

Zpravodaj CIP EQUAL

listopad 2006

Obsah

- 1 Co to je EQUAL
- 2 Současná situace v ČR
- 2 Projekty pod lupou
- 3 EQUAL v médiích
- 4 Zajímavé výstupy projektů
- 4 Informace z Národních tématických sítí
- 5 Novinky z EU
- 6 Evropský sociální fond

Co to je EQUAL?

Iniciativa Společenství EQUAL je jednou ze čtyř iniciativ Společenství, které jsou v programovacím období 2000 – 2006 spolufinancované ze Strukturálních fondů. Iniciativa Společenství EQUAL, která je spolufinancována z Evropského sociálního fondu, je jedním z nástrojů na dosažení cílů Evropské strategie zaměstnanosti.

EQUAL podporuje na celém území EU mezinárodní spolupráci při vývoji a prosazování nových nástrojů boje se všemi formami diskriminace a s nerovnostmi na trhu práce. Cílem je vyvinout a prosadit nástroje na podporu příslušníků znevýhodněných skupin (dlouhodobě nezaměstnaných, absolventů škol, nízkokvalifikovaných, starších občanů, osob se zdravotním postižením, etnických menšin, žen, azylantů apod.), kteří se střetávají s iskriminací či nerovným zacházením buď přímo v zaměstnání nebo při hledání zaměstnání. Iniciativa Společenství EQUAL je v ČR realizována na základě Programu Iniciativy Společenství (CIP EQUAL). CIP EQUAL je inovativní program, který má oproti ostatním programům spolufinancovaných z prostředků ESF svá specifika. Jednou z hlavních odlišností je, že projekty nejsou realizovány jedním subjektem, ale společně v rámci tzv. rozvojového partnerství (např. na projektu dohromady pracuje škola, ministerstvo, nezisková organizace a soukromý podnik). Toto partnerství by mělo fungovat jako laboratoř pro vývoj nových způsobů řešení stávajících problémů na trhu práce členských států EU.

Samotný způsob implementace CIP EQUAL je vymezen prostřednictvím tří základních etap, tzv. Akcí.

Cílem **Akce 1** je vytváření a upevňování trvalých a efektivních rozvojových partnerství a navázání mezinárodní spolupráce s rozvojovými partnerstvími z dalších členských, resp. nečlenských zemí EU. **Akce 2** spočívá v samotné realizaci aktivit rozvojových partnerství, tj. probíhá samotná realizace projektu. Tato fáze následuje za Akcí 1 a trvá 2 – 3 roky. Současně s Akcí 2 probíhá **Akce 3**, jejímž cílem je zajištění dopadu na politiku a praxi pomocí šíření dobrých zkušeností a vytváření tématických sítí. Smyslem Akce 3 je zajistit uplatnění pro ověřené výstupy i po skončení práce rozvojových partnerství.



Zpravodaj Iniciativy Společenství EQUAL je vydáván ve spolupráci národní podpůrné struktury a řídicího orgánu CIP EQUAL. Cílem zpravodaje je informovat širokou veřejnost o průběhu CIP EQUAL v České republice. CIP EQUAL je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky. Kontakt na redakci: equal.nps@cz.pwc.com, 251 152 252, Web: <http://www.equalcr.cz>.

Současná situace v České republice

Do implementace Akce 1 CIP EQUAL bylo v České republice vybráno 59 žadatelů. Přehled podpořených projektů dle jednotlivých priorit a opatření naleznete na www.equalcr.cz.

Do implementace Akce 1 CIP EQUAL bylo v České republice vybráno 59 žadatelů.

Vytvořit partnerství na národní a mezinárodní úrovni a splnit podmínky se podařilo 55 žadatelům. Ti nyní realizují své projektové záměry a aktivity v rámci Akce 2 a 3. Předpokládané ukončení většiny projektů je plánováno do poloviny roku 2008.

Základní informace o všech aktivních projektech společně s kontaktními adresami zodpovědných pracovníků jsou zveřejněny na www.equalcr.cz.

Výběr projektů pro financování v rámci EQUAL byl již ukončen. Pro subjekty, které by se rády zapojily dodatečně do realizace existujících dvou možností.

První možností je sledovat webové stránky a přihlásit se v rámci dodatečné výzvy. V současné době probíhá vyhodnocení jedné z dodatečných výzev, a to v rámci Opatření 5.1 CIP EQUAL. [Tato výzva](#) je zaměřena na realizaci mainstreamingových aktivit (tzv. Akce 3) v oblasti zajištění poradenství pro žadatele o azyl usnadňující jejich návrat do země původu a reintegraci zejména na pracovním trhu.

Druhou možností zapojení je účast na společných jednáních projektů tzv. Národních tematických sítích (NTS). Více o NTS naleznete v části 3.



Projekty pod lupou

Projekt: Rozvoj sociálních služeb a reintegrace žen do trhu práce v malých sídlech venkovských oblastí

Příjemce podpory: Farní charita Starý Knín

Rozpočet: 33 810 775 Kč

Projekt řeší dva sociální problémy současného venkova najednou. Na vesnicích zůstávají opuštěni staří lidé, kteří bez cizí pomoci nejsou schopni se sami o sebe plně postarat, a proto odchází do ústavních zařízení. Zároveň je na venkově mnoho nezaměstnaných žen, neboť v blízkém okruhu bydliště neexistují pracovní příležitosti a dojíždění za prací je pro ně neakceptovatelné z časových důvodů (např. musí dítě odvést a vyzvednout ve škole). Zavedení terénních sociálních služeb umožňuje ženám získat pracovní místa pečovatelek, začlenit se do společnosti a vykonáváním své práce usnadnit život mnoha seniorům, kteří by jinak byli odkázáni na pobyt v ústavních zařízeních.

Dosavadní výsledky ukazují, že po navrhovaném řešení je ohromná poptávka. V současné době pracuje pro terénní služby cca 72 pracovníků a pracovníc a společně se starají o cca 230 klientů. Do projektu by se chtělo zapojit dalších 63 žen.

Kontaktní údaje: Stanislava Krejčíková, +420 318 593 381, fch-stary-knin@volny.cz

Projekt: Šance

Příjemce podpory: Sdružení pro probaci a mediaci v justici

Rozpočet: 11 789 000 Kč

Cílem tříletého projektu Šance, zaměřeného na řešení obtížné situace lidí vracejících se z výkonu trestu na svobodu a na trh práce, je vyvinout a praxí ověřit modelový program zacházení s těmito lidmi ve fázi před propuštěním z výkonu trestu a po propuštění. Program navazuje na stávající aktivity výstupních oddělení věznic, které rozšiřuje o další možnosti a nové způsoby práce s odsouzenými a propuštěnými. Jeho součástí je šestiměsíční reintegrační program určený vězňům, kteří se připravují na propuštění z výkonu trestu odnětí svobody. Tento program se začal realizovat letos v dubnu ve věznicích Bělušice a Jiřice, v roce 2007 bude realizován i ve věznici Vinařice.

Reintegrační program se opírá o individuální práci regionálního koordinátora s odsouzenými. Pro odsouzené jsou připraveny kurzy právního minima, komunikačních dovedností, PC dovedností a motivační program. Práce s klienty bude pokračovat ještě půl roku po jejich propuštění z výkonu trestu, kdy jim budou speciálně vyškolení mentoři, řízení regionálními koordinátory, pomáhat při hledání zaměstnání a řešení dalších obtížných životních situací.

Webová stránka: <http://equal.spj.cz/>

Kontaktní údaje: Pavla Aschermannová, +420 296 180 297, aschermannova@spj.cz

EQUAL v médiích

Propagace projektů a projektových výstupů probíhá mnoha různými způsoby. Jsou zveřejňovány tiskové zprávy, pořádány soutěže, poskytovány rozhovory nebo organizovány semináře a mezinárodní konference.

Jeden z nejefektivnějších způsobů propagace je pomocí televizního vysílání. Česká televize již odvysílala několik reportáží o projektech a dosud dosažených výstupech.

- ☑ Reportáž ČT o projektu Vývoj a zavedení systému celoživotního vzdělávání osob s postižením sluchu je věnována zahájení pilotního provozu on-line centra znakového překladu, které pomocí webových kamer a internetu umožní neslyšícím bezproblémově komunikovat ve veřejných institucích. Reportáž lze shlédnout [zde](#) (stopa 13:36).
- ☑ Informativní reportáž ČT o projektu "Od osmi do čtyř", jehož cílem je zlepšení zaměstnatelnosti a zpětná integrace sociálně znevýhodněné skupiny občanů bez přístřeší do společností a na pracovní trh. Reportáž lze shlédnout [zde](#) (stopa 36:10).



*On-line centra
znakového překladu
umožní neslyšícím
bezproblémově
komunikovat ve
veřejných institucích.*

- ☑ Informativní reportáž ČT o projektu "Rozvoj sociálních služeb a reintegrace žen do trhu práce v malých sídlech venkovských oblastí". Smyslem tohoto projektu je prokázat, že na malých sídlech českého venkova je možno plošně zavést terénní sociální služby, které umožní starým lidem, aby ve stáří žili doma. Reportáž lze shlédnout [zde](#) (stopa 1:00:28).
- ☑ Informativní reportáž ČT o projektu "Komunitní centrum Českého Švýcarska". Cílem projektu je v praxi ověřit možnost vzniku komunitních pracovních-vzdělávacích center v obcích a jejich prostřednictvím umožnit cílovým skupinám odstranit znevýhodnění na trhu práce. Reportáž lze shlédnout [zde](#) (stopa 1:02:31.).

Výzkumy STEM ukazují, že hlavním faktorem znevýhodnění v oblasti trhu práce je vyšší věk.

Zajímavé výstupy projektů

- ☑ [Výzkumy STEM](#) ukazují, že hlavním faktorem znevýhodnění v oblasti trhu práce je vyšší věk.
- ☑ [Test](#) na sebehodnocení kompetence ke komunikaci a ke kooperaci.
- ☑ V Praze vzniklo nové [internetové centrum](#) pro Romy.
- ☑ Vyšlo speciální tištěné vydání [zpravodaje](#) Rovné příležitosti do firem.
- ☑ Prvních 10 mentorů [je připraveno](#) pro práci s klienty, kteří jsou propuštěni z výkonu trestu odnětí svobody.
- ☑ [Asistenční centra](#) pro podporu podnikání žen otevřena v Brně a ve Zlíně.

Informace z Národních tématických sítí

Národní tématické sítě (NTS) jsou mostem, který spojuje zástupce rozvojových partnerství s osobami z praxe a tvůrci politik (zástupci ministerstev či jiných institucí) na celostátní i regionální úrovni. NTS jsou hlavním nástrojem při realizaci mainstreamingu.

V ČR bylo ustanoveno 6 tématických sítí na základě tématického přístupu:

NTS A – Zlepšování přístupu a návratu na trh práce pro osoby obtížně integrovatelné

NTS B – Proces zakládání podniků a rozvoj individuálního podnikání

NTS C – Posilování sociální ekonomiky, zejména komunitních služeb

NTS D – Podpora adaptability a celoživotního učení

NTS E – Rovné příležitosti žen a mužů

NTS F – Integrace na trhu práce pro cizince

Mainstreaming je proces ovlivňování dominantních myšlenek, postojů, praktik nebo trendů, s cílem dosáhnout změny v politice a praxi – změny v postojích a schopnostech pracovníků, změny v samotných organizacích a změny v tom, jak poskytují „služby“. Jednoduše řečeno se jedná o přenos a zařazení inovativních projektových výsledků do politiky a praxe.

Dne 11. 4. 2006 proběhlo první oficiální jednání Národních tématických sítí v ČR. Byly zde představeny jednotlivé projekty a byl navržen postup vytváření mainstreamingových strategií. Hlavním výstupem jednání byly Úvodní dokumenty „Jak přistupovat k mainstreamingu EQUAL v ČR“. Více informací k jednotlivým dokumentům naleznete [zde](#).

Další pracovní setkání proběhlo 17. října 2006. Projekty zde prezentovaly své dosavadní výsledky a zkušenosti, na jejichž základě proběhla diskuse nad finalizací mainstreamingových strategií. Síť NTS C – Posilování sociální ekonomiky, zejména komunitních služeb se sešla o týden dříve v Odrách na Moravě. Výroční konference NTS je plánována na 24. 11. 2006. Konference bude setkáním zástupců projektů s politiky, domácími i zahraničními experty, zástupci Evropské komise a dalšími. Budou zde prezentovány nejlepší dosažené výsledky NTS. Více informací k Národním tématickým sítím (NTS) naleznete na <http://www.equalcr.cz/>



Jednání národní tématické sítě „Rovné příležitosti žen a mužů“ v dubnu 2006

Novinky z Evropské unie

Rok 2007 bude evropským rokem pro rovné příležitosti

Cílem bude informovat všechny obyvatele Evropské unie o právech vůči diskriminaci, o podpoře rovných příležitostí ve všech oblastech života (od zaměstnání až po zdravotní péči) a dále také ukázat, jak rozmanitost činí Evropskou unii silnou. Rok 2007 bude zaměřen na diskriminaci na základě pohlaví, rasy nebo etnického původu, náboženství nebo víry, postižení, věku nebo sexuální orientace.

Rozpočet na aktivity v souvislosti s evropským rokem pro rovné příležitosti činí 15 mil. EUR a budou z něj financovány mimo jiné celoevropská informační kampaň, průzkumy, studie a stovky národních iniciativ např. soutěže pro školy v psaní na téma respektu a tolerance atd.

Z celkového rozpočtu je vyčleněna částka 7,6 mil. EUR na národní, regionální a místní aktivity. Více informací naleznete [zde](#).

Na evropský rok rovných příležitostí je vyčleněna částka 7,6 mil. EUR.

IdeasBank – Virtuální inovační centrum v Irsku

IdeasBank - www.ideasbank-equal.info byla spuštěna v květnu 2006. Jedná se o internetové centrum, kde je možné nalézt produkty a výstupy jednotlivých rozvojových partnerství podpořených v rámci CIP EQUAL v Irsku.

Výstupy jsou řazeny podle pěti základních témat. Tato témata reflektují zaměření a směr projektových aktivit v rámci EQUAL za poslední tři roky:

- rovnost a různorodost;
- přistěhovalci;
- podnikání;
- rovnováha pracovního a osobního života;
- celoživotní vzdělávání.

Více informací naleznete [zde](#). Obdobná databáze nazvaná [EqualWorks](#) již funguje ve Velké Británii.

Databáze EQUAL na evropské úrovni

Základní informace o všech realizovaných projektech v Evropské unii se nachází v databázi EQUAL Common Database ([ECDB](#)). V současné době je připravována databáze dobré praxe na evropské úrovni, která bude obsahovat podrobné informace o výstupech a produktech nejlepších rozvojových partnerství ze všech zemí EU. Databáze má maximálně podpořit principy mezinárodní spolupráce a mainstreamingu tak, aby bylo možné uplatnit nejlepší výstupy v kterékoli zemi EU.

Evropský sociální fond

Budoucnost v období 2007 – 2013

Dne 31. července 2006 byla v Úředním věstníku EU zveřejněna oficiální znění nařízení Evropské komise, která se týkají strukturálních fondů a Fondu soudržnosti v následujícím programovacím období 2007 – 2013. Jedním z nich je také nařízení evropského parlamentu a rady (ES) č. 1081/2006 o Evropském sociálním fondu a o zrušení nařízení (ES) č. 1784/1999. Na základě tohoto nařízení jsou připravovány všechny operační programy spolufinancované z Evropského sociálního fondu v období 2007 – 2013.

Operační programy, které umožní čerpání prostředků z ESF v oblasti lidských zdrojů pro období 2007 – 2013 v České republice jsou tyto:

- Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
- Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost
- Operační program Praha – Adaptabilita

Řízení těchto programů bude rozděleno dle kompetencí jednotlivých subjektů. Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost bude řízen Ministerstvem práce a sociálních věcí, které má bohaté zkušenosti s řízením programů již z prvního programovacího období. Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost bude řízen Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy a řízení třetího programu, který je výhradně určen pro hl. m. Prahu, bude v působnosti Magistrátu hl. m. Prahy.

V období 2007 – 2013 bude mít Česká republika možnost hospodařit s přibližně 3,7 mld. € z ESF. Rozložení finančních prostředků z fondů EU mezi jednotlivé operační programy je následující:

- Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost - 1 811 845 772 €
- Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost - 1 811 845 772 €
- Operační program Praha – Adaptabilita - 121 956 194 €

Pozn.: konečná výše alokací na jednotlivé programy bude známa až po jejich schválení Evropskou komisí.

*V období 2007 – 2013
bude mít Česká
republika možnost
hospodařit s přibližně 3,7
mld. € z ESF.*

V průběhu roku 2005 byly započaty procesy přípravy výše uvedených operačních programů. V souladu s principem partnerství byly ustanoveny pracovní skupiny, jejichž hlavním posláním je vytvářet expertní zázemí a potřebnou platformu pro zajištění konzultačního procesu se sociálními partnery při přípravě a dopracování jednotlivých operačních programů a dalších navazujících dokumentů.

Dne 28. června 2006 vláda České republiky projednala návrhy všech operačních programů, které do této doby byly diskutovány na několika veřejných jednáních. Vláda svým usnesením č. 821 vzala návrhy operačních programů na vědomí. Další verze operačních programů, které budou reflektovat jednání mezi řídicím orgánem daného operačního programu, Ministerstvem pro místní rozvoj a Evropskou komisí budou ministrem pro místní rozvoj předloženy vládě v listopadu 2006 ke schválení. Po té budou tyto operační programy oficiálně předloženy Evropské komisi, která by měla programy schválit do čtyř měsíců od předložení.

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ)

Globálním cílem OP LZZ je Zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň průměru 15 nejlepších zemí EU. Z tohoto globálního cíle vycházejí následující priority:

- Adaptabilita
- Aktivní politiky trhu práce
- Sociální integrace a rovné příležitosti
- Veřejná správa a veřejné služby
- Mezinárodní spolupráce

Na základě nařízení č. 1081/2006 o Evropském sociálním fondu bude možné také v následujícím programovacím období podporovat mezinárodní spolupráci formou sdílení informací, zkušeností, výsledků, osvědčených postupů a rozvojem doplňkových přístupů a koordinovaných nebo společných opatření. Nicméně tato mezinárodní spolupráce nebude již realizována formou samostatných programových dokumentů, jak tomu bylo doposud. Podle výše zmíněného nařízení musí být mezinárodní spolupráce součástí národních operačních programů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu v letech 2007 – 2013.

Z evaluačních studií Iniciativy Společenství EQUAL vyplývá, že mezinárodní spolupráce přispívá k zavedení inovativních přístupů, rozšíření dobrých zkušeností a kvalitnějších návrhů politik zaměřených na trh práce. Z těchto důvodů je princip mezinárodní spolupráce zakomponován i do OP LZZ, a to jednak vytvořením samostatné priority Mezinárodní spolupráce a dále tím, že tento princip je integrován do ostatních čtyř priorit OP LZZ (průřezové téma). Dalšími principy Iniciativy Společenství EQUAL, které budou přeneseny do aktivit podporovaných v OP LZZ jsou partnerství a inovativnost. Další informace naleznete [zde](#).



Principy CIP EQUAL, které budou přeneseny do aktivit podporovaných v OP LZZ jsou partnerství, inovativnost a mezinárodní spolupráce.
