



Third Phase of Ongoing Evaluation of Community Initiative Programme EQUAL

Annexes



IREAS centrum, s.r.o.

Evasco, s.r.o.

Annexes:

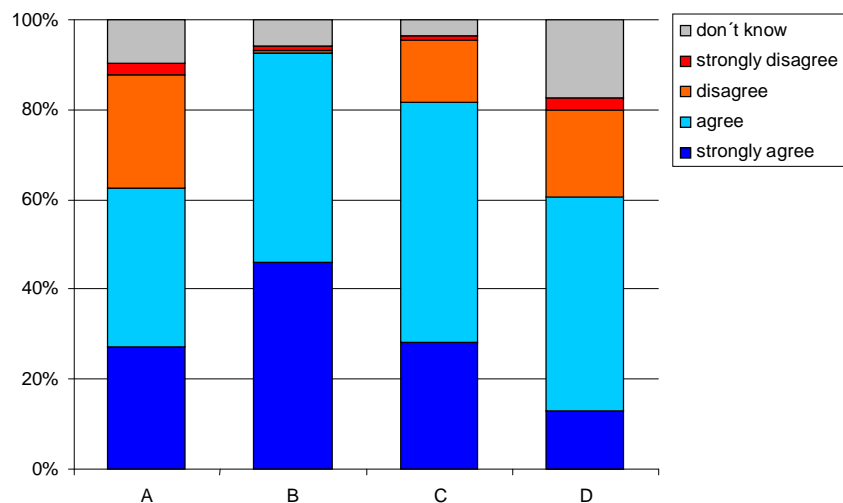
Annex 1: Methodology and results of questioning (innovations)

There are **evaluation questions** mentioned in boxes. Questioning of DPs was used to response to these evaluation questions. The majority in particular responses is highlighted by **yellow** colour. We count just actually collected responses; missing answers aren't used in the tables. Additional responses are mentioned in main part of the report.

1.02.A What factors may be identified, the occurrence of which aids in the development of innovation tools during project management?

What does it help to develop innovative tools during project management of your project?

- a) Participation of target groups in the project management
- b) Regular cementation by partners in DP
- c) Inspirations and consultations with foreign partners
- d) External partners of institutions in DP



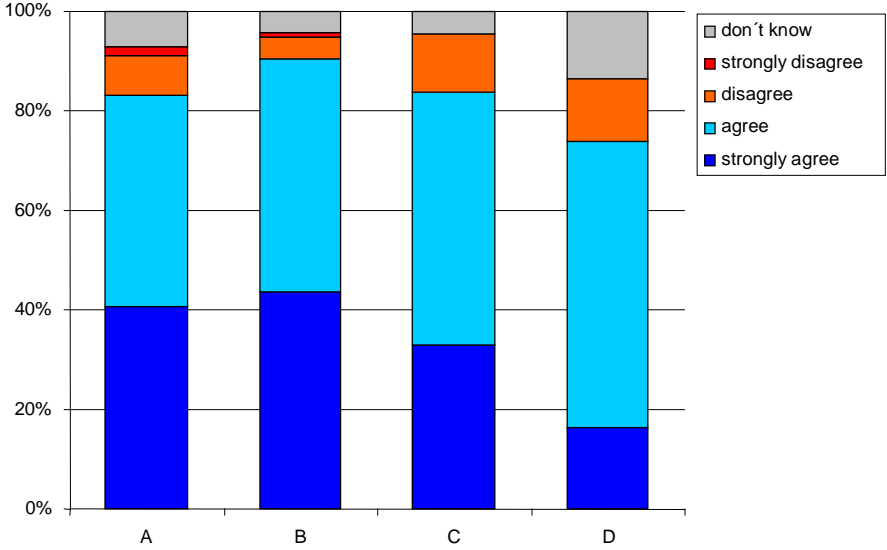
What does it help to develop innovative tools during realization of your project?

a) Participation of target groups in the project realization

b) Regular cementation by partners in DP

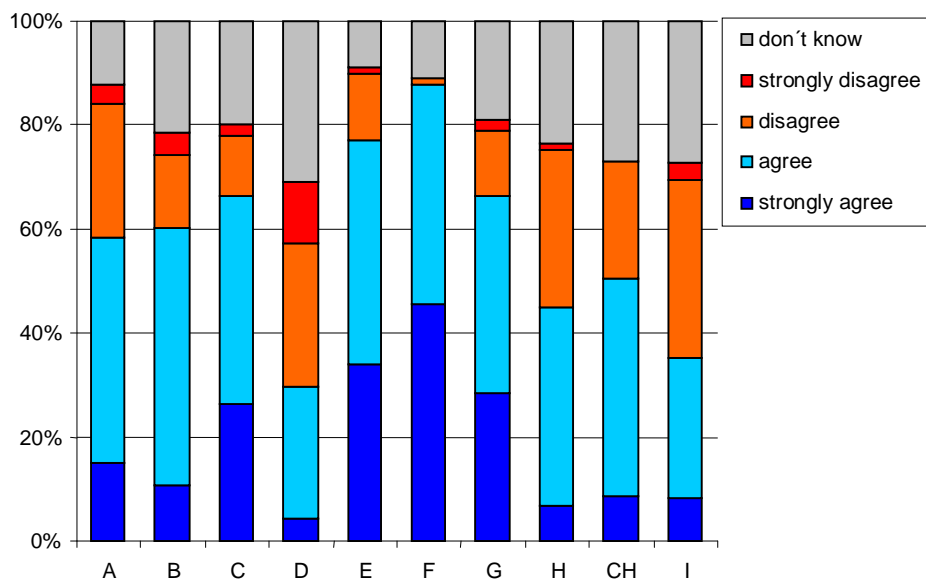
c) Inspirations and consultations with foreign partners

d) External partners of institutions in DP



Which institutions support effect of innovative tools?

- a) Managing Authority
- b) NSS
- c) NTN
- d) Other ministries
- e) Offices of public and state administration cooperating in DP
- f) Non-governmental organizations cooperating in DP
- g) Private sector cooperating in DP
- h) Offices of public and state administration outside DP
- ch) Non-governmental organizations outside DP
- i) Private sector outside DP



1.02C Was the development of innovation tools positively affected by the duration of the period during which the project had been implemented?

	Number of responses	in %
yes	103	85.8
no	17	14.2
total	120	100.0

1.04.A Is the identified innovation based on conclusive and good analysis of reasons of discrimination?

	Number of responses	in %
yes	100	85.5
no	17	14.5
total	117	100.0

1.02.D Was the development of innovative tools positively influenced by an existence of some supportive tools and documents from the Managing Authority?

	Number of responses	in %
yes	43	42.6
no	58	57.4
total	101	100.0

Annex 2a: NSS operation in the Slovak Republic

The implementation arrangements of CIP EQUAL in the Slovak Republic is very similar to the Czech system and corresponds to the general situation with implementation in all EU countries, i.e. MA – NSS – DPs.

Managing Authority

The Ministry of Labour, Social Affairs and the Family of the Slovak Republic has been appointed MA for the Human Resources Sectoral OP, UPD Objective 3 NUTS II – Bratislava and CIP EQUAL. The Management Section of the Ministry performs the function of the MA for all three programming documents.

National Support Structure

The functions of the NSS have been assigned to the Social Development Fund, an organisation subsidised by the MLSAF of the Slovak Republic, since 24 February 2004. The NSS is an organisational unit of the Social Development Fund, which became an organisation subsidised by the Ministry on 1 May 2005. Thus, the NSS in Slovakia is a public institution that operates on the responsibility of the CIP EQUAL MA or performs tasks on its behalf in relation to final beneficiaries, aid beneficiaries and institutions/companies performing the operations in question. The NSS also performs tasks in the TA of CIP EQUAL. The NSS thus plays the role of the liaison body for the MA of CIP EQUAL.

The CIP EQUAL implementation department of the Social Development Fund has two sections:

- The project financial administration section performs 100% preliminary administrative and financial checks of payment applications.
- The section for monitoring and mainstreaming strategy pursues activities within monitoring, implementation of the National Mainstreaming Strategy, program information and publicity within the meaning of the following procedures.

The NSS employs 20 people, including 13 financial managers, 6 project managers and 1 publicist. According to its Internal Manual, the NSS provides Human Resources Management, which is a systematic process of planning the number of positions for performing work in the public interest, searching and selecting, educating and evaluating NSS employees. This process includes the assignment of tasks (systematic work guidance and assignment of projects). New NSS employees undergo adaptive introductory and preparatory training and then receive continual professional training. In the initial phase of CIP EQUAL, NSS employees went through internship in the United Kingdom at ECOTEC, which functions as the NSS in the United Kingdom.

The relationship between the MA and the NSS is regulated in detail by a contract on the provision of NSS functions for the CIP EQUAL MA.

Based on the contract with the MA, the NSS in the Slovak Republic pursues the following activities:

- Provides information to prospective applicants for DP
- Organises seminars and informative meetings
- Participates in the preparation and distribution of application forms for DPs

- Participates in the organisation of the call for proposals for DP projects
- Cooperates in the evaluation of applications submitted within the call
- Informs the applicants about the results of the selection procedure
- Assesses DP agreements
- Coordinates and manages the network of thematic groups at the national level
- Prepares good practice guides
- Participates in the collection of data on the implementation of DPs

When performing the competence and responsibilities delegated to it, the NSS follows the guidelines and handbooks issued by the MA. In addition, the MA provides guidance to the NSS in the form of methodological guidelines in selected fields of competence. The Ministry has prepared the Internal Manual of Procedures for the ESF Management Section, which includes not only CIP EQUAL-related matters.

The NPS has prepared the CIP EQUAL Internal Manual, whose objective is to provide an accurate description of procedural activities. It contains written specifications for tasks, obligations and procedures in the NSS, incl. the definition of specific persons' responsibilities.

1. CIP EQUAL management and control system

CIP EQUAL management and control system is implemented on the basis of these principles: control, separation of functions, risk management.

The NSS performs first-level control by checking each financial operation, and the MA controls the NSS's procedures on a sample. The on-the-spot check of the physical implementation of a project is verified by the MA on a sample selected on the basis of risk analysis; financial operations are checked by the MA in the location of the physical implementation of the project. The NSS coordinates the implementation of the mainstreaming strategy, monitors the implementation of DP activities and takes care of monitoring at the level of the ECDB.

The separation of functions rule in the NSS – contributes to a good level of internal control. The CIP EQUAL implementation section (NSS) is organisationally separated from the SDF's unit for subsequent controls (responsible for subsequent financial controls) and the ministry's internal audit unit (performs system audits).

In the field of risk management, the NSS has no competences but continually submits part of its input data to the MA.

2. Aid monitoring and project implementation assessment

- Cooperation in the monitoring of data at the project level in cooperation with DPs
- Monitoring activities that were delegated to the NSS in the contract with the MA (registering and updating data kept in the IS in cooperation with the MA, monitoring data at the level of projects and measures and providing it to the MA, preparing regular monitoring reports and submitting them to the MA for approval and use)

- Aggregates data and collects information at the level of the CIP EQUAL Programming Document and at the level of NTN in order to enter data into the European database (ECDB), perform its subsequent analysis, and analyse the mainstreaming activities of DPs
- Submits analyses to the MA at yearly intervals
- Coordinates NMS implementation and NTN work

The NSS executes the implementation of mainstreaming processes by networking at the level of NTN – i.e. by coordinating their activities and ensuring collaboration between DPs and experts from the appropriate network (NTN chairperson and vice-chairperson). The monitoring of this level is ensured through the Thematic Mainstreaming Strategy, which is created by the NTN itself, and Reports on NTN Activities, which are submitted by NTN experts. There are 5 NTN in Slovakia. The organisation and coordination of one NTN's operations is ensured by the NSS, which cooperates with NTN experts and supervises the performance of tasks. The chairperson and vice-chairperson are external employees of the SDF (NSS).

3. Support for the administrative, management and control systems of the MA

- Creating supporting monitoring, management and control for CIP EQUAL
- Collecting information required by the European Commission or MA
- Taking care of NTN activities in cooperation with the MA
- Coordinating the cooperation of DPs within transnational cooperation
- Organising working visits for the exchange of experience
- In cooperation with the MA, creating a mechanism for the evaluation of project implementation and cooperating with the MA in their evaluation

4. DP creation and operation

- In cooperation with the MA – consulting and training for DP members (the NSS analyses the training needs of DPs in advance), preparation of methodological guidance for DPs, preparation of the methodology and creation of the system of processing and registration of requests for various services from DPs, provision of consulting services to the MA in securing project implementation funding)
- In the submitting, assessment and approval of projects (delegated activities when making calls for projects from DPs, consulting and cooperation with DPs in the preparation of project designs, cooperation with the MA in the reception of projects from DPs, subsequent project classification according to priorities and measures and registration in IT, cooperation with the MA in the assessment of the projects)
- In the conclusion of agreements with the final beneficiaries (obtaining source documents needed for the preparation of the agreements, submitting suggestions and proposals to the MA for decision on withdrawal from an agreement with a DP in the event of non-compliance with the terms and conditions specified in the non-repayable financial contribution agreement)

5. Publicity

- Executing an information campaign and publicity activities within the meaning of the Communication Action Plan, which is part of the Programming Complement within the meaning of the MA's instructions and guidelines
- Preparing and collecting basic information about the EQUAL activities by means of seminars, publicity and media
- Takes care of the updates of information about CIP EQUAL and of activities during the development, monitoring and implementation of the national mainstreaming strategy within the scope defined by the MA and in cooperation with the MA
- Taking care of the preparation of good practice guides and supporting materials for DPs

6. Control of monitoring reports

The NSS consults and comments on MRs submitted by DPs to achieve the final form that will be submitted to the MA. MRs are submitted quarterly.

7. Control of payment applications

- Counselling for DPs in the scope defined by the MA – accepting applications incl. review and registration in IT
- Physical on-the-spot check
- Preparation of selection procedures

8. Project evaluation and implementation

- Taking care of the interim evaluation of projects and measures in cooperation with the MA
- Preparing source documentation for annual evaluation reports by priorities and measures
- Defining procedures for the verification of deliveries of co-financed products and services and reality of claimed expenditure in cooperation with the MA

9. Budgeting and estimates of expected expenditure

- Prepares estimates of expected expenditure from ESF for the current and next years by priorities and measures according to the MA's instructions and submits them to the MA for review and approval.
- Prepares estimates of expected expenditure on co-financing from the state budget for the current and next years by priorities and measures according to the MA's instructions and submits them to the MA for review and approval.

10. Resolution of irregularities

- If ineligible expenditure or other identified irregularities concerning the DP are discovered, reporting them to the MA and PA.

Excerpt from the CIP EQUAL interim evaluation for 2006

The ministry managed to highly improve the implementation process. There was a visible effort on its part to improve direct communication with final beneficiaries. The introduction of advance payments increased the utilisation of CIP EQUAL funds. The national mainstreaming strategy was implemented already in 2006. The interim evaluation was based on independent experts' visits to the implementation sites of 20 projects. A possible risk to the positive implementation in 2007 was identified to be: insufficient staffing of the MA and further improvement of the administrative process. Other recommendations include:

- Clarify and separate the competences of the MA and the NSS
- Check the personal relations of former MA and MC employees to approved projects – possible conflict of interests
- Create an expert group consisting of experts and politicians in order to strengthen the impacts of CIP EQUAL in practice
- Allow monitoring Payment Applications in IT – online

There are more projects approved in Slovakia (101, 3 withdrawn, 98 implemented) than in the CR. The perceived unsatisfactory aspects of activities are the insufficient expert background, insufficient adaptation to the target group's needs and options, incompliance with the objectives or detailed project description.

Annex 2b: NSS operation in the United Kingdom

Unlike in the CR, NSS activities are carried out by several entities in the UK. This is due to the overall institutional structure of the United Kingdom, which gives the individual UK countries, i.e. Wales, England, Scotland and Northern Ireland, relatively high levels of independence as far as their administrative, economic and social matters and political interests are concerned. However, the independence is conditional on beneficial and efficient cooperation between institutions at both regional and national levels.

The system of implementation of CIP EQUAL in the UK is based on this arrangement, complementing it by a suitable division of responsibilities among the relevant entities. In spite of the relatively complex system at the national level, the experience from the UK is very beneficial for the CIP implementation, particularly thanks to the above-mentioned independence of each country.

It must be noted that the implementation of CIP EQUAL in Northern Ireland is separated from the rest of the United Kingdom, i.e. Northern Ireland has its own CIP EQUAL even though it is part of the United Kingdom. Within this evaluation, we only focused on NSSs in England, Scotland and Wales. Therefore, where we speak of the United Kingdom below, we mean the territory of England, Scotland and Wales in the context. However, we will provide at least a brief summary of elementary facts concerning the NSS in Northern Ireland.

There is one main entity carrying out NSS activities in the United Kingdom, namely *ECOTEC Research & Consulting Limited (ECOTEC)*. For the territories of Scotland and Wales, ECOTEC collaborates with local entities within mainstreaming activities. These are “The Scottish Objective 3 Partnership” and “The Welsh European Funding Office”. That’s because these countries have their own organisations for the implementation of ESF-funded programmes.

Territory of Northern Ireland

As mentioned above, the implementation of CIP EQUAL in Northern Ireland is separated from the rest of the UK. Northern Ireland has 2 NSSs: PROTEUS ltd for the northern part and WRC for the southern part. Activities carried out by PROTEUS ltd. include: methodological support for the implementation of DPs, monitoring of the implementation of DPs and assistance in transnational cooperation. The following activities are carried out by both NSSs together: more emphasis on the involvement of DPs in thematic workshops and other events, support for DPs from local authorities and municipalities in the monitoring of publications that can be useful in their work and sharing experience and resources through a forum attended by representatives from the United Kingdom, Wales and Scotland.

Structure of activities according to plans of activities

ECOTEC has been the CIP EQUAL NSS in the United Kingdom since 2001. Pursuant to Commission Regulation (EC) No. 438/2001, Communication from the Commission COM(2000)853 and Communication from the Commission COM(2003)840, it performs these activities:

Support for selection procedure

ECOTEC was responsible for organising calls within the 1st as well as the 2nd round. As part of this activity, it carried out the following:

Methodological support for applicants

- Support for applicants in the completion of applications
- Seminars for applicants
- Individual consulting
- Attendance to external seminars for the purpose of CIP EQUAL publicity
- Negotiations with policymakers
- Mediating partnerships

Application evaluation and selection

- Creation of systems
- Evaluator training
- Evaluation of expenditure eligibility
- Physical evaluation
- Reports for NTN
- Conferences for the selection of NTN
- Reports for the Monitoring Committee and Commission
- Approval of DPs
- Conclusion of agreements

Support for the Managing Authority

Support for the Managing Authority (Department for Work and Pensions) that is not specified elsewhere consists in the control of monitoring reports during the control of Payment Applications, attendance to planning meetings, participation in the Monitoring Committee, negotiating with other NSSs and participation in the Equal Opportunities Sub-group.

Collection of data at the national and international levels

In addition to its internal databases, ECOTEC carries out the collection, entering, monitoring and updates of data for the entire programme in these databases

- ECDB / RIFE;
- ETCIM;
- PPDB.

Furthermore, it is responsible for the annual transfers of monitoring data. One of the outputs of this activity is source documentation for CIP EQUAL annual reports.

Monitoring and on-the-spot checks

As part of its support for DPs, the NSS carries out “monitoring visits”. During them, it is possible to tackle the specific problems of individual DPs in more detail, view project documentation and meet project partners. This allows the NSS to better learn how the DP operations, which materials and products it generates and thus better evaluate the outcomes and goals achieved to date. An undisputable advantage is the opportunity to meet project partners in person. Discussing the current problems and challenges with them provides the NSS with an alternative view of the progress achieved in the project implementation. The projects to visit are selected on the basis of risk management that is carried out for each DP. It is based on a number of criteria which include the type of organisation, amount of subsidy, past performance, financial situation and other information (it can be assumed that this is also about the administrators’ experience with individual DPs/partners, which cannot be included in a criterion). The visiting schedule specifies visits at the most risky DPs first and then annually at the start of DP events. The schedule of visits is approved by the MA as part of the NSS’s overall work schedule. MA employees participate in monitoring visits if problems of a specific nature need to be resolved in a particular DP.

Implementation of CIP EQUAL publicity in the United Kingdom

To ensure sufficient publicity, ECOTEC performs the following activities:

- **Newsletter** – The NSS has a CIP EQUAL newsletter published 4 times a year
- **Website** – For the purpose of the CIP EQUAL implementation, ECOTEC created and now completely operates (maintains, updates) a website at <http://www.equal.ecotec.co.uk/>, which is an exhaustive source of information for DPs.
- **Attendance to external events/conferences** – The NSS attends about 20 events/conferences a year, regularly participating in the employment week.
- **Contributions to external magazines and publications** – The NSS provides papers for external magazines and publications as needed, usually 4 times a year.

Dissemination and coordination of the network of thematic groups at the level of England

ECOTEC carries out NTN dissemination and coordination for England. There is a single exception, namely for the thematic area “Asylum Seekers”, for which ECOTEC also provides its NSS activities in Northern Ireland. This is due to the strategy for asylum seekers, which was created at the nationwide level, so the role in this area was assigned to the English NSS.

ECOTEC thus fulfils the role of NTN secretariat, organises meetings (annual conferences twice a year, NTN meetings as needed) and provides methodological materials (a guide to good practice from the benefits of participation in NTNs). In addition, it takes care of

providing external experts, negotiating with key entities, researching the background and coordinating outputs.

Transnational activities

This area includes, in particular, the provision of information about policy strategies in other Member States, specific problems concerning cooperation with the new Member States, seeking suitable partners and development of transnational work programmes and support in the conclusion of TCAs. In addition, the NSS supports the European thematic groups in priorities 2, 3, 4 and Asylum Seekers.

Annex 3: Questioning in development partnerships – II. Phase

List of questioned organizations and development partnerships

Name of the organization	Nr. of DP	Name of the development partnership
RPIC-ViP s.r.o	1	Kompetence pro trh práce
Drom, romské středisko	2	Mikrobus
Rekvalifikační a informační centrum	6	Delta
Centrum vizualizace a interaktivity vzdělávání, s. r. o.	8	Pro plný život
Vyšší odborná škola DAKOL a Střední škola DAKOL, o. p. s.	9	Budoucnost
Občanské sdružení „Sdružení Romů Severní Moravy“	10	ROMA
Jihočeská rozvojová o. p. s.	12	Merkur
Farní charita Starý Knín	17	Rozvoj sociálních služeb a reintegrace žen do trhu práce malých venkovských oblastí
Fokus Praha, o. s.	18	Skupina pro rozvoj sociální firmy
ČSŽ	24	MOPPS
Moravská asociace podnikatelek a manažerek	30	Asistenční centra pro podporu podnikání žen
Vzdělávací společnost EDOST s. r. o.	38	PENTACOM
Dopravní vzdělávací institut, a. s.	47	Outplacement jako komplexní podpora zaměstnancům i podnikům
Město Krásná Lípa	48	Partnerství pro komunitní centrum Českého Švýcarska
ORFEUS, o. s.	53	HEFAISTOS
Střední škola technická Most – Velebudice	55	NÁVRATY
Langmaster group	56	Šance pro teleworking
Expertis Praha spol. s r. o.	58	Třetí kariéra
Regionální rozvojová agentura Ústeckého kraje, a. s.	67	SUPPORT
Otevřená společnost, o. p. s.	70,71	Koalice ProEquality
Centrum komunitní práce Ústí nad Labem	76	Evropský dům
IQ Roma servis, o. s.	77	IQ servis – systém pro úspěšné uplatnění Romů na trhu práce
Občanské sdružení Slovo 21	80	Podpora domů v Praze
Sjednocená organizace nevidomých a	85	Tyfloemploy

slabozrakých ČR		
Gender Studies, o. p. s	95	Role rovných příležitostí žen a mužů v prosperitě společnosti
SOZE – Sdružení občanů zabývajících se emigranty	104	Hedera
Organizace pro pomoc uprchlíkům	105	Helix
Centrum pro komunitní práci	112	Podpora nezaměstnaných na venkově
Střední odborné učiliště tradičních řemesel, spol. s r. o.	117	Deep-laid regiony
TROAS, s. r. o.	119	Karavana
Hospicové občanské sdružení Cesta domů	432	Občan, Open Society Fund Praha
Úřad práce Semily	438	Snadný návrat z mateřské do zaměstnání
o. s. Rytmus	434, 435	Rytmus

LIST OF INNOVATIONS SORTED BY NTN (according to questioned DPs)

Innovations NTN A

<p>Advisory programme (realized in 12 regions)</p> <p>Methodises – long-term requalification modules</p> <p>Training of advisors for employment</p> <p>DVD – Corporate social responsibility</p> <p>Analyses</p> <p>Trainings of hearing-impaired lecturers in PC graphical software with potential for further dissemination and application</p> <p>Methodises of advisory programme</p> <p>Digital CV</p> <p>Methodological guide for advisors for employment</p> <p>Audit of job opportunities</p> <p>Methodises of employment</p> <p>A set of methodology tools for special trainings of small groups of hearing-impaired persons</p> <p>DVD – principles of work vindication</p> <p>Taking care of children during courses</p> <p>Databases</p> <p>Methodises of courses</p> <p>Methodology of piloting</p> <p>Methodises of social assistance</p>

Tutorial for lecturers
Methodises of types of cooperation in regional networks
Methodises of advisory centre for entrepreneurs
Information materials
Web site of project
Dictionary of work vindication
Multilingual dictionary of terms concerning work vindication
Methodises of equal opportunities
Electronic newsletter
Methodises of procedures for PR
Methodises for diagnostics of psychosenzomotoric potential
Methodises of functional evaluation
Methodises for application of methods and tools in work vindication
Methodises of motivational tools for employers
Methodises of assistance
Methodises for financing of work vindication
Methodises for communication with employees
Quantitative and qualitative analysis – inception analysis
Quantitative and qualitative analysis – final analysis
Methodises for surveying needs of employees
Methodises of employability programme
Methodises of community centres
Working assistance

Innovations NTN B

Courses for starting entrepreneurs including textbooks
A Teleworking specifying portal for the intermediation of TW jobs only
Support framework
An innovation system supporting employment in the country (system is aimed at rural inhabitants only)
Methodologies of self-employment support centres
Methodises for TW
Manuals for advisory programmes
Trainings – TW minimum for unemployed

Help-desk

Programme for entrepreneurship “Step by step”

IKS Delta

Innovations NTN C

**A theoretical model of a social firm and social firm standards verified in the operation of two social firms
An e-learning support training course for full-time social work students
A system measure – a legislation provision providing for long-term funding of a mobile hospice from national healthcare insurance – a draft wording to be incorporated in an amendment to the National Healthcare Insurance Act
A DVD containing a manual on developing field social services in the country, and a film
A guide for local authorities and NNOs**

Ttransformation of manufactory to a social firm

Mainstreaming strategy for persuasion of the model of social firm

A guide including manual and sociological surveys at the national level

Novelty of the Act 108 – after consultations with a lawyer was prepared the whole proposal with comments in two versions and delivered to MoLSA.

A set of 10 methodises for community planning and inception methodology

Management of social firms

Summary of innovative pilot project

Course of long-life learning in community planning with e-learning support

Innovations NTN D

**A training module for young people between 13 and 18 in socially excluded areas
Outplacement – transfer of information from some EU countries – PL, IT, DE, and FR
Communicating the Outplacement model to target groups through seminars, conferences, publications, and a CD-ROM
Educational counselling methodology
Family of products
INCREASING THE EMPLOYABILITY OF PERSONS AFTER PARENTAL LEAVE – a comprehensive system of lifelong counselling and training for unemployed persons looking after children under 15 years of age, especially mothers after parental leave**

A special course completed with a certified examination to train deaf electrical engineers for examinations on Decree 50/78 Coll.; successful trainees are authorised to work on electrical equipment on their own

Workshops on news from IT

E-learning trainings on computer graphics

Preparatory course for study at universities for hearing-impaired persons

Workshops on educational dramatization for hearing-impaired persons

Seminar “Competence and communication instruments”

Licensed courses hearing-impaired trainers for hearing-impaired sportsmen

Special international server www.startindenjob.de (exchange of experience in job-seeking for hearing-impaired in CR, Germany, Austria, offer of jobs for hearing-impaired from those countries)

Principles of communication with hearing-impaired persons for public administration

Principles of communication with hearing-impaired for teachers at basic and secondary schools

On-line centre of sign language

Czech-Austrian dictionary of sign language for healthcare

Motivation films on enforcement of hearing-impaired in life

Sign language dictionary for electro equipment

Field trainings

Trainings for managers 50+

Innovative educational and counselling programmes

System of a connection of particular modules aimed at increasing chances of enforcement on the labour market

A comparative study made in cooperation with international partners

Family of products “Máme na to” – training programmes for development of 14 competencies (soft skills), system of preparation of certified trainers of competencies and Centre of excellence for long-lasting improvement and development of products and system.

Preparation for pre-employment

Module for a complex work with a family

Integration centres

Methodises for schools management

ICT education of training programmes

Mentoring

Consultancy programme for HR and management

Family of products “Máme na to” – training programmes for development of 6 key competencies (soft skills) of students of basic and secondary schools – in relation to the labour market, system of preparation of certified teachers/ trainers of competencies

Exchange of information in the field of training of adult people among national and international partners

Presentation of outputs of the project by beneficiaries – module “How do I see it”

Audit “ethnic friendly employer”

Methodises of equal remuneration

ProEquality advisory

“RESA” Regional observatory of the labour market – public information system on the labour market and employment in Moravskoslezsky region

Model and context of the Centre for employees’ support, including particular methodises and instruments

A brochure Comparative Analysis on Employees Needs

Dissemination of a concept of CSR, Gender mainstreaming and Outplacement by seminars for target groups (internally for Czech Railways and organizations in DP, and also for external employers)

A brochure Concept CSR in life – a guide for responsible entrepreneurship

Leaflets Flexible working forms a Counselling

CD-ROM – Guidebook to Flexible working forms and Counselling

A set of questionnaires aimed at identification and application of CSR

Innovation NTN E

Portal www.rovensance.cz

The PODPORA counselling programme – to verify the personality potential of a CS and facilitate career advancement

Methodology and pilot testing of e-learning support in the opening section of a divided first year of an economy bachelor’s study programme, combining the non-formal and formal education

The Government Agency of the Year Award

Workflow programme of the Advisory centre for preparation re-integration development plans for target groups

Costs and gains of equal opportunities

Advisory programme– aimed to activate target groups, which have already resigned to look for jobs.

InPC

Advisory programme – aimed at support of entrepreneurial skills of target groups

Manual for equal opportunities as a competitive advantage

E-learning

Educational programme Multimedia and information – aimed at strengthening informational and multimedia skills of target groups

Publications on active fatherhood

The pilot programme – MOPPS

Educational programme “Step into the Europe” – aimed at gaining new skills in the field of preparation of projects funded by Structural Funds EU

Equal opportunities in collective bargaining

3x manual of institutional and non-institutional services in childcare and other dependant persons

Training programme – aimed at gaining craft skills

Advisory and information places IMPULS – provide target groups with proposals of services

Child care centres taking care of children of target groups during participation on trainings

Establishment of new information centres

Media campaign “Don’t let you discriminate”

Documentary movie on discrimination based on gender

New tools for SMEs

Innovations NTN F

A practice book – supplementary learning material for Czech language courses

A suite of integration courses

Methodology for individual social work

List and literature search concerning of integration of foreigners

Courses of Czech language – testing materials, study materials, methodises

Annex 4: Categorization of selected products

What is the target of your innovative products: PROCESSES – OBJECTIVES – CONTEXT

Source: Compendium of developed products, working document CIP EQUAL, 2007. There were chosen four beneficiaries in each NTN, who were questioned on impacts of innovative products. The total number of DP is 69. Categorization corresponds to the questions from annex 1.

Summary:

	I. - processes	II. - objectives	III. - context
NTN – A	3x	0x	2x
NTN – B	2	1	2
NTN – C	1	1	2
NTN – D	3	0	1
NTN – E	4	0	0
NTN – F	5	0	0
Total	18	2	6

List of codes:

What brings innovation prepared by you?	I. PROCESSES
new work organization in organizations of providers of social, educational, advisory and employment services	1
new approach to getting know needs of clients	2
other new method of work with clients	3
At which objectives have you been aimed at in your activities?	II. OBJECTIVES
new qualification of current target groups	4
new qualification of providers of social services and services of employment	5
new target groups (which we haven't worked with)	6
creation or providing of new jobs	7
others	8
Have you created in your activities...?	III. CONTEXT
new system on the labour market (or its proposal)	9
a proposal or enforcement of new legislation (laws, norms)	10
new local or regional association of organizations, which cope with the labour market	11
other change in the environment, where the target groups are empowered	12

Detailed summary:

Name of the organization	product	code	type of innovation
NTN A			
Drom, romské středisko	Manual for work with target group	1	I.
	Trainings of personnel advisors	9	III.

Slezská diakonie	Methodological set of re-integrational programme for homeless people	1	I.
Národní rada osob se zdravotním postižením ČR	Web www.praceprozp.cz	9	III.
Vzdělávací společnost EDOST	Advisory programme for disabled people	1	I.

NTN B			
Rekvalifikační a informační centrum	Supportive frame for entrepreneurship	8	II.
	Module for entrepreneurship “step by step”	9	III.
Jihočeská hospodářská komora	Aftercare for starting entrepreneurs	3	I.
DC Vision	Setting an entrepreneurship “From a dream to the reality”	3	I.
Moravská asociace podnikatelek a manažerek	System for support of women entrepreneurship in CR – methodology	9	III.
NTN – C			
Farní charita Starý Knín	Innovative approach to employment of women in rural areas	6	II.
Fokus Praha	Social firm	9	III.
KAZUIST	Social incubate	9	III.
Sdružení pěstounských rodin	Work and education programme for the clients of the House at the half way	1	I.
NTN – D			
RPIC-ViP	„Máme na to“ – A set of programmes for development of 14 key competencies on the labour market and a system of preparation of certified trainers of the competencies.	9	III.
Free Art Records, s. r. o.	E-learning course of computer graphics skills for hearing-impaired people	3	I.
Občanské sdružení „Sdružení Romů Severní Moravy“	Education in the field	3	I.
Vyšší odborná škola DAKOL a Střední škola DAKOL	Innovative educational and advisory programmes	1	I.
NTN – E			
Český svaz žen	An information and advisory centre Havlíčkův Brod	3	I.
Střední škola technická, Most	A complex of key competencies „KKK pro život“	1	I.
Regionální rozvojová	A programme of work of family	1	I.

agentura Ústeckého kraje	centres		
Otevřená společnost	Methodological manual for educational advisors for gender	2	I.
NTN - F			
UK Praha, Ústav jazykové a odborné přípravy	A textbook of Czech language and methodological manual pro teachers	3	I.
	Information manual “A guide for the Czech Republic step by step”	3	I.
Člověk v tísni – společnost při České televizi	Methodises/Strategy of non-discriminatory policies at local level	3	I.
Sdružení občanů zabývajících se emigranty	Methodises for individual social work	3	I.
Konsorcium NO pracujících s uprchlíky v ČR	An analysis AEC TT on situation of applicants for international prevention on the labour market	2	I.

Annex 5: Results of the Questionnaire Survey Concerning the Implementation System

The web questionnaire questions concerning the specified evaluation issue were answered by 65 to 92 respondents at the DP level. The results are illustrated in the diagrams below.

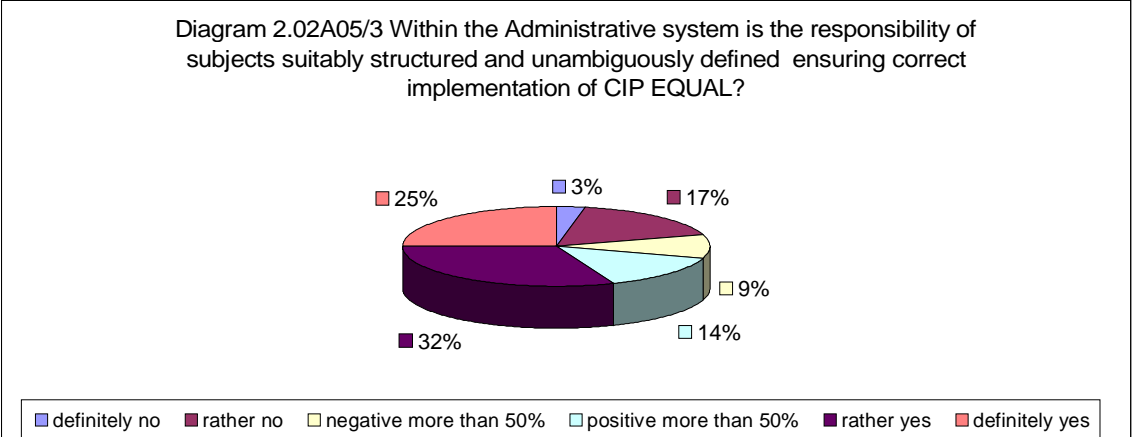
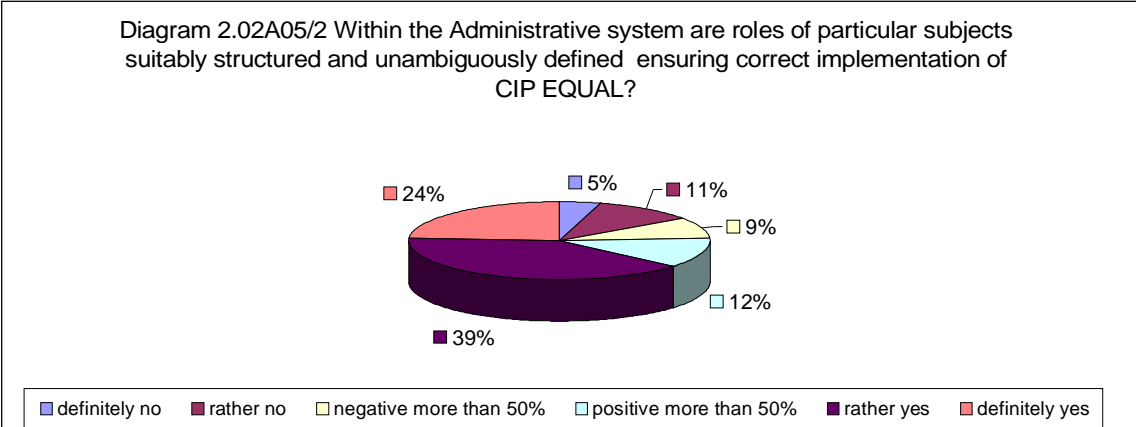
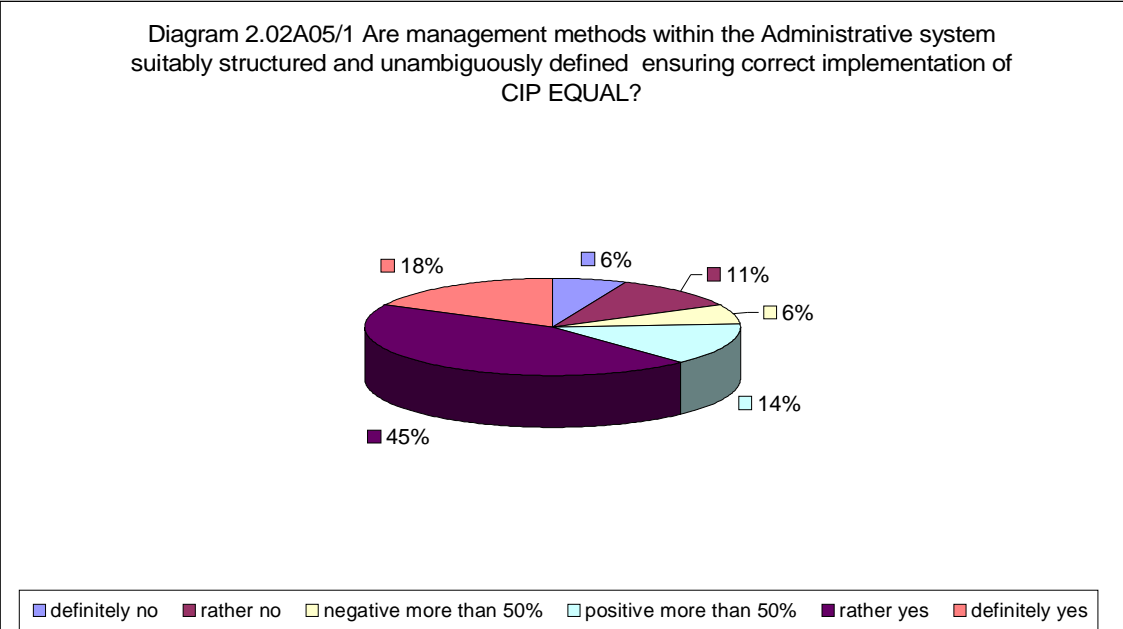
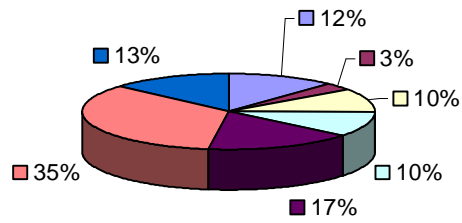
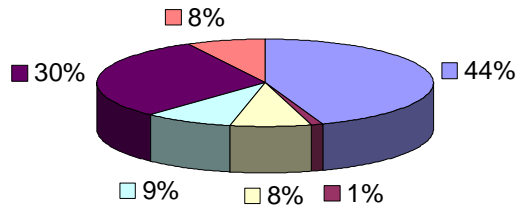


Diagram 2.02A05/4 Within the Administrative system is the delegating of competences suitably structured and unambiguously defined ensuring correct implementation of CIP EQUAL?



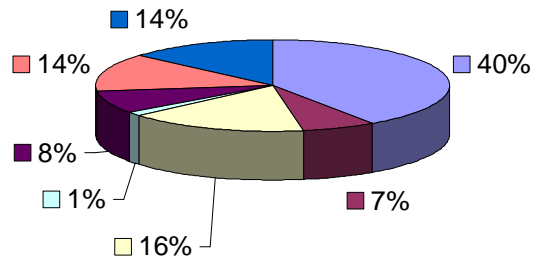
■ cant review
 ■ definitely no
 ■ rather no
 ■ negative more than 50%
■ positive more than 50%
 ■ rather yes
 ■ definitely yes

2.02A08 Is the set up of communication among MA and other subjects within CIP EQUAL corresponding to the requirements of CIP EQUAL programming documents as well as needs of beneficiaries?



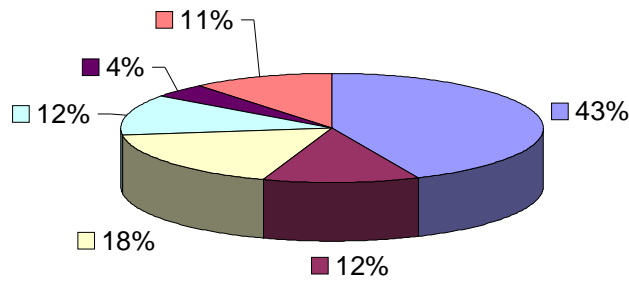
■ cant review
 ■ definitely no
 ■ rather no
■ negative more than 50%
 ■ positive more than 50%
 ■ rather yes

2.02.A09/1 Value relevance of factors causing complications during control of technical and financial monitoring reports within implementation of CIP EQUAL - delay of selection process.



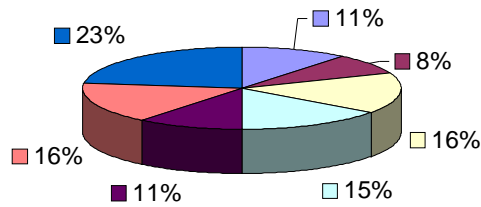
■ cant review
 ■ definitely no
 ■ rather no
■ negative more than 50%
 ■ positive more than 50%
 ■ rather yes
■ definitely yes

2.02.A09/2 Value relevance of factors causing complications during control of technical and financial monitoring reports within implementation of CIP EQUAL - monitoring reports



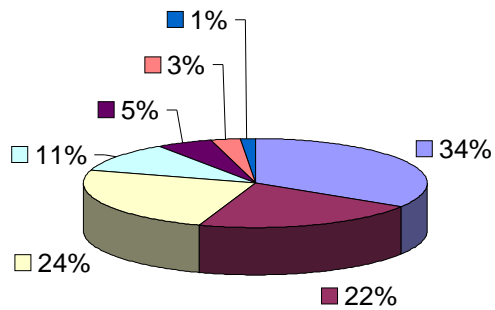
■ cant review ■ definitely no ■ rather no
■ negative more than 50% ■ positive more than 50% ■ rather yes

2.02.A09/3 Value relevance of factors causing complications during control of technical and financial monitoring reports within implementation of CIP EQUAL - Delay of Reimbursement processing



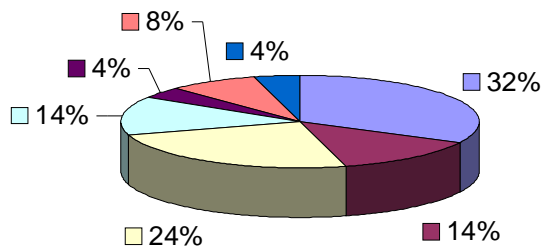
■ cant review ■ definitely no ■ rather no ■ negative more than 50%
■ positive more than 50% ■ rather yes ■ definitely yes

2.02.A09/4 Value relevance of factors causing complications during control of technical and financial monitoring reports within implementation of CIP EQUAL - Insuficient NSS methodical support



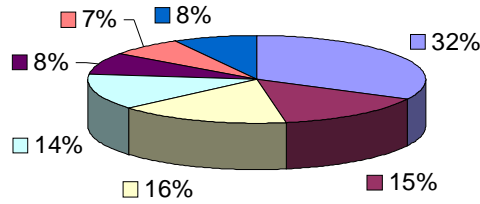
- cant review
- definitely no
- rather no
- negative more than 50%
- positive more than 50%
- rather yes
- definitely yes

2.02.A09/5 Value relevance of factors causing complications during control of technical and financial monitoring reports within implementation of CIP EQUAL - Insuficient MA methodical support



- cant review
- definitely no
- rather no
- negative more than 50%
- positive more than 50%
- rather yes
- definitely yes

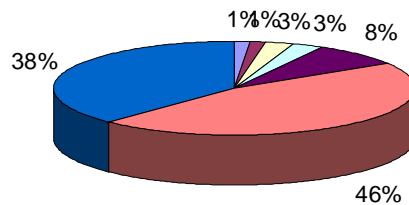
2.02.A09/6 Value relevance of factors causing complications during control of technical and financial monitoring reports within implementation of CIP EQUAL - legislative complications



■ cant review
 ■ definitely no
 ■ rather no
 ■ negative more than 50%
■ positive more than 50%
 ■ rather yes
 ■ definitely yes

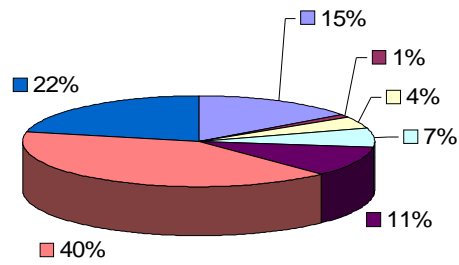
The best rating of the level of EC principle application was assigned by the questionnaire survey respondents in the following order: equal opportunities, local initiatives, information company, sustainable development, public contracts, and public support rules (see the results of the questionnaire survey conducted at the DP level in Annex – 2.02A14).

2.02A14/1 Value the rate of application of EC policies and horizontal themes at all relevant activities – Equal Opportunities



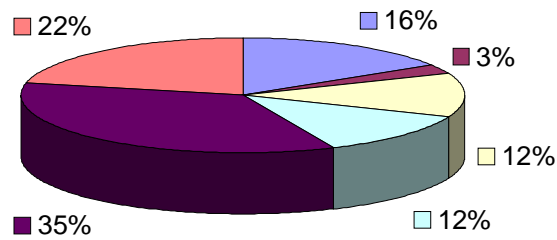
■ cant review
 ■ definitely no
 ■ rather no
 ■ negative more than 50%
■ positive more than 50%
 ■ rather yes
 ■ definitely yes

2.02A14/2 Value the rate of application of EC policies and horisontal themes at all relevant activities – Support for Local Initiatives



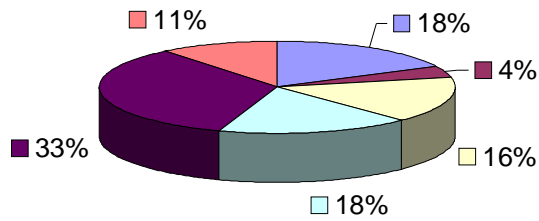
cant review	definitely no	rather no	negative more than 50%
positive more than 50%	rather yes	definitely yes	

2.02A14/3 Value the rate of application of EC policies and horisontal themes at all relevant activities – Information Society



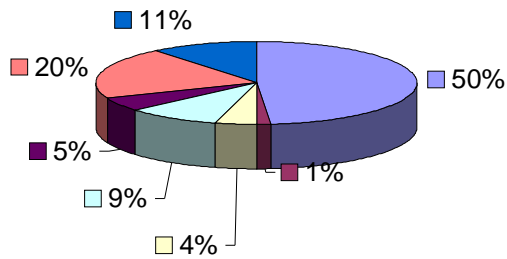
cant review	definitely no	rather no
negative more than 50%	positive more than 50%	rather yes

2.02A14/4 Value the rate of application of EC policies and horizontal themes at all relevant activities – Sustainable Development



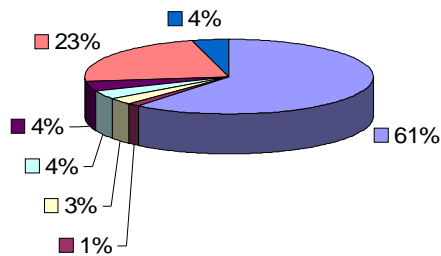
■ cant review ■ definitely no ■ rather no
■ negative more than 50% ■ positive more than 50% ■ rather yes

2.02A14/5 Value the rate of application of EC policies and horizontal themes at all relevant activities – Public Tenders



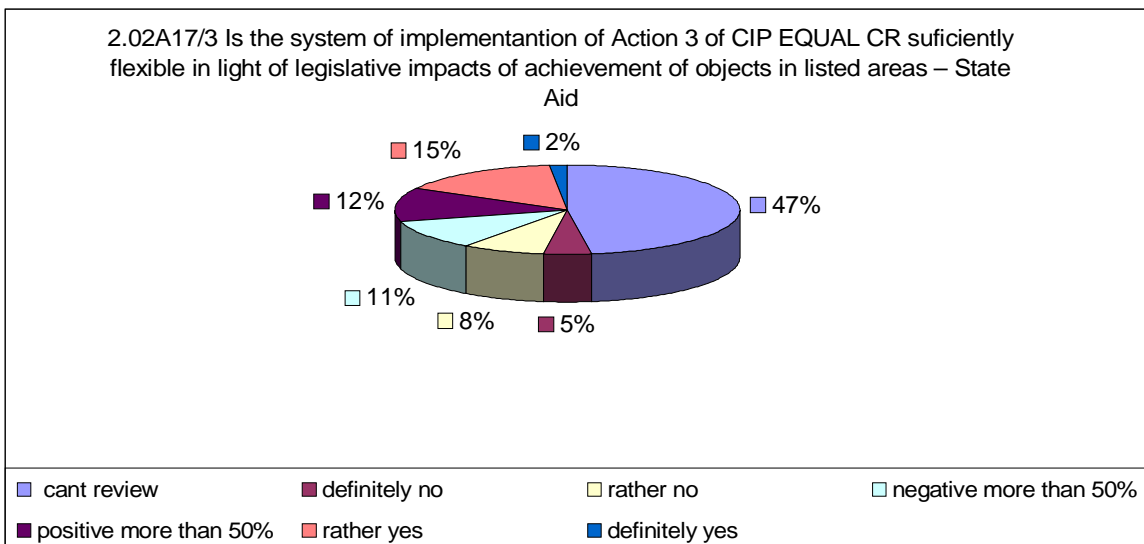
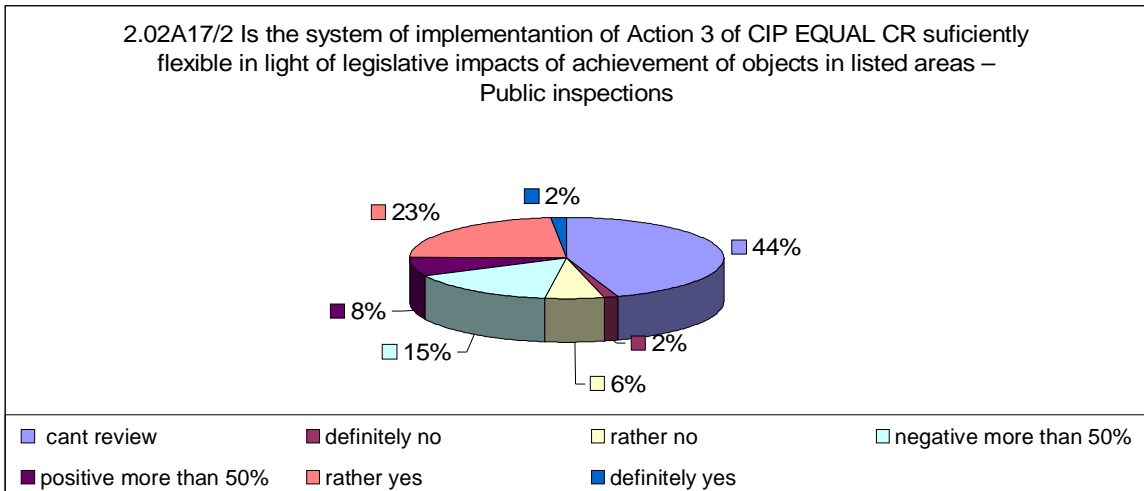
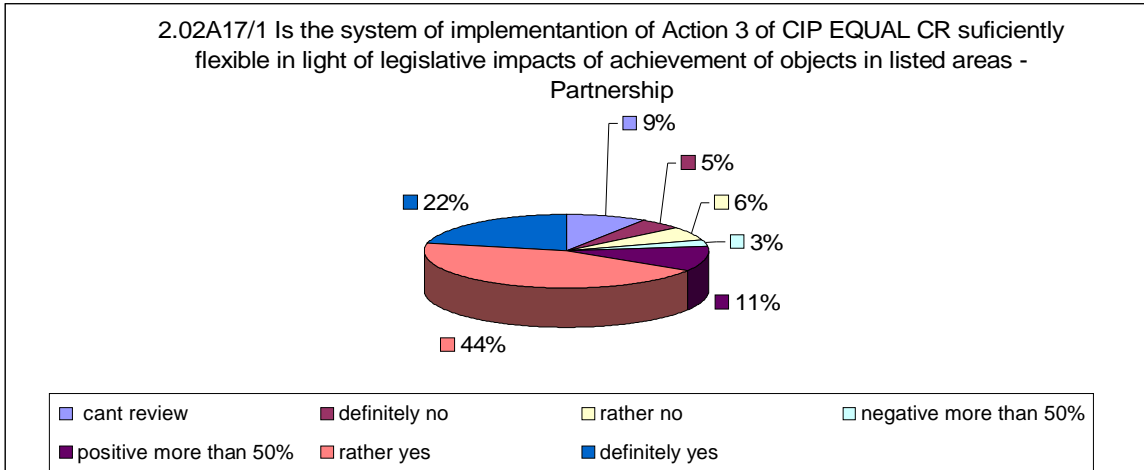
■ cant review ■ definitely no ■ rather no
■ negative more than 50% ■ positive more than 50% ■ rather yes
■ definitely yes

2.02A14/6 Value the rate of application of EC policies and horizontal themes at all relevant activities – State Aid

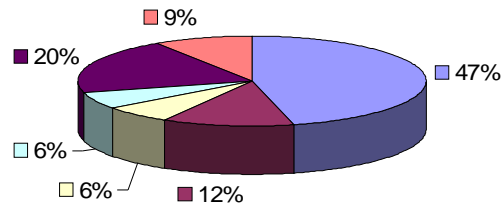


■ cant review ■ definitely no ■ rather no ■ negative more than 50%
■ positive more than 50% ■ rather yes ■ definitely yes

The implementation system of CIP EQUAL Action 3 is the most flexible in the area of partnership with respect to legislative impacts and achievement of the set objectives, less flexible is the AEP area, followed by public administration control, and public support (see the results of the questionnaire survey conducted at the DP level in Annex – 2.02A17).



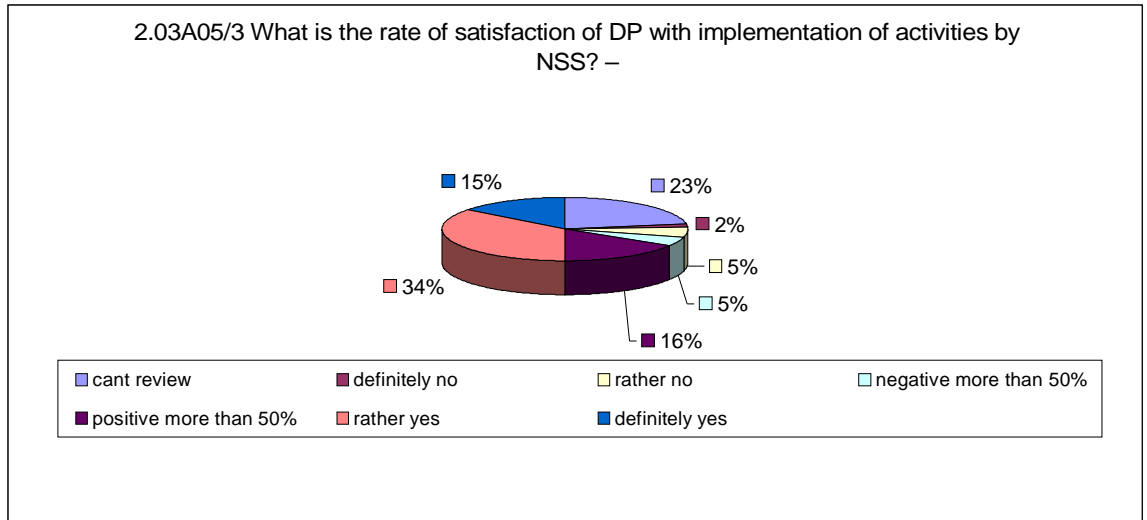
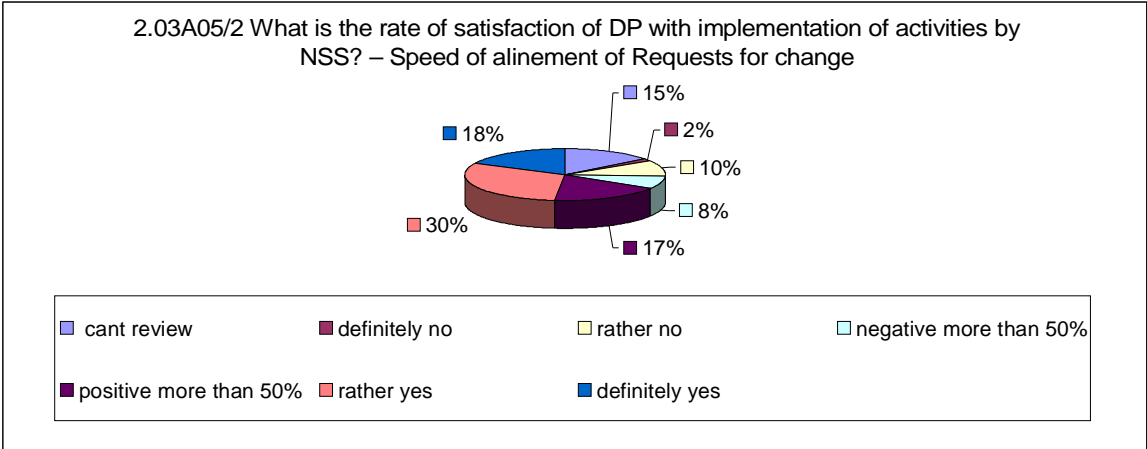
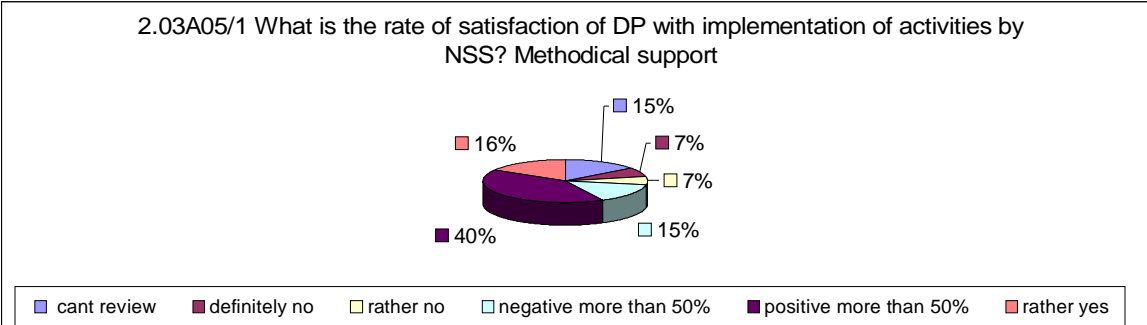
2.02A17/4 Is the system of implementation of Action 3 of CIP EQUAL CR sufficiently flexible in light of legislative impacts of achievement of objects in listed areas – Active policy of employment tools



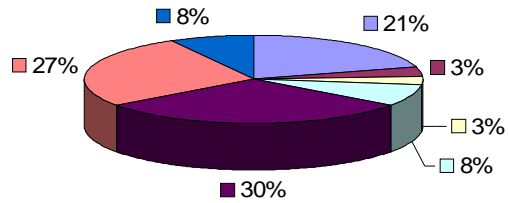
■ cant review ■ definitely no ■ rather no ■ negative more than 50% ■ positive more than 50% ■ rather yes

Annex 6: Results of the Questionnaire Survey Concerning the DP Satisfaction with NSS Activities

Satisfaction of DP with NSS activities was ascertained by means of the questionnaire survey conducted at the DP level. As to the average rating using a 6 grade scale (1 – *Definitely not* up to 6 – *Definitely yes*), the order of the satisfaction level with NSS activities is as follows: methodical support (4.6), technical MR quality control (4.6), speed of change application processing (4.4), speed of technical MR control (4.2), financial MR quality control (4.2), control speed (3.8). From this point of view, the rating of NSS activities by DP is above average even if there were some objections regarding the fluctuation of NSS consultants, some excessively theoretical contributions to seminars, or occasional delays in the processing of applications for a change.

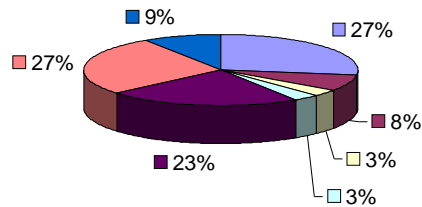


2.03A05/4 Jaká je spokojenost ze strany RP s aktivitami NPS v ČR? - Rychlost kontroly technických MZ



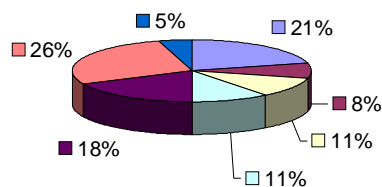
■ cant review
 ■ definitely no
 ■ rather no
 ■ negative more than 50%
■ positive more than 50%
 ■ rather yes
 ■ definitely yes

2.03A05/5 What is the rate of satisfaction of DP with implementation of activities by NSS? –



■ cant review
 ■ definitely no
 ■ rather no
 ■ negative more than 50%
■ positive more than 50%
 ■ rather yes
 ■ definitely yes

2.03A05/6 What is the rate of satisfaction of DP with implementation of activities by NSS? –
Quality of check-up of financial monitoring reports



■ cant review
 ■ definitely no
 ■ rather no
 ■ negative more than 50%
■ positive more than 50%
 ■ rather yes
 ■ definitely yes

Annex 7: Results of the Questionnaire Survey Concerning the Progress of Actions 2 and 3

A summary of the web questionnaire question 2.01A01 evaluation

The wording of the question designated for DP in the web questionnaire was as follows:

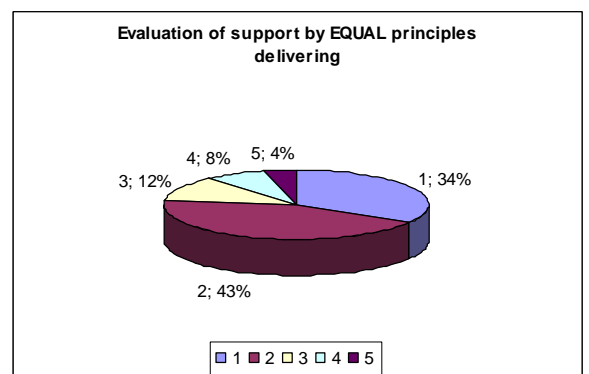
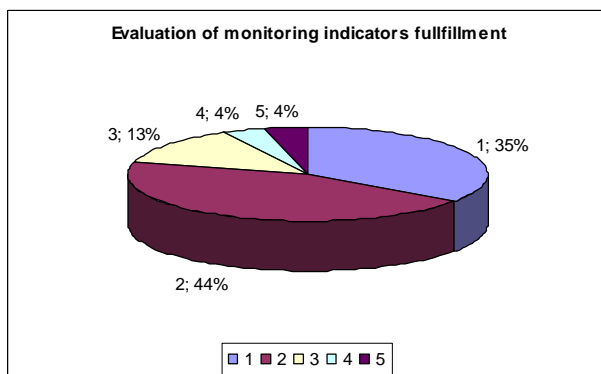
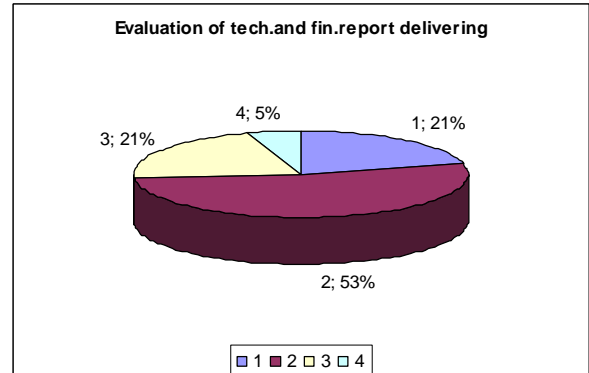
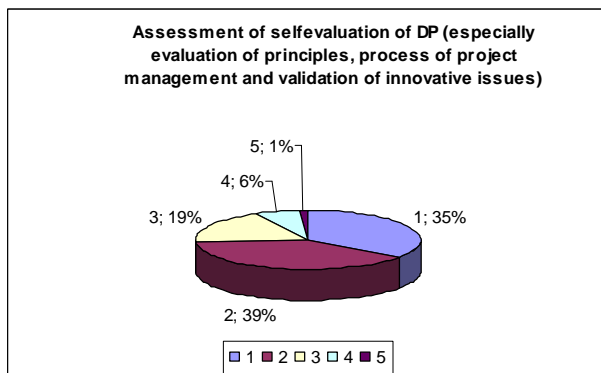
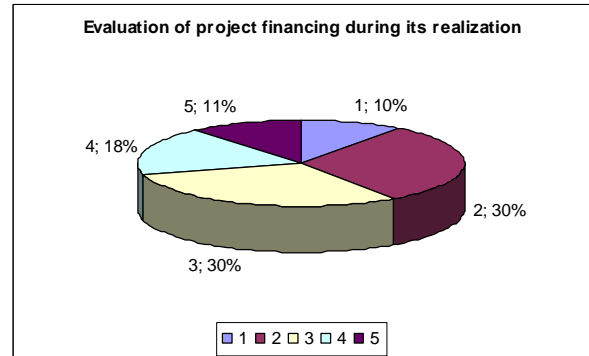
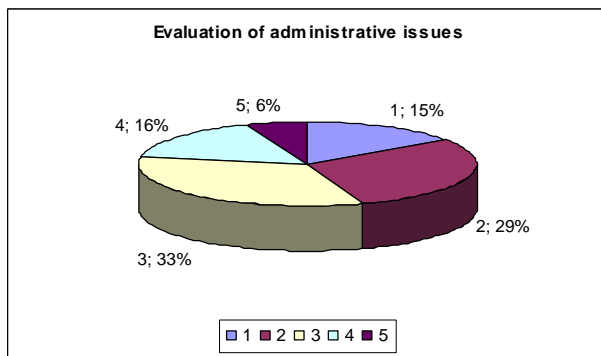
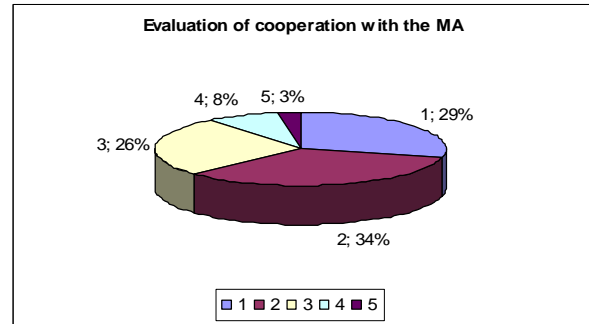
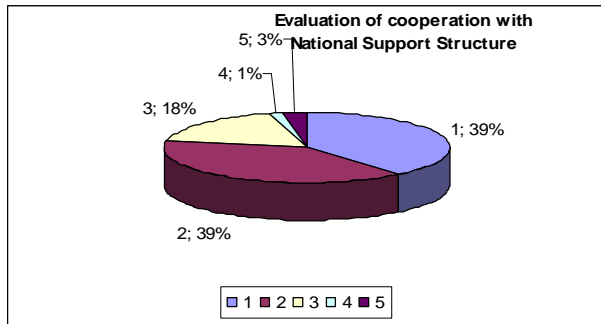
2.01A01 How would you appraise the level of difficulty associated with the implementation of Actions 2 and 3 in your DP? Kindly provide a brief description of the underlying reasons, as well as of the conceivable partial impacts of particular problems.

(Difficulties are rated using the typical school grading scale, i.e. 1 as the best grade –No difficulties – up to the worst grade of 5 – Extreme difficulties).

The question was answered by a total of 77 respondents, the majority of which considered co-operation with NSS (78%) and MA (63%) as very good. Only 4% of the respondents were completely or largely unsatisfied with NSS activities, and 11% with MA activities. A similarly positive rating may be observed with respect to the administrative aspect of the project (44% very good, 33% average) and the issue of project funding in the course of its execution (60% very good). A significant shift in attitude is also associated with the drawing-up of technical and financial monitoring reports of the project, which is rated as problem-free or very good by 74% of the respondents. Self-evaluation of DP in the area of fulfilment of the essence of the individual principles is considered as very good by 74% of the respondents, and 79% are satisfied with the achievement of the monitoring indicators. External support during the fulfilment of the mainstreaming principle is also considered as very good by DP representatives (77%).

Overall, the web questionnaire result may be viewed as confirmation of the positive evaluation of the progress of implementation of Actions 2 and 3, especially in 2007. In this respect, the steps taken on the part of MA and NSS are assessed quite positively. Nonetheless, the objective of this evaluation is to further examine the background of individual problems or positive ratings in connection with the actual fulfilment of the mainstreaming principle.

A graphic representation of the results of the appraisal of the level of difficulty associated with the implementation of Actions 2 and 3 at the DP level



Note: Difficulties are rated using the typical school grading scale, i.e. 1 as the best grade – No difficulties – up to worst grade of 5 – Extreme difficulties.

Annex 8: Results of the Questionnaire Survey Concerning the Created Mainstreaming Mechanisms at the DP Level

A summary of the web questionnaire question 2.05A01 evaluation

The wording of the question designated for DP in the web questionnaire was as follows:

***2.05A01 What mechanisms were created or applied to implement mainstreaming in your DP?
0 – None were applied, 1 – Very effective mechanism, 2 – Effective mechanism, 3 – Ineffective mechanism, 4 – Very ineffective mechanism***

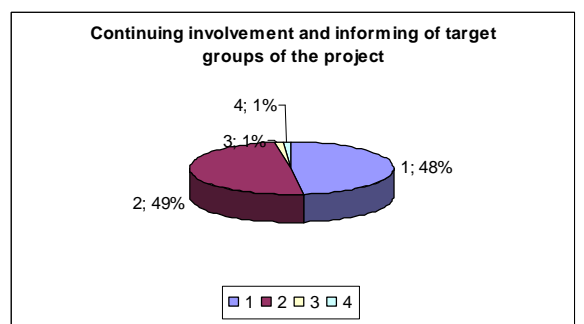
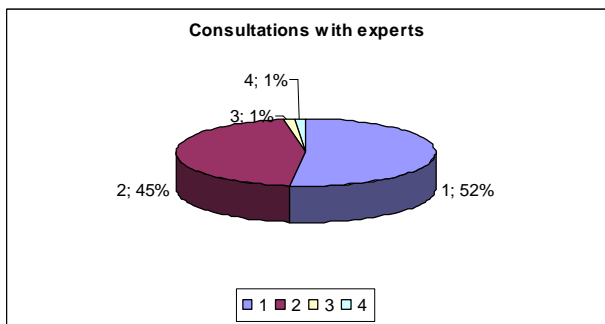
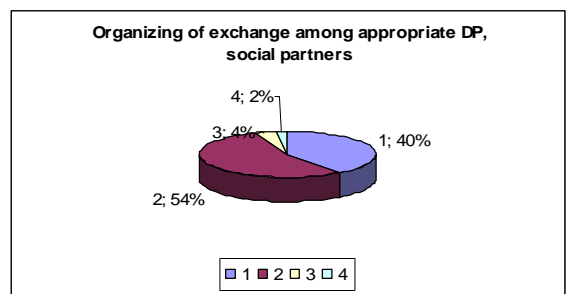
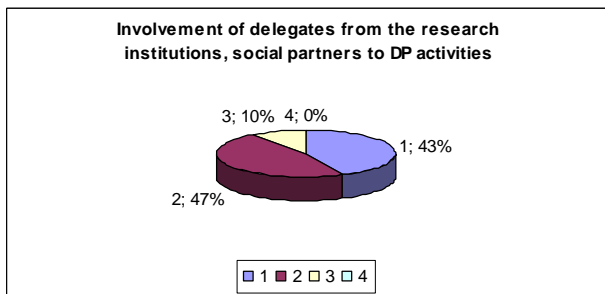
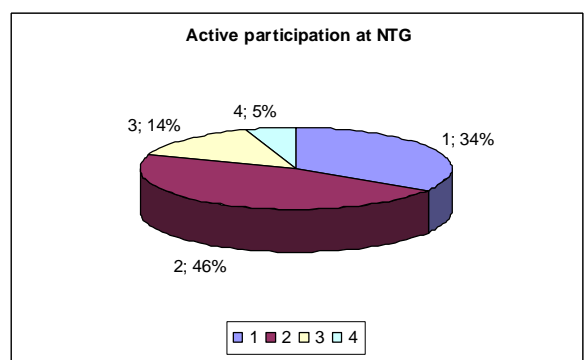
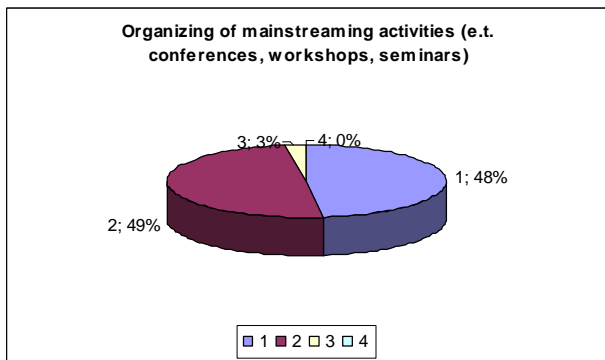
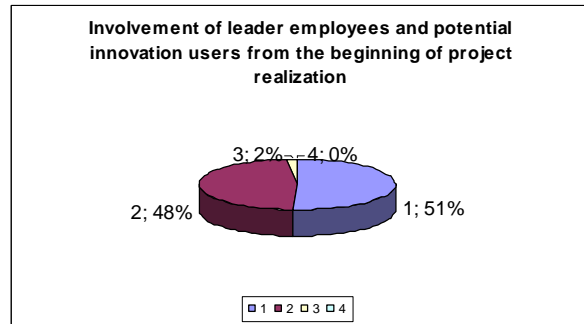
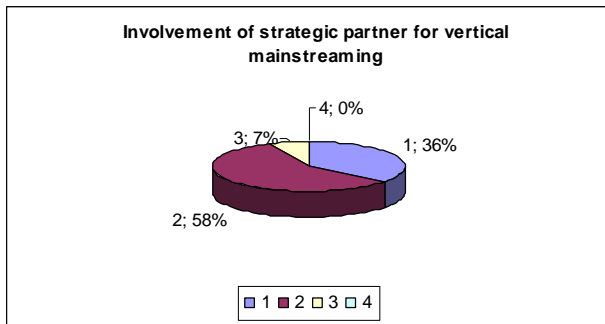
The question was answered by a total of 77 respondents, the majority of which confirmed the application of all key mechanism in their particular DP. At first glance, this fact may be assessed very positively and we may believe that the conditions necessary for mainstreaming have been created at the DP level. Nevertheless, the evaluation team would like to point to system deficiencies in the implementation of the mainstreaming principle.

More than 94 or even 99% of the respondents indicate as crucial and effective the involvement of a strategic partner for vertical mainstreaming within their DP (94%), the involvement of employees and potential innovation users from the very beginning of the project execution (99%), and the organisation of mainstreaming activities, e.g. conferences, workshops and seminars (97%). Active participation in NTN is mostly rated also as very positive (34% of the respondents consider this method as very effective and 46% as effective). Nevertheless, we consider the fact that 14% of the respondents view NTN as inefficient and 5% as very inefficient as quite alarming. In this sense, the previous concerns that a fifth of the CIP EQUAL projects at minimum would manifest severe problems with vertical mainstreaming are being confirmed on a preliminary basis.

Other categories, e.g. involvement of R&D representatives, organising exchanges among DP, consulting experts and continuous involvement and informing of target groups, are deployed by almost all DP, of which the respondents are members. A verbal assessment featured additional possible mechanisms, such as news, articles, press releases, TV spots, radio programmes, information material, newsletters, websites, electronic communication – which, however, cannot be terminologically affiliated with “mechanisms”. The indicated activities are specific dissemination methods and not mechanisms.

In general, the application of the currently available mechanisms supporting mainstreaming may be evaluated as satisfactory. For this reason, problems associated with the implementation of mainstreaming lie in the wider context of the configuration of the existing CIP EQUAL procedures. Based on the results of the web questionnaire survey, the NTN functioning system may serve as an example for an in-depth examination of the activity context.

A graphic representation of the results of the appraisal of the mainstreaming implementation mechanisms



Annex 9: Results of the Questionnaire Survey Concerning the Level of Relevance of the CIP EQUAL National Mainstreaming Strategy for DP Activities

A summary of the web questionnaire question 2.06A01 evaluation

The wording of the question designated for DP in the web questionnaire was as follows:

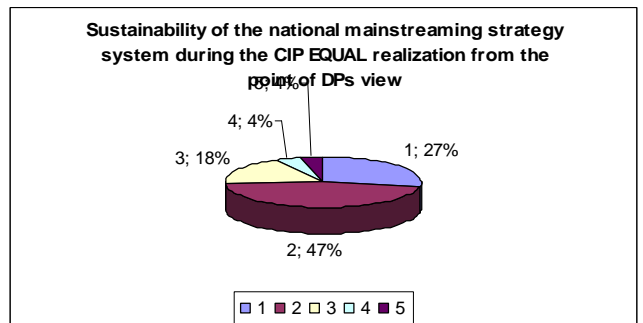
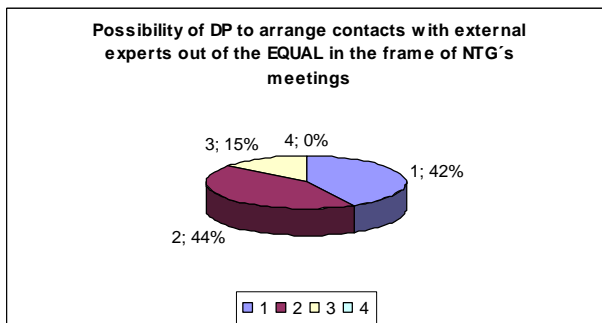
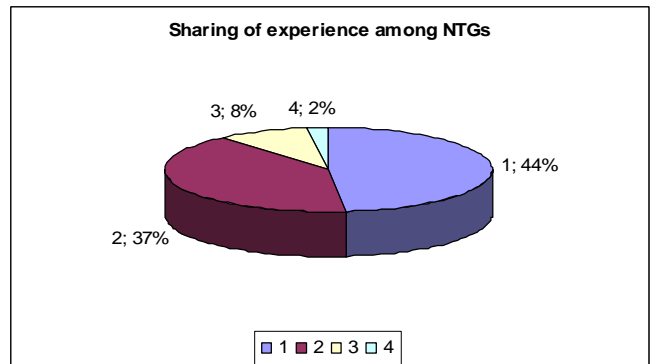
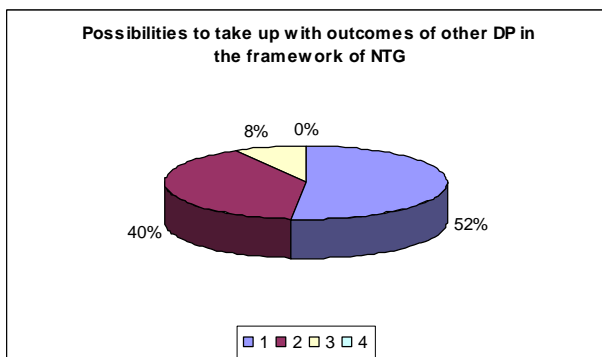
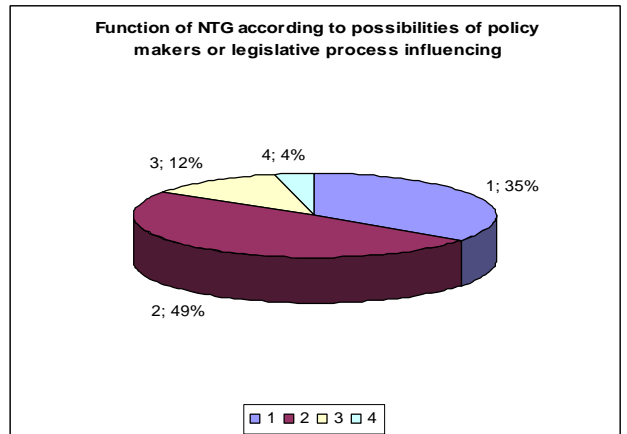
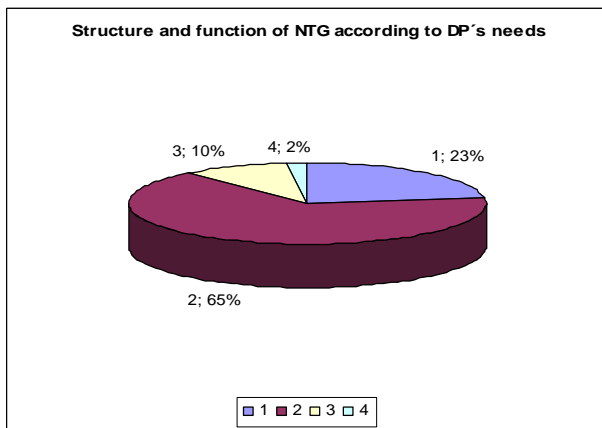
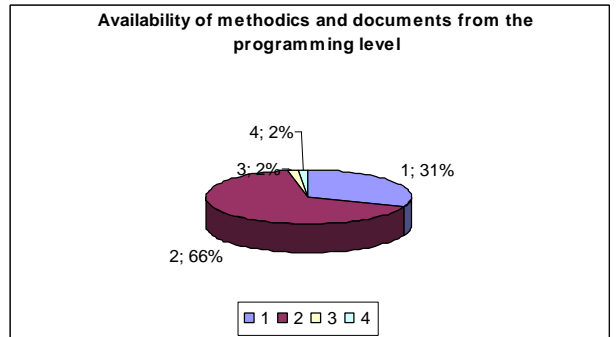
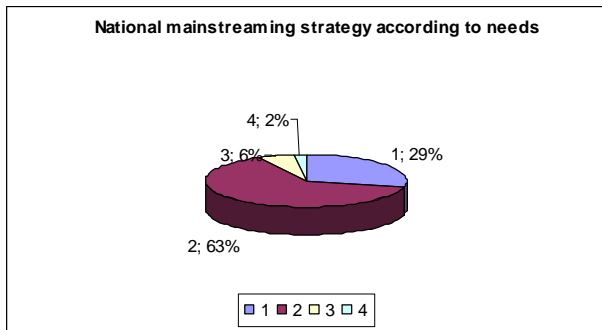
2.06A01 Provide an appraisal of the below indicated aspects of the CIP EQUAL National Mainstreaming Strategy.

0 – Not relevant, 1 – Very important aspect, 2 – Important aspect, 3 – Not important aspect, 4 – Irrelevant aspect.

The question was answered by a total of 58 respondents, the majority of which confirmed that the national mainstreaming strategy was important for their activities (29% very important, 63% important). The available programme-level mainstreaming methodologies and basic documents is a key factor at present, they are sufficient and do not require any major modification (31% very important aspect, 66% important aspect). NTN functioning once again proves as more or less satisfactory in terms of DP needs; nonetheless, negative evaluations manifest themselves more markedly compared to other aspects. The NTN structure and functioning are not important for 12% of the respondents (of which 2% view them as irrelevant). The possibility to influence policy makers is irrelevant for 4% of the respondents and “only” not important for 12% of the respondents. These data imply that the problem associated with NTN functioning is not alarming from the point of view of DP; they are generally satisfied with NTN functioning and they do not see any problems in relation to mainstreaming.

Horizontal mainstreaming options stand out in the assessment of the possibility to familiarise with the outputs of other DP within a particular NTN (52% very important, 40% important aspect) and to share experience with individual NTN (44% very important, 37% important aspect). The possibility to establish contact with external experts is also assessed positively, nevertheless 15% of the respondents indicated that the aspect was not important for them. Almost three quarters of the respondents consider strategy sustainability as an important aspect and almost one quarter questions the same.

Graphic representation of the results of the appraisal of the relevance, comprehensiveness, feasibility, and sustainability of the mainstreaming strategy created at the national level from the point of view of DP



Annex 10: Results of the Questionnaire Survey Concerning the Perception of Support during Mainstreaming Activities by DP

A summary of the web questionnaire question 2.09A01 evaluation

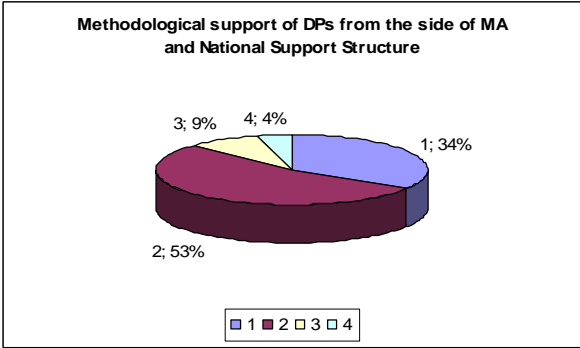
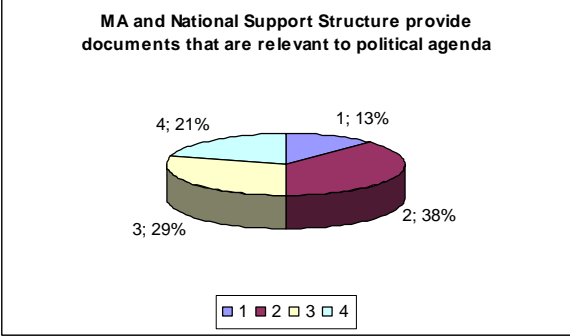
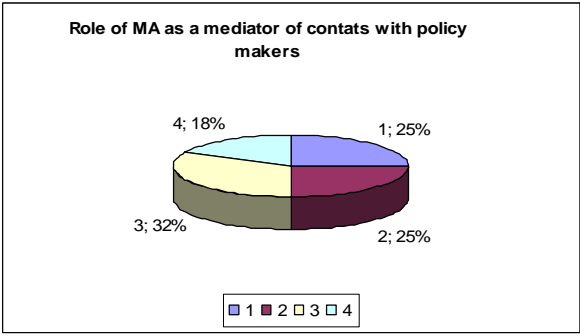
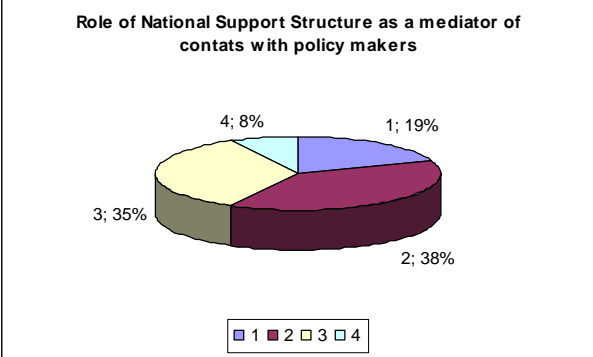
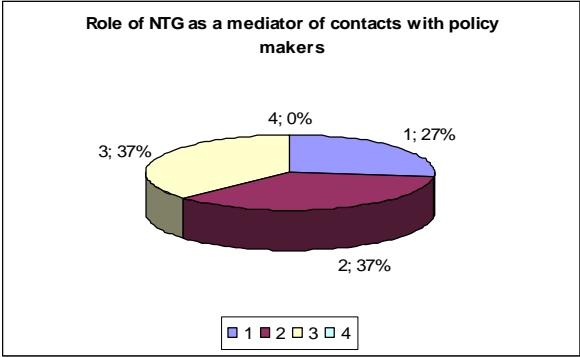
The wording of the question designated for DP in the web questionnaire was as follows:

Question: 2.09A01 How was your DP supported during mainstreaming activities?

0 – Form of support was not applied, 1 – Very efficient support, 2 – Efficient support, 3 – Not very efficient support, 4 – Inefficient support

The question was answered by a total of 30 respondents, the vast majority of which rated the methodical support on the part of MA and NSS very positively or efficient (34% very efficient support, 53% efficient support). The appraisal of the functioning of the NTN as a mediator of contact with policy makers seems relatively unbalanced as 2/3 of the respondents rated NTN positively; nonetheless, 1/3 indicated that NTN support when mediating contacts with representatives of the decision-making sphere was not very efficient. If we compare the position of MA and NSS in the role of mediators of contact with individuals from the decision-making sphere, the NSS rating is clearly better, nevertheless, 43% of the respondents consider their activities as not very efficient. As regards MA, the respondents are basically divided into “two antagonistic groups” where the first is very satisfied and the other is unsatisfied. A similar situation may be observed in relation to the issue concerning the provision of basic documents to relevant political agenda.

Graphic representation of the results of the appraisal of the relevance, comprehensiveness, feasibility, and sustainability of the mainstreaming strategy created at the national level from the point of view of DP



Note: 0 – Form of support was not applied, 1 – Very efficient support, 2 – Efficient support, 3 – Not very efficient support, 4 – Inefficient support

Annex 11: Regression Analysis Results – Testing the Influence of the Progress of Partnership on CIP EQUAL Principles

Multiple-step forward regression was applied within the statistical analysis. All the variables could reach the value range from 1 to 6 depending on the particular aspect appraised by the principle.

Dependent variable	Result	p value	Adjusted R ²
INOV	+0.974119 +0.507957*TASK	0.034 0.004	0.61101
MAIN	+1.220222 +0.761412*EFEC	0.048 0.015	0.412863
EMPO	+1.171759 +0.486690*PROC +0.413536*INDE	0.032 0.029 0.040	0.54533
PART	+1.311605 +0.669966*TIME	0.010 0.008	0.57400
GEND	+2.144189 +0.353112*REPRE	0.000 0.047	0.29785

Where:

INOV	Evaluation of the fulfilment of innovation on the part of DP
MAIN	Evaluation of the fulfilment of mainstreaming by DP
EMPO	Evaluation of the fulfilment of the empowerment principle in DP
PART	Evaluation of the fulfilment of the partnership principle by DP
GEND	Evaluation of the fulfilment of the gender mainstreaming principle
EFEC	Evaluation of DP cost effectiveness
PROC	Evaluation of the structure of decision-making processes in DP
INDE	Evaluation of partner independence in DP, i.e. mutual relationships between partners assessed by DP themselves
TIME	Evaluation of the timeliness of involving partners in DP decision-making
REPRE	Evaluation of the level of representation of all partners

Annex 12: Opinion of Individual Institution Types on the Major Contributors to the Development of Innovation Products in DP

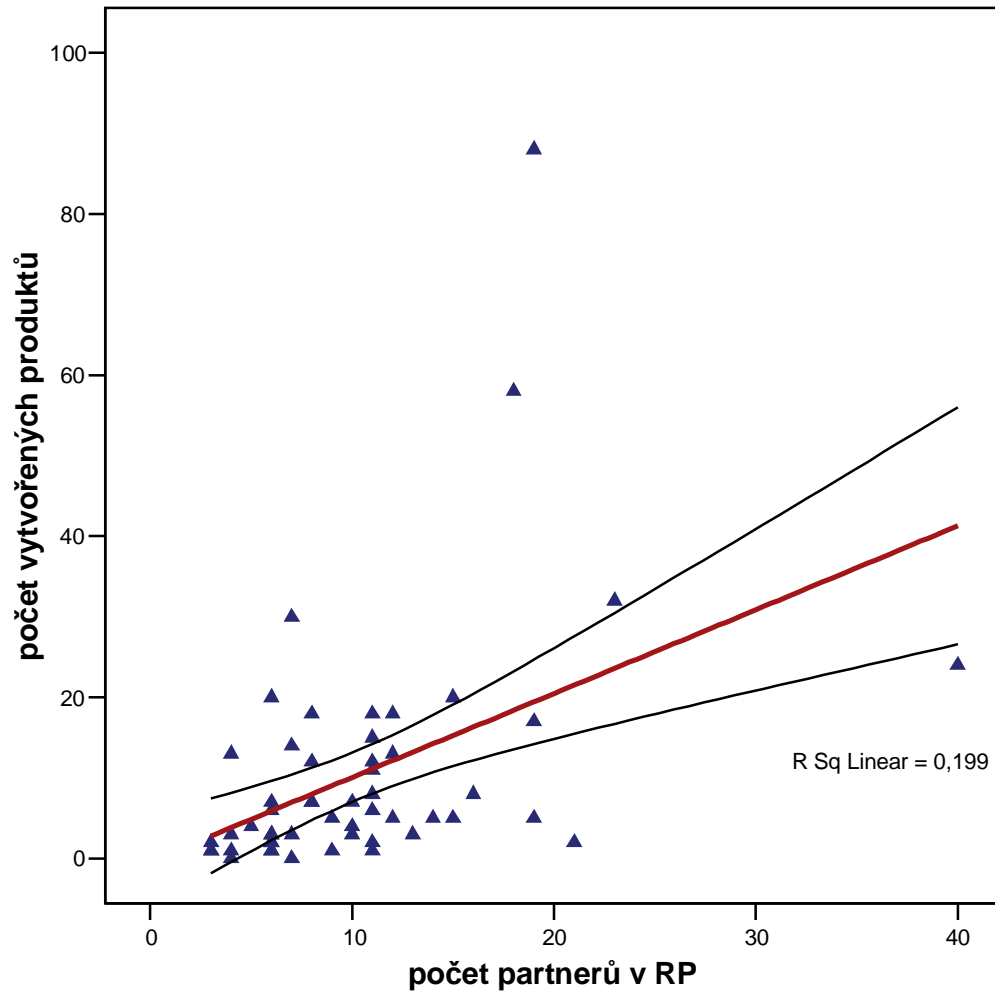
	MA	NSS	NTN	Public organisations	NGO	Enterprises
Public bodies	2.10	2.94	2.65	1.70	1.95	2.56
Educational institutions	2.25	3.09	3.00	2.50	2.45	3.00
Enterprises	2.78	3.18	2.41	2.52	2.86	2.45
NGO	2.97	2.61	2.63	2.63	1.63	3.06

Note: The values represent the average responses to the particular question by individual types of organisations.

1 = I highly agree, 5 = I disagree

Source: IREAS questionnaire survey

Annex 13: Relationship between Partnership Size and the Volume of Developed Products



Source: MSSF Monit

Annex 14: Correlation Table of the Relationship and Dependence of Selected Czech DP Indicators in CIP EQUAL

	Number of partners	Public bodies	Educational organisations	Enterprises	NGO	Developed products	Educational activities	Conferences	New job	New trade	Unemployed	Over 50	Young	Insufficiently qualified
Number of partners	1	.655(**)	.779(**)	0.198	.606(**)	.447(**)	0.019	0.251	-0.242	0.022	-0.028	-0.076	0.051	-0.029
Public bodies	.655(**)	1	.369(**)	-0.168	0.206	.412(**)	0.222	.303(*)	-0.089	-	0.058	-0.042	0.255	0.083
Educational organisations	.779(**)	.369(**)	1	0.217	.373(**)	.532(**)	0.058	0.174	-0.206	-	0.066	-0.06	0.064	0.062
Enterprises	0.198	-0.168	0.217	1	0.074	0.152	-0.195	-0.004	-0.158	0.154	-0.196	-0.104	-0.203	-0.181
NGO	.606(**)	0.206	.373(**)	0.074	1	0.247	-0.064	0.034	-0.032	-	-0.054	-0.165	-0.099	-0.029
Developed products	.447(**)	.412(**)	.532(**)	0.152	0.247	1	.478(**)	0.2	-0.115	-	-0.1	-0.11	-0.089	-0.053
Educational activities	0.019	0.222	0.058	-0.195	-0.064	.478(**)	1	.269(*)	0.146	0.054	-0.028	-0.008	0.01	0.023
Conferences	0.251	.303(*)	0.174	-0.004	0.034	0.2	.269(*)	1	-0.139	-	-0.115	-0.148	-0.133	-0.123
New job	-0.242	-0.089	-0.206	-0.158	-0.032	-0.115	0.146	-0.139	1	0.057	.513(**)	.430(**)	.394(**)	.592(**)
New trade	0.022	-0.032	-0.001	0.154	-0.332	-0.084	0.054	-0.048	0.057	1	0.013	-0.047	0.002	-0.028
Unemployed	-0.028	0.058	0.066	-0.196	-0.054	-0.1	-0.028	-0.115	.513(**)	0.013	1	.752(**)	.822(**)	.871(**)
Over 50	-0.076	-0.042	-0.06	-0.104	-0.165	-0.11	-0.008	-0.148	.430(**)	-	.752(**)	1	.546(**)	.584(**)
Young	0.051	0.255	0.064	-0.203	-0.099	-0.089	0.01	-0.133	.394(**)	0.002	.822(**)	.546(**)	1	.903(**)
Insufficiently qualified	-0.029	0.083	0.062	-0.181	-0.029	-0.053	0.023	-0.123	.592(**)	-	.871(**)	.584(**)	.903(**)	1
Handicapped	-0.08	-0.068	-0.113	-0.055	-0.071	-0.11	-0.07	-0.06	0.144	-	0.217	.470(**)	0.162	0.058

** The correlation significance level is 99%

* The correlation significance level is 95%

Annex 15: Main Problems Hindering the Fulfilment of the Partnership Principle – Responses of Partial Partners

		Partner motivation	Demanding paperwork	Lack of experience	Incomparable partner knowledge	Partner withdrawal	Financial inflexibility	Complex structure	Number of partners in DP
Partner motivation	Correlation Coefficient	1	0.169	.527(**)	.458(*)	0.433	0.24	0.354	-0.189
	Sig. (2-tailed)		0.41	0.008	0.028	0.245	0.295	0.179	0.399
Demanding paperwork	Correlation Coefficient	0.169	1	0.241	-0.153	-0.057	.654(**)	-0.119	-0.179
	Sig. (2-tailed)	0.41		0.169	0.418	0.846	0	0.606	0.276
Lack of experience	Correlation Coefficient	.527(**)	0.241	1	.662(**)	0.396	0.358	0.245	-0.001
	Sig. (2-tailed)	0.008	0.169		0	0.202	0.052	0.297	0.995
Incomparable partner knowledge	Correlation Coefficient	.458(*)	-0.153	.662(**)	1	0.412	0.294	.551(*)	0.07
	Sig. (2-tailed)	0.028	0.418	0		0.183	0.136	0.012	0.722
Partner withdrawal	Correlation Coefficient	0.433	-0.057	0.396	0.412	1	0.318	0.16	0.079
	Sig. (2-tailed)	0.245	0.846	0.202	0.183		0.289	0.704	0.807
Financial inflexibility	Correlation Coefficient	0.24	.654(**)	0.358	0.294	0.318	1	0.389	-0.145
	Sig. (2-tailed)	0.295	0	0.052	0.136	0.289		0.1	0.436
Complex structure	Correlation Coefficient	0.354	-0.119	0.245	.551(*)	0.16	0.389	1	0.112
	Sig. (2-tailed)	0.179	0.606	0.297	0.012	0.704	0.1		0.637
Number of partners in DP	Correlation Coefficient	-0.189	-0.179	-0.001	0.07	0.079	-0.145	0.112	1
	Sig. (2-tailed)	0.399	0.276	0.995	0.722	0.807	0.436	0.637	

Annex 16: Main Problems Hindering the Fulfilment of the Partnership Principle – Responses of Grant Beneficiaries

		Partner motivation	Demanding paperwork	Lack of experience	Incomparable partner knowledge	Partner withdrawal	Financial inflexibility	Complex structure	Number of partners in DP
Partner motivation	Correlation Coefficient	1	0.556	-0.364	0.832(**)	0.541	0.475	0.833	0.387
	Sig. (2-tailed)		0.076	0.376	0.005	0.347	0.197	0.167	0.24
Demanding administration	Correlation Coefficient	0.556	1	0.129	0.485	0.739(*)	0.417	0.468	-0.183
	Sig. (2-tailed)	0.076		0.674	0.093	0.015	0.067	0.242	0.402
Lack of experience	Correlation Coefficient	-0.364	0.129	1	-0.591	0.099	-0.015	0	-0.314
	Sig. (2-tailed)	0.376	0.674		0.093	0.815	0.962	1	0.32
Incomparable partner knowledge	Correlation Coefficient	0.832(**)	0.485	-0.591	1	0.238	-0.03	0.687	0.383
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.093	0.093		0.607	0.931	0.088	0.219
Partner withdrawal	Correlation Coefficient	0.541	0.739(*)	0.099	0.238	1	0.754(*)	0.73	-0.039
	Sig. (2-tailed)	0.347	0.015	0.815	0.607		0.012	0.161	0.914
Financial inflexibility	Correlation Coefficient	0.475	0.417	-0.015	-0.03	0.754(*)	1	0.494	-0.26
	Sig. (2-tailed)	0.197	0.067	0.962	0.931	0.012		0.214	0.283
Complex structure	Correlation Coefficient	0.833	0.468	0	0.687	0.73	0.494	1	-0.461
	Sig. (2-tailed)	0.167	0.242	1	0.088	0.161	0.214		0.298
Number of partners in DP	Correlation Coefficient	0.387	-0.183	-0.314	0.383	-0.039	-0.26	-0.461	1
	Sig. (2-tailed)	0.24	0.402	0.32	0.219	0.914	0.283	0.298	

Annex 17: List of norms, which were analyzed from the point of view of verification on CIP EQUAL impacts

Employment Policies, Social inclusion and antidiscrimination policies and processes of their preparation

- Zákon č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, v § 4 je obsaženo rovné zacházení a zákaz diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání. V zákoně je dostatečná definice pojmů rovného zacházení.
- Zákon č. 218/2002 o službě státních zaměstnanců, v § 80 je obsažen zákaz diskriminace ve služebním poměru, nedefinuje však dostatečně pojmy rovného zacházení.
- Zákon č. 361/2003 Sb. o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, v § 77 v odst. 2 je zakázána přímá i nepřímá diskriminace, definice pojmů rovného zacházení je obsažena částečně.
- Zákon č. 198/2002 Sb. o dobrovolnické službě, v § 7 odst. 6 povinnost organizace vysílající dobrovolníky uplatnit rovné zacházení bez bližší definice pojmů rovného zacházení.
- Zákon č. 262/2006 Sb. zákoník práce, je v § 16 a 17 upravena zákaz diskriminace, v oblasti definice pojmů se odkazuje na zvláštní zákon.

Intermediary institutions on labour market

- Zákon č. 262/2006 (zákoník práce) ve smyslu zákona č. 585/2006 Sb. v souvislosti s odložením účinnosti zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění.
- Zákon č. 435/2004 o zaměstnanosti ve znění pozdějších předpisů.
- Zákon č. 436/2004 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Educational systems and systems of vocational education

- Zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění zákonů č. 383/2005 Sb., č. 112/2006 Sb., č. 158/2006 Sb., č. 161/2006 Sb., č. 165/2006 Sb., č. 179/2006 Sb. a č. 342/2006 Sb.
- Zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění zákonů č. 383/2005 Sb., č. 179/2006 Sb. a č. 264/2006 Sb.
- Zákon č. 109/2002 Sb., o výkonu ústavní výchovy nebo ochranné výchovy ve školských zařízeních a o preventivně výchovné péči ve školských zařízeních a o změně dalších zákonů, ve znění nálezů Ústavního soudu vyhlášeného pod č. 476/2004 Sb., zákona č. 562/2004 Sb., zákona č. 563/2004 Sb., zákona č. 383/2005 Sb. a zákona č. 112/2006 Sb.
- Zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění zákonů č. 210/2000 Sb., č. 147/2001 Sb., č. 362/2003 Sb., č. 96/2004 Sb., č. 121/2004 Sb., č. 436/2004 Sb., č. 473/2004 Sb., č. 562/2004 Sb., č. 342/2005 Sb., č. 552/2005 Sb., č. 161/2006 Sb., č. 165/2006 Sb. a č. 310/2006 Sb.

- Zákon č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu a vývoje z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu a vývoje), ve znění zákonů č. 41/2004 Sb., č. 215/2004 Sb., č. 342/2005 Sb., č. 413/2005 Sb., č. 81/2006 Sb. a č. 227/2006 Sb.
- Zákon č. 18/2004 Sb., o uznávání odborné kvalifikace a jiné způsobilosti státních příslušníků členských států Evropské unie a o změně některých zákonů (zákon o uznávání odborné kvalifikace), ve znění zákonů č. 96/2004 Sb., č. 588/2004 Sb., č. 21/2006 Sb. a č. 161/2006 Sb.
- Zákon č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání a o změně některých zákonů (zákon o uznávání výsledků dalšího vzdělávání).
- Zákon č. 115/2001 Sb., o podpoře sportu, ve znění zákona č. 219/2005 Sb. a zákona č. 186/2006 Sb.

Creation of businesses

- 159/2007 Zákon, kterým se mění zákon č. 72/2000 Sb., o investičních pobídkách a o změně některých zákonů (zákon o investičních pobídkách), ve znění pozdějších předpisů.
- 155/2007 Nařízení vlády o stanovení některých podmínek poskytování národních doplňkových plateb k přímým podporám pro rok 2007.
- 92/2007 Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 536/2004 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o podnikání na kapitálovém trhu v oblasti ochrany proti zneužívání trhu.
- 308/2006 Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o evropské družstevní společnosti.
- 56/2006 Zákon, kterým se mění zákon č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony.
- 14/2006 Vyhláška, kterou se upravují podklady prokazující důvěryhodnost a zkušenost osob ve vedení finanční holdingové osoby.
- 202/2005 Zákon, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- 216/2005 Zákon, kterým se mění zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 189/1994 Sb., o vyšších soudních úřednících, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád), ve znění pozdějších předpisů.
- 250/2005 Vyhláška o závazných formulářích na podávání návrhů na zápis do obchodního rejstříku.
- 85/2004 Zákon, kterým se mění zákon č. 252/1997 Sb., o zemědělství, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony – (část třetí).
- 86/2004 Usnesení Poslanecké sněmovny k zákonu, kterým se mění zákon č. 252/1997 Sb., o zemědělství, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, přijatý

Parlamentem dne 14. ledna 2004 a vrácený prezidentem republiky dne 29. ledna 2004 – (část třetí).

- 257/2004 Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o podnikání na kapitálovém trhu, zákona o kolektivním investování a zákona o dluhopisech – (část druhá).
- 360/2004 Zákon o Evropském hospodářském zájmovém sdružení (EHZS) a o změně zákona č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o evropském hospodářském zájmovém sdružení).
- 87/2003 Nález Ústavního soudu ze dne 12. března 2003 ve věci návrhu na zrušení § 183b odst. 3 písm. a) zákona č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a čl. II bodu 8 zákona č. 142/1996 Sb., kterým se mění a doplňuje zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a mění zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů.
- 88/2003 Zákon, kterým se mění zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 591/1992 Sb., o cenných papírech, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 370/2000 Sb., kterým se mění zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 15/1998 Sb., o Komisi pro cenné papíry a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění zákona č. 30/2000 Sb., zákon č. 200/1990 Sb., o přestupcích, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 328/1991 Sb., o konkursu a vyrovnání, ve znění pozdějších předpisů, ve znění zákona č. 501/2001 Sb. a nálezu Ústavního soudu vyhlášeného pod č. 476/2002 Sb., zákon č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění pozdějších předpisů.
- 178/2002 Vyhláška Ministerstva financí o podrobnějších pravidlech pro plnění povinnosti oznámit podíl na hlasovacích právech.
- 63/2001 Úplné znění zákona č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, jak vyplývá z pozdějších změn.
- 71/2001 Úplné znění zákona č. 248/1992 Sb., o investičních společnostech a investičních fondech, jak vyplývá z pozdějších změn.
- 501/2001 Zákon, kterým se mění zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 591/1992 Sb., o cenných papírech, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 370/2000 Sb., kterým se mění zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 15/1998 Sb., o Komisi pro cenné papíry a o změně a

doplnění dalších zákonů, ve znění zákona č. 30/2000 Sb., zákon č. 200/1990 Sb., o přestupcích, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 328/1991 Sb., o konkursu a vyrovnání, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění pozdějších předpisů.

- 370/2000 Zákon, kterým se mění zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 15/1998 Sb., o Komisi pro cenné papíry a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění zákona č. 30/2000 Sb., zákon č. 200/1990 Sb., o přestupcích, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 328/1991 Sb., o konkursu a vyrovnání, ve znění pozdějších předpisů.

Regulatory measurements in the field of employment

- 182/2007 Nařízení vlády o odchylné úpravě pracovní doby a doby odpočinku členů jednotky hasičského záchranného sboru podniku.
- 264/2006 Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákoníku práce – (část padesátá druhá).
- 72/2006 Zákon, kterým se mění zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 549/1991 Sb., o soudních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů.
- 73/2006 Zákon, kterým se mění zákon č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů, ve znění zákona č. 436/2004 Sb.
- 262/2006 Zákon zákoník práce.
- 263/2006 Usnesení Poslanecké sněmovny k zákoníku práce, přijatému Parlamentem dne 21. dubna 2006 a vrácenému prezidentem republiky dne 10. května 2006.
- 265/2006 Usnesení Poslanecké sněmovny k zákonu, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákoníku práce, přijatému Parlamentem dne 21. dubna 2006 a vrácenému prezidentem republiky dne 10. května 2006.
- 169/2005 Zákon, kterým se mění zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.
- 46/2004 Zákon, kterým se mění zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů.
- 136/2002 Zákon, kterým se mění zákon č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

- 85/2001 Úplné znění zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, jak vyplývá z pozdějších změn.
- 155/2000 Zákon, kterým se mění zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.
- 461/2000 Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce, a některé další zákony.

Collective bargaining

- 243/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 196/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 145/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 118/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 114/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o závaznosti dodatku ke kolektivní smlouvě vyššího stupně.
- 102/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 82/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 51/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 30/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 25/2007 Úplné znění zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, jak vyplývá z pozdějších změn.
- 16/2007 Nález Ústavního soudu ze dne 5. října 2006 ve věci návrhu na zrušení některých ustanovení § 17 zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů.
- 9/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 10/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 15/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 44/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.

- 53/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o závaznosti dodatku č. 1 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně.
- 54/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení dodatku ke kolektivní smlouvě vyššího stupně.
- 55/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 106/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 112/2006 Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o životním a existenčním minimu a zákona o pomoci v hmotné nouzi – (část pátá).
- 128/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 189/2006 Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o nemocenském pojištění – (část devátá).
- 208/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 285/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 366/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 372/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 395/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 429/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o závaznosti dodatku ke kolektivní smlouvě vyššího stupně.
- 464/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 496/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení dodatku ke kolektivní smlouvě vyššího stupně.
- 559/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 37/2005 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 89/2005 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 177/2005 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.

- 255/2005 Zákon, kterým se mění zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů.
- 256/2005 Usnesení Poslanecké sněmovny k zákonu, kterým se mění zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů, přijatý Parlamentem dne 3. května 2005 a vrácený prezidentem republiky dne 18. května 2005.
- 318/2005 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 433/2005 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 448/2005 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 551/2005 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 64/2004 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 298/2004 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 35/2003 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatku ke kolektivní smlouvě vyššího stupně.
- 81/2003 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 135/2003 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 155/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 164/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 165/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 166/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 199/2003 Nález Ústavního soudu ze dne 11. června 2003 ve věci návrhu na zrušení ustanovení § 7 zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání.
- 215/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti dodatku kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 216/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 217/2003 Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 300/2001 Sb., o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně, a vyhláška č. 410/2002 Sb., o rozšíření závaznosti dodatku kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 246/2003 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatku ke kolektivní smlouvě vyššího stupně.
- 265/2003 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.

- 309/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 310/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 311/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti dodatku kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 312/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 313/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti dodatku kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 314/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 315/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti dodatku kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 316/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 339/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 411/2003 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 8/2002 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 57/2002 Vyhláška Ministerstva financí, kterou se mění vyhláška Ministerstva financí České republiky č. 114/1991 Sb., o odměně zprostředkovateli a rozhodci, výši poplatku za stejnopis kolektivní smlouvy vyššího stupně a výši a způsobu úhrady nákladů řízení před rozhodcem, ve znění vyhlášky č. 210/1995 Sb.
- 81/2002 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivních smluv vyššího stupně.
- 12/2002 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 151/2002 Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím soudního řádu správního.
- 15/2002 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o opravě oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 12/2002 Sb..
- 16/2002 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 17/2002 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 223/2002 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti dodatku kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 20/2002 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 300/2002 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 301/2002 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti dodatku kolektivní smlouvy vyššího stupně.

- 302/2002 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 346/2002 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatku ke kolektivní smlouvě vyššího stupně.
- 409/2002 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 410/2002 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti dodatku kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 411/2002 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 430/2002 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 431/2002 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 485/2002 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 487/2002 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 571/2002 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 5/2001 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 9/2001 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 10/2001 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 13/2001 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 20/2001 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 25/2001 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 238/2001 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 30/2001 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 300/2001 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 303/2001 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivních smluv vyššího stupně.

- 34/2001 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 37/2001 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 417/2001 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 47/2001 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 3/2000 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 10/2000 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 34/2000 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 35/2000 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí, kterou se mění vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí č. 237/1999 Sb., o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 13/2000 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 18/2000 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 20/2000 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 176/2000 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 220/2000 Zákon o změnách některých zákonů v souvislosti s přijetím zákona o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích.
- 25/2000 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 26/2000 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 259/2000 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 30/2000 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení dodatku ke kolektivní smlouvě vyššího stupně.
- 312/2000 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 37/2000 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.

- **47/2000** Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- **416/2000** Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.