás neklamaly, ale zájem podniků a orgánů trochu pokulhává.

ÚSPĚCHY (ale mohly by být větší)

Aktivní spolupráce s Koordinačním uskupením NNO kraje Vysočina (KOUS), prostřednictvím InPc v Havlíčkově Brodu a s Odborem regionálního rozvoje kraje (databáze poskytovatelů vzdělávání pro dospělé, Partnerství pro Vysočinu – pomoc NNO s projekty, které mohou získat finanční podporu, pracovní skupina Ženy z Vysočiny).

Průzkumy názorů a postojů (DEMA). *Sladění péče o rodinu a zaměstnání z pohledu občanů kraje Vysočina, Návrat žen po mateřské/rodičovské dovolené do zaměstnání, Rodina z pohledu starostů a zastupitelů malých obcí/měst, Uplatnění žen s pečovatelskou povinností na trhu práce -/region Vysočina (ukázka).*

Potřeby žen

- Hlavním problémem žen, které mají pečovatelskou povinnost k rodině, dětem předškolního či školního věku nebo k jiné, na jejich péči závislé osobě, je pracovní doba.
- Ženy jsou ochotny ustoupit ve svých požadavcích ohledně náplně práce, výše mzdy, dojíždění ap. za cenu úpravy pracovní doby.

Služby pro cílové skupiny. Manuály pro poskytovatele institucionální i neinstitutonální péče o děti a další závislé osoby (ČHV) a pilotní ověření prostřednictvím školení (Aperio, NCR). Zajímavým experimentem společnosti Aperio, jehož prosazení závisí na vyřešení problémů finančních a legislativních, je *Družina trochu jinak*. Na toto téma už začala komunikace s MPSV, konkrétně s ministrem Petrem Nečasem. Celodenní družina vychází z potřeb rodičů a nejde jen o hlídání dětí, ale o kvalifikovanou výchovu a vzdělávání mimo vyučování.

Vytváří se i nová *služba pro dospělé závislé osoby*, přizpůsobená uživatelům včetně rozsahu a místa. Poskytne uživateli komfort soukromí v přirozeném prostředí (domácnost, rodina, komunita), v případě nutnosti a potřeby nonstop.

Soutěž Podnik podporující rodinu (A-TIS). Výsledky soutěže byly vyhlášeny 27. března 2007 v Havlíčkově Brodě a zúčastnili se i zástupci zahraničních partnerů projektu ze Švédska a Španělska. V kategorii podniků nad 500 zaměstnanců zvítězilo Dřevozpracující Družstvo Lukavec, mezi středními podniky se prosadil výrobce koberců a interiérového designu Habitat a.s. a jako nejlepší podnik do 25 zaměstnanců byla vyhodnocena poradenská firma Renvodin-Šafařík, spol. s r.o. O manuál pro další pokračování projevil zájem MPSV, které v soutěži chce pokračovat na celorepublikové úrovni.

Několik vyjádření zástupců podniků při panelové diskusi

Udržení možnosti pracovat v místě, kde bydlíte, je příspěvek do rodinného života
Operativní řízení provozu umožňuje zaměstnancům flexibilně řídit osobní život

*Flexibilní práce vyžaduje flexibilitu rodiny
Sdílené hodnoty rodiny i firmy: transparentnost a důvěra
Lidé si zvláštní péči musí zasloužit
Prorodinná opatření nepřináší automaticky výhodu všem zaměstnancům*

Definice právních problémů teleworkingu (materiál ČHV a VUSTE ENVIS) najdete na <http://teleworking.rovnesance.cz>.

Školení a poradenství. Informační a poradenské centrum (InPc) v Havlíčkově Brodě usnadňuje návrat do zaměstnání po rodičovské dovolené, dlouhodobé nezaměstnanosti apod., a nabízí individuální (sociální, právní, psychologické) i skupinové poradenství a vzdělávání semináři a kurzy v klidném a přátelském prostředí. Všechny služby jsou zdarma a po dobu konání kurzů je propůjčeno hlídání dětí a poskytován i příspěvek na dopravu.

Centrum je první poradenské středisko zaměřené na pomoc ženám i mužům s pečovatelskými závazky na trhu práce, které získalo certifikaci systému řízení jakosti ISO 9001:2000.

Úspěchy prvního InPc a pozitivní reakce žen v místě i dalších okresech vedly k založení dalších center v Praze, Brně, Plzni a Chomutově.

Spolupráce bez hranic. MOPPS má zahraniční partnery ve Španělsku a Švédsku. Ve Španělsku je to projekt Concilia-Lo: Experiencias de Conciliación en lo local. Rozvojové partnerství má silnou pozici.



V čele jsou andaluská federace měst a provincií a hlavní pracovní úřad tohoto autonomního společenství osmi provincií, a dalšími členy jsou andaluský institut ženy a konfederace podnikatelů, zaměstnanců i organizací na pomoc imigrantům. Projekt je zaměřen na získávání rovnováhy mezi rodinným a osobním životem a zaměstnáním hlavně u žen a na genderovou rovnost.



Ve Švédsku spolupracujeme s Värmlands Arbetslivsforum (Forum práce a života), jehož členy jsou správa, okresní rada a pracovní úřad provincie, Karlstadská univerzita, správa sociálního pojištění, církevní, podnikatelské a odborové organizace. I jejich cílem je zlepšit příležitosti pro vyvážený profesní a rodinný život jako předpoklad zdraví a rozvoje lidí, ale také trhu práce. I toto partnerství má velmi silný podíl správních orgánů. Projekty jsou zaměřeny také na pomoc přistěhovalcům.

Naše spolupráce spočívá hlavně ve výměně zkušeností, konzultacích, seminářích a společném vyhodnocování jednotlivých projektů všech partnerů. Od začátku spolupráce se zástupci projektů sešli dvakrát v Havlíčkově Brodě, dvakrát ve Španělsku, v Malaze a Seville, a zatím jednou v ve švédském Karlstadu. Další schůzka je koncem září 2007.

Na závěr

Připomněli jste si 19. června *Den rovných příležitostí žen a mužů*? Ten den byly v Kaunicově paláci slavnostně předány ceny vítězkám soutěže **Kariéra je rodu ženského**, kterou vyhlásil ČSŽ ve spolupráci se Syndikátem novinářů. Možná jste si aspoň přečetli články, které byly vyhodnoceny jako vítězné.

Z 53 přihlášených publikovaných příspěvků ocenila porota nejvýše kolektiv autorek za obsáhlý článek **Česká vláda žen** pro časopis *Marianne*. Stojí za to si ho přečíst, je poučný i pro muže.

Druhou cenu získala Magdalena Hort za článek **Když moucha bzučí** o diskriminaci vysokoškolské kantorky otištěný v *Literárních novinách*.

Porota udělila 3. cenu Ivaně Karáskové za článek **V padesáti na vrcholu** uveřejněném v magazínu *ONA Dnes*.

Navštivte náš portál:

www.rovnesance.cz

Partneři projektu: *ADV spol. s r.o., Agentura TIS spol. s r.o., Aperio – Společnost pro zdravé rodičovství, Český helsinský výbor, Český svaz žen, DEMA a.s., Expertis Praha spol. s r.o., KD Software, Město Havlíčkův Brod, Národní centrum pro rodinu, RENTEL a.s., VUSTE ENVIS spol. s r.o.*