

INFORMACE STEM Z PROJEKTU „TŘETÍ KARIÉRA“

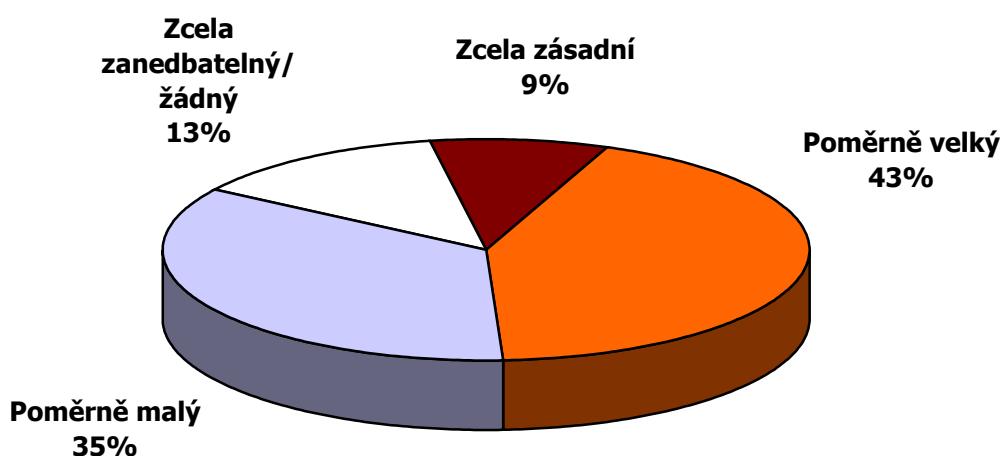
Střední management kolem padesátky přiznává ohrožení svých pozic, ale je připraven mu aktivně čelit

STEM provedl komplex výzkumů v rámci rozvojového partnerství „Třetí kariéra“ zaměřeného na podporu celoživotního vzdělávání a na zlepšení podmínek na trhu práce pro cílovou skupinu 50+. Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR. Do projektu jsou dále zapojeny firmy Expertis, CSP Management Consultants, Economia (divize OnLine), Středočeská asociace manažerek a podnikatelek, Škoda Auto a VŠE. Problematika postavení lidí 50+ na trhu práce byla analyzována řadou kvantitativních a kvalitativních šetření a doplněna rozbořem dosavadních informací.

Následující informace přináší vybrané údaje z výzkumu zaměstnanců na úrovni středního managementu. Reprezentativní šetření středočeských manažerů v těchto pozicích ve věku nad 45 let proběhl v průběhu dubna až června 2006 a bylo v něm dotázáno 558 respondentů.

Výzkumy STEM ukazují, že hlavním faktorem znevýhodnění v oblasti trhu práce je vyšší věk. A lidé kolem 50 let sdílejí také značné obavy v otázce svého uplatnění. To do značné míry platí i pro lidi v řídicích funkcích. Oproti skeptičtějším názorům starších zaměstnanců obecně deklarují zástupci sledované skupiny manažerů poměrně suverénní postoj ke své pozici na trhu práce. Velká část z nich (77 %) je přesvědčena, že se zkušenostmi, které má, se na trhu práce může dobře uplatnit a je pro firmu či podnik, ve kterém pracuje, značným přínosem (89 %). Zároveň ovšem každý druhý manažer o sobě říká, že uplatnění na trhu práce představuje pro něho poměrně velký nebo dokonce zásadní problém (viz graf).

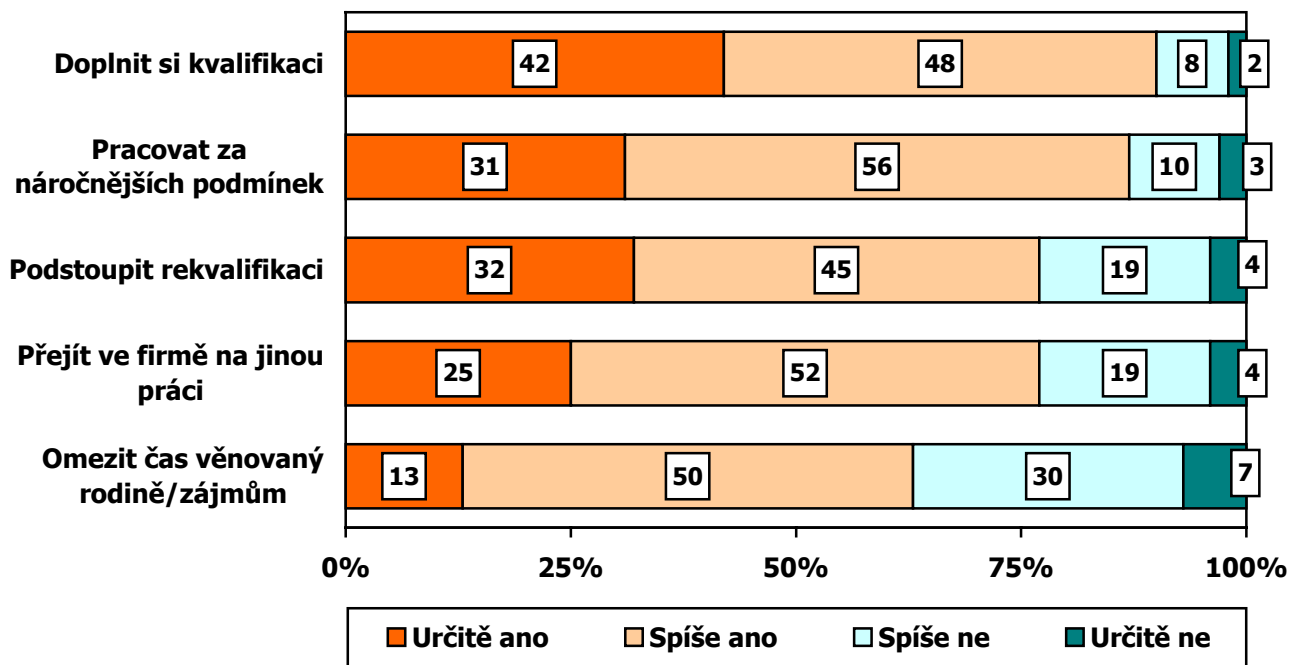
„Jak velký problém pro Vás osobně představuje uplatnění na trhu práce?“



Pramen: STEM, Postavení středního managementu 45+ ve Středočeském kraji, 558 respondentů

Vztah šetřené skupiny manažerů k zaměstnání poskytují odpovědi na otázku, co všechno by byli tito lidé ochotni udělat pro to, aby si udrželi úroveň svého postavení ve firmě. Jejich odpovědi dokládají, že tito vedoucí pracovníci jsou nejenom loajální, ale vysoce si cení i své pozice ve firmě a jsou ochotni akceptovat různé změny a požadavky. Naprostá většina (kolem 90 %) uvádí, že pokud by bylo jejich místo ve firmě ohroženo, jsou připraveni doplnit si svoji kvalifikaci o nové dovednosti či pracovat v náročnějších podmínkách. Jen o něco menší část (73 % vedoucích pracovníků) by v takovém případě byla ochotna podstoupit rekvalifikaci a získat nové vzdělání anebo přejít v rámci firmy na jinou práci (na jiné pracoviště). Téměř dvě třetiny (63 %) by pro udržení úrovně svého postavení ve firmě byly ochotny obětovat část svého soukromí a omezit čas věnovaný rodině a zájmům (viz graf).

„Pokud by Vaše místo ve firmě/podniku bylo ohroženo, co všechno byste byl/a ochoten/a udělat, abyste si současnou úroveň svého postavení udržel/a?“



Pramen: STEM, Postavení středního managementu 45+ ve Středočeském kraji, 558 respondentů

Průběžné vzdělávání a doplňování kvalifikace je pro sledovanou skupinu manažerů velmi důležité. Čtyři pětiny (84 %) považují rozvoj svých pracovních schopností za něco, co je užitečné nebo dokonce nezbytné. Dvě třetiny (65 %) ze sledované skupiny manažerů jsou přesvědčeny, že pro práci, kterou vykonávají, se potřebují naučit něčemu novému.

Mezi nejvíce potřebné oblasti profesního zdokonalování řadí manažeři vedle jazyků a práce s počítačem také umění rozvíjet svoje schopnosti a prezentovat se a prodat svoji práci. Mezi nejvíce potřebnými oblastmi zdokonalování se v obecné rovině objevuje umění účelně odpočívat a schopnost přijímat změny a pracovat ve stresu a napětí.

Zájem o účast v nějakém vzdělávacím kurzu organizovaném firmou je ve sledované skupině manažerů velmi vysoký (88 %). Tři čtvrtiny (76 %) manažerů jsou ochotny část nákladů za účast ve firemním kurzu hradit ze svého.