



Třetí etapa průběžného hodnocení Programu Iniciativy Společenství EQUAL

Přílohy



IREAS centrum, s.r.o.

Evasco, s.r.o.

Závěrečná zpráva

Přílohy:

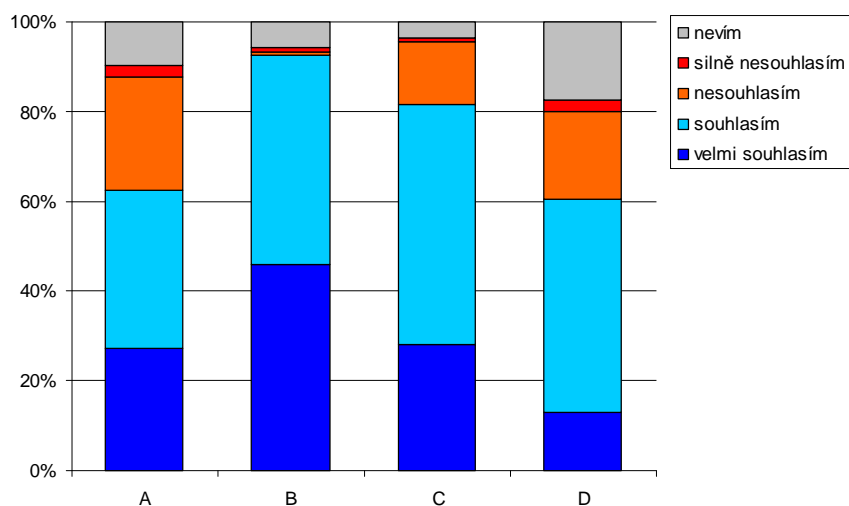
Příloha č. 1: Metodika a výsledky dotazování (inovativnost)

V rámečku jsou uvedeny **základní evaluační otázky**, k jejichž zodpovězení byly využity níže uvedené výzkumné dotazy. Relativně převažující odpovědi jsou zvýrazněny **žlutě**. Do výsledků započítáváme jen skutečně poskytnuté odpovědi; vynechané otázky do tabulek nevstupují. Doplňkové slovní odpovědi jsou uvedeny v hlavní zprávě.

1.02.A Jaké lze identifikovat faktory, jejichž výskyt při řízení a realizaci projektu napomáhá vývoji inovativních nástrojů?

Co napomáhá vývoji inovativních nástrojů při řízení Vašeho projektu?

- a) zapojení cílových skupin do řízení projektu
- b) pravidelné připomínkování ze strany partnerů v RP
- c) inspirace a konzultace se zahraničními partnery
- d) externí partneři organizací v RP



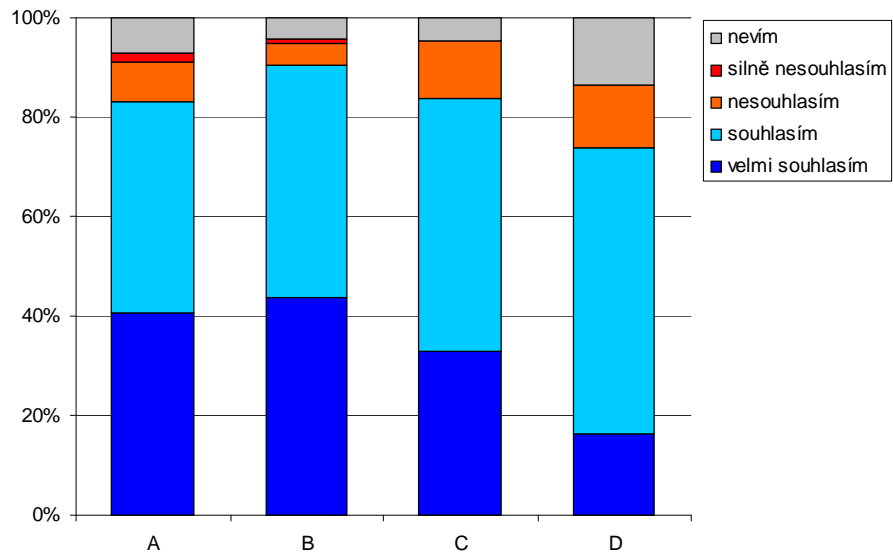
Co napomáhá vývoji inovativních nástrojů při realizaci Vašeho projektu?

a) zapojení cílových skupin do realizace projektu

b) pravidelné připomínkování ze strany partnerů v RP

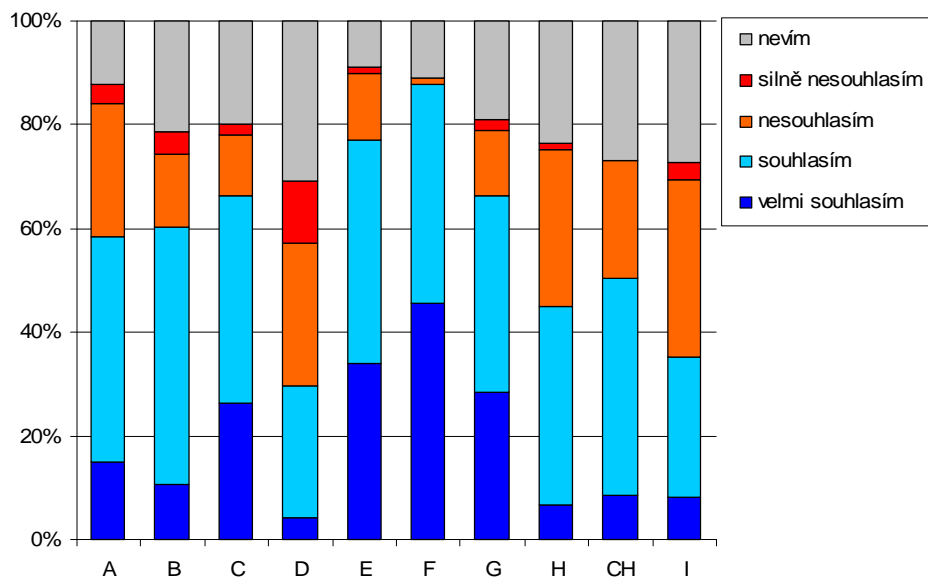
c) inspirace a konzultace se zahraničními partnery

d) externí partneři organizací v RP



Které instituce posilují účinnost inovativních nástrojů?

- a) řídicí orgán
- b) NPS
- c) NTS
- d) ostatní ministerstva
- e) úřady veřejné a státní správy zapojené do RP
- f) nevládní organizace zapojené do RP
- g) privátní sektor zapojený do RP
- h) úřady veřejné a státní správy mimo RP
- ch) nevládní organizace mimo RP
- i) privátní sektor mimo RP



1.02.C Byl vývoj inovativních nástrojů pozitivně ovlivněn délkou doby, během níž byl projekt realizován?

	počet odpovědí	v %
ano	103	85.8
ne	17	14.2
celkem	120	100.0

1.04.A Je identifikovaná inovace založena na přesvědčivé a důkladné analýze příčin diskriminace?

	počet odpovědí	v %
ano	100	85.5
ne	17	14.5
celkem	117	100.0

1.02.D Byl vývoj inovativních nástrojů pozitivně ovlivněn existencí některých podpůrných nástrojů a dokumentů zprostředkovaných ze strany řídicího orgánu?

	počet odpovědí	v %
ano	43	42.6
ne	58	57.4
celkem	101	100.0

Příloha č. 2a: Systém fungování NPS ve Slovenské republice

Implementační uspořádání CIP EQUAL ve Slovenské republice je velmi podobné českému systému a odpovídá obecné situaci implementace ve všech zemích EU, tj. ŘO – NPS – RP.

Řídící orgán

Ministerstvo práce, sociálních věcí a rodiny Slovenské republiky bylo určeno jako ŘO pro Sektorový OP Lidské zdroje, JPD Cíl 3 NUTS II – Bratislava a program CIP EQUAL. V rámci ministerstva vykonává funkci ŘO pro všechny tři programové dokumenty Sekce řízení.

Národní podpůrná struktura

Výkonem NPS je na základě rozhodnutí vedení ministerstva od 24. února 2004 pověřen Fond sociálního rozvoje, příspěvková organizace MPSVR Slovenské republiky. NPS je organizační složkou Fondu sociálního rozvoje, který se od 1. května 2005 stal rozpočtovou organizací ministerstva. NPS na Slovensku je tak veřejnou institucí konající na zodpovědnost ŘO CIP EQUAL nebo vykonávající úkoly jeho jménem ve vztahu ke konečným příjemcům, příjemcům pomoci a institucím či firmám vykonávajícím dané operace. NPS zároveň plní úkoly v oblasti TA programu CIP EQUAL. NPS tak plní úlohu zprostředkovatelské instituce pro ŘO programu CIP EQUAL.

Odbor implementace CIP EQUAL Fondu sociálního rozvoje má dvě oddělení v tom:

- oddělení finanční správy projektů zajišťuje 100% předběžnou administrativně finanční kontrolu žádostí o platbu,
- oddělení pro monitoring a mainstreamingovou strategii zajišťuje činnosti v rámci monitorování, realizace Národní mainstreamingové strategie, informovanosti a publicity pro program ve smyslu následujících postupů.

V NPS je zaměstnáno 20 osob, v tom 13 finančních manažerů, 6 projektových manažerů a 1 publicista. NPS zajišťuje dle svého Interního manuálu Řízení lidských zdrojů, což je systematický proces plánování počtu míst pro výkon práce ve veřejném zájmu, vyhledávání a výběr zaměstnanců NPS, jejich vzdělávání a hodnocení. V rámci tohoto procesu dochází k přidělování úloh (systematické usměrňování práce a přidělování projektů). Noví zaměstnanci NPS prochází adaptačním vstupním a přípravným školením a následně průběžným odborným vzděláváním. V počáteční fázi programu CIP EQUAL absolvovali zaměstnanci NPS stáž ve Velké Británii u společnosti ECOTEC, která zajišťuje činnosti NPS ve Velké Británii.

Vztah mezi ŘO a NPS podrobně upravuje smlouva o zajišťování funkcí NPS pro ŘO CIP EQUAL.

NPS ve Slovenské republice realizuje na základě této smlouvy s ŘO následující aktivity:

- poskytuje informace potenciálním uchazečům o RP;
- organizuje semináře a informační setkání;
- podílí se na přípravě přihlašovacích formulářů pro RP a jejich distribuci;
- podílí se na organizaci výzvy pro předkládání projektů RP;
- spolupracuje při hodnocení žádostí předložených v rámci výzvy;

- informuje žadatele o výsledcích výběrového procesu;
- posuzuje dohody RP;
- koordinuje a řídí síť tematických skupin na národní úrovni;
- připravuje příručky dobré praxe;
- podílí se na sběru dat o realizaci RP.

NPS se při výkonu kompetencí a zodpovědnosti na ni delegovaných řídí směrnicemi a příručkami vydanými ŘO. Kromě toho ŘO usměrňuje NPS formou metodických pokynů, a to ve vybraných oblastech působnosti. Ministerstvo má vypracován Interní manuál procedur sekce řízení ESF, který zahrnuje nejen problematiku CIP EQUAL.

NPS má vypracován Interní manuál CIP EQUAL, jehož cílem je poskytnout přesný popis procesních činností. Obsahuje písemnou specifikaci úloh, povinností a postupů NPS vč. stanovení odpovědnosti konkrétních osob.

1. Systém řízení a kontroly programu CIP EQUAL

je realizován na základě těchto principů – kontrola, oddělení funkcí, řízení rizik.

NPS provádí kontrolu na první úrovni tak, že ověřuje každou finanční operaci a ŘO vykonává kontrolu postupu NPS na vzorku. Kontrolu fyzické realizace projektu na místě ověřuje ŘO na vzorku vybraném na základě analýzy rizik, finanční operace kontroluje ŘO v místě fyzické realizace projektu. NPS koordinuje realizaci mainsteamingové strategie, monitoruje realizaci aktivit RP, zajišťuje monitoring na úrovni ECDB.

Pravidlo oddělení funkcí v NPS – přispívá k dobré úrovni vnitřní kontroly. Odbor implementace CIP EQUAL (NPS) je organizačně oddělený od útvaru následné kontroly FSR (zodpovědný za výkon následné finanční kontroly) a od útvaru vnitřního auditu ministerstva (vykonává systémový audit).

V oblasti řízení rizik NPS kompetence nemá, ale průběžně předkládá ŘO část vstupních údajů.

2. Monitoring pomoci a hodnocení realizace projektů

- spolupráce na monitorování údajů na úrovni projektu ve spolupráci s RP,
- činnosti v oblasti monitoringu, které byly na NPS delegovány na základě smlouvy s ŘO (ve spolupráci s ŘO evidence a aktualizace údajů vedených v IS, monitorování údajů na úrovni projektů a opatření a jejich poskytování ŘO, vypracování pravidelných monitorovacích zpráv a jejich předložení ŘO ke schválení a využití),
- agreguje údaje a shromažďuje údaje na úrovni opatření Programového dokumentu CIP EQUAL a na úrovni NTS s cílem zadávání údajů do evropské databáze ECDB, jejich následnou analýzu a analýzu mainstreamingových aktivit RP,
- postupuje ŘO analýzy v ročních intervalech,
- koordinuje realizaci NMS a práci NTS.

NPS realizuje implementaci procesů mainstreamingu síťováním na úrovni NTS – t.j. prostřednictvím koordinace jejich činností a zabezpečování spolupráce mezi RP a experty příslušné sítě (předseda a místopředseda NTS). Monitorování této úrovně se zabezpečuje

prostřednictvím Tematické mainstreamingové strategie, kterou si vytvoří samotná NTS a Zpráv o činnosti NTS, které předkládají experti NTS. Na Slovensku existuje 5 NTS. Organizaci a koordinaci fungování jedné NTS zajišťuje NPS, která spolupracuje s experty NTS a dohlíží na plnění úloh. Předseda a místopředseda jsou externími zaměstnanci FSR (NPS).

3. Podpora administrativních, řídicích a kontrolních systémů ŘO

- vytvoření podpůrného monitoringu, řízení a kontroly pro CIP EQUAL,
- shromažďování informací požadovaných Evropskou komisí nebo ŘO,
- ve spolupráci s ŘO zajišťování aktivit NTS,
- koordinace spolupráce RP v rámci nadnárodní spolupráce,
- organizace pracovních návštěv pro výměnu zkušeností,
- ve spolupráci s ŘO vytvoření mechanismu hodnocení realizace projektů a spolupráce s ŘO při jejich hodnocení).

4. Budování a fungování RP

- ve spolupráci s ŘO – poradenství a školení členů RP (NPS analyzuje předem potřeby RP v oblasti vzdělávání), příprava metodického usměrnění RP, zpracování metodologie a vytvoření systému zpracování a evidence žádostí o poskytnutí různých služeb ze strany RP, poskytování poradenských služeb ŘO při zajištění financování realizace projektů),
- v oblasti předkládání, posuzování a schvalování projektů (svěřené činnosti v rámci realizace výzev na předkládání projektů od RP, poradenství a spolupráce s RP při zpracování projektových návrhů, spolupráce s ŘO při přijímání projektů od RP, jejich následné roztřídění podle priorit a opatření a při jejich registraci do IT, spolupráce s ŘO při posuzování projektů),
- v oblasti uzavírání smluv s konečnými příjemci (zajišťování podkladů potřebných k vypracování smluv, předkládání podnětů a návrhů ŘO k rozhodnutí o odstoupení od smlouvy s RP v případě nedodržení podmínek stanovených ve smlouvě o poskytnutí nenávratných finančních prostředků).

5. Publicita

- vykonávání informační kampaně a realizace publikační činnosti ve smyslu Komunikačního akčního plánu, který je součástí Programového doplnku ve smyslu nařízení a usměrnění ze strany ŘO,
- příprava a shromažďování základních informací o aktivitách EQUAL prostřednictvím seminářů, publicity a médií,
- v rozsahu stanoveném ŘO a ve spolupráci s ním zabezpečuje aktualizaci údajů o CIP EQUAL a činnosti při vývoji, monitorování a implementování národní strategie šíření výsledků
- zabezpečení přípravy příruček dobré praxe a podpůrných materiálů pro RP.

6. Kontrola monitorovacích zpráv

NPS konzultuje a připomínkuje MZ předkládané RP, a to do takové finální podoby, která bude předložena ŘO. MZ mají čtvrtletní periodicitu.

7. Kontrola žádostí o platbu

- poradenství pro RP v rozsahu stanoveném ŘO – přijímání žádostí vč. prověření a evidence do IT,
- fyzická kontrola na místě,
- příprava výběrových řízení.

8. Hodnocení a realizace projektů

- ve spolupráci s ŘO zajišťování průběžného hodnocení projektů a opatření,
- vypracovávání podkladů pro roční hodnotící zprávy dle priorit a opatření,
- ve spolupráci s ŘO stanovení postupů na ověřování dodávek spolufinancovaných výrobků a služeb a reálnosti nárokovaných výdajů

9. Tvorba rozpočtu a odhadů očekávaných výdajů

- na základě pokynů ŘO vypracovává odhady očekávaných výdajů z ESF na běžný a následující rok podle priorit a opatření a následně jejich předložení ŘO k projednání a schválení,
- na základě pokynů ŘO vypracovává odhady očekávaných výdajů na spolufinancování ze státního rozpočtu na běžný a následující rok podle priorit a opatření a následně jejich předložení ŘO k projednání a schválení.

10. Řešení nesrovnalostí

- v případě zjištění neoprávněně použitých prostředků nebo jiné identifikované nesrovnalosti ve vztahu k RP jejich oznamování ŘO a PO.

Výtah z průběžného hodnocení CIP EQUAL za rok 2006

Ministerstvu se podařilo výrazně zlepšit proces implementace. Z jeho strany došlo k viditelné snaze o zlepšení komunikace přímo s konečnými příjemci. Zavedením zálohových plateb se zvýšilo čerpání finančních prostředků programu CIP EQUAL. Národní mainstreamingová strategie byla realizovaná již v roce 2006. Průběžné hodnocení se opíralo o výsledky návštěv nezávislých expertů v místě realizace 20 projektů. Jako možné riziko pozitivní implementace v roce 2007 bylo identifikováno - nedostatečná personální situace na ŘO a další zlepšování administrativního procesu. K dalším doporučením patří:

- upřesnění a oddělení kompetencí ŘO a NPS,
- překontrolování personálních vazeb bývalých pracovníků ŘO a ŘV ke schváleným projektům – možný konflikt zájmů,
- vytvoření expertní skupiny složené z odborníků a politiků s cílem posílit dopady CIP EQUAL do praxe,
- umožnit sledování Žádostí o platbu v rámci IT – online.

Na Slovensku je schváleno více projektů (101, 3 odstoupili, realizováno je 98) než v ČR. Neuspokojivě jsou hodnoceny aktivity z pohledu toho, že jsou nedostatečně odborně zajištěné, nedostatečně přizpůsobené potřebám a možnostem cílové skupiny, neshodují se s cíli nebo podrobným popisem projektu.

Příloha č. 2b: Systém fungování NPS ve Velké Británii

Aktivity NPS ve Velké Británii jsou, na rozdíl od ČR, vykonávány několika subjekty. To je dáno celkovou institucionální strukturou Velké Británie, která jednotlivým zemím VB, tj. Walesu, Anglii, Skotsku a Severnímu Irsku, dává relativní samostatnost při spravování věcí v oblastech správního, hospodářského, sociálního a politického zájmu. Tato samostatnost je ale podmíněna přínosnou a efektivní spoluprací institucí jak na regionální tak i národní úrovni.

Implementační systém CIP EQUAL ve VB z tohoto uspořádání vychází a prostřednictvím vhodného rozdělení odpovědnosti na relevantní subjekty doplňuje. I přes relativní složitost celého systému na národní úrovni jsou zkušenosti z VB pro implementaci CIP velmi přínosné a to díky zmíněné samostatnosti jednotlivých zemí.

Je nutné zmínit skutečnost, že realizace CIP EQUAL v Severním Irsku probíhá odděleně od zbytku Velké Británie, tzn. Severní Irsko, ačkoli je součástí Velké Británie má vlastní CIP EQUAL. V rámci této evaluace jsme se zaměřili na NPS pouze v rámci Anglie, Skotska a Walesu. Pokud tedy v následujícím textu uvádíme Velká Británie, v daném kontextu jde o oblast Anglie, Skotska a Walesu. V dalším textu ale budeme kratší část věnovat alespoň shrnutí základních skutečností týkajících se NPS v Severním Irsku.

V rámci Velké Británie existuje jeden hlavní subjekt plnící činnosti NPS a sice *ECOTEC Research & Consulting Limited (ECOTEC)*. Pro oblast Skotska a Walesu ECOTEC spolupracuje s v rámci mainstreamingových aktivit s místními subjekty. Jde o „the Scottish Objective 3 Partnership“ a „the Welsh European Funding Office“. Je to proto, že tyto země mají pro realizaci programů financovaných z ESF vlastní organizace.

Oblast Severního Irska

Jak je uvedeno výše, realizace CIP EQUAL v Severním Irsku probíhá odděleně od zbytku VB. Severní Irsko má 2 NPS. Pro severní část je určena společnost PROTEUS ltd a pro jižní oblast společnost WRC. Aktivity zajišťované PROTEUS ltd. jsou metodická podpora realizace RP, monitoring realizace RP, asistence při mezinárodní spolupráci. Obě NPS společně zajišťují tyto aktivity: větší důraz na zapojení RP do tématických workshopů a jiných akcí, podpora RP z místních samospráv a municipalit při monitoringu publikací které mohou být přínosné pro jejich práci a sdílení zkušeností a zdrojů skrze fórum s účastí představitelů Velké Británie, Walesu a Skotska.

Struktura činností dle plánů činnosti

ECOTEC je NPS CIP EQUAL ve Velké Británii od roku 2001. V souladu s nařízením Komise (ES) č. 438/2001, sdělením Komise COM(2000)853 a sdělením Komise COM(2003)840 vykonává tyto aktivity:

Podpora výběrového procesu

ECOTEC byl zodpovědný za organizaci výzev v rámci 1. i 2. kola. V rámci této aktivity vykonával následující činnosti:

Metodická podpora žadatelů

- Podpora žadatelů při vyplňování žádostí;
- Semináře pro žadatele;
- Individuální konzultace;
- Účast na externích seminářích za účelem publicity CIP EQUAL;
- Vyjednávání s policy makery;
- Zprostředkování partnerství

Hodnocení a výběr žádostí

- Tvorba systémů;
- Školení hodnotitelů;
- Hodnocení oprávněnosti výdajů;
- Věcné hodnocení;
- Zprávy pro NTS;
- Konference pro výběr NTS;
- Zprávy Monitorovacímu výboru a Komisi;
- Schvalování RP;
- Uzavírání smluv.

Podpora Řídícího orgánu

Podpora Řídícího orgánu (Department for work and pensions) neuvedena v jiných částech spočívá v kontrole monitorovacích zpráv při kontrole Žádostí o platbu, účasti při plánovacích schůzkách, účasti na Monitorovacím výboru, vyjednávání s ostatními NPS a účast v podskupině rovných příležitostí.

Shromažďování dat na národní a mezinárodní úrovni

Kromě vnitřních databází ECOTEC zajišťuje sběr, vkládání, monitoring a aktualizaci dat za celý program v těchto databázích

- ECDB / RIFE;
- ETCIM;
- PPDB.

Následně je zodpovědný za výroční transfery monitorovacích dat. Jedním z výstupů této činnosti jsou podklady do výročních zpráv CIP EQUAL.

Monitoring a kontroly na místě

V rámci své podpory RP NPS zajišťuje tzv. „ monitoring visits“. V rámci nich je možné řešit specifické problémy jednotlivých RP do větší hloubky, je možné vidět dokumentaci k projektu a setkat se s projektovými partnery. Díky tomu může NPS lépe poznat jak RP pracuje, jaké materiály a produkty produkuje a na základě toho lépe vyhodnotit dosavadní dosažené výsledky a cíle. Nepopíratelnou výhodou je také možnost osobně poznat projektové partnery. Diskuze s nimi nad aktuálními problémy, výzvami pak NPS přináší alternativní pohled na dosažený pokrok v rámci realizace projektu. Navštěvované projekty jsou vybírány na základě risk managementu, který je veden pro každé RP. Je založen na množství kritérií, které zahrnují typ organizace, velikost dotace, předchozí výkonnost, finanční zabezpečení a další informace (lze předpokládat, že jde také o zkušenosti administrantů s jednotlivými RP/ partnery, které není možné zahrnout do kritéria). Harmonogram návštěv stanovuje návštěvy nejprve nejrizikovějších RP a dále výročně při startu akcí RP. Harmonogram návštěv je schvalován RO jako součást celkového pracovního programu NPS. Pracovníci RO se monitoring visits účastní v případě, že je nutné v konkrétním RP řešit problémy specifického rázu.

Realizace publicity CIP EQUAL ve Velké Británii

V rámci zajišťování dostatečné publicity ECOTEC realizuje následující aktivity:

- **Newsletter** – NPS zajišťuje vydávání CIP EQUAL newsletteru a to 4x ročně
- **Website** – pro potřeby realizace CIP EQUAL ECOTEC vytvořil a nyní kompletně provozuje (údržba, aktualizace) webové stránky <http://www.equal.ecotec.co.uk/>, které jsou vyčerpávajícím zdrojem informací pro RP.
- **Účast na externích akcích/konferencích** – NPS se účastní cca 20 akcí/konferencí ročně, pravidelně jsou jeho účasti týdnů zaměstnanosti.
- **Příspěvky do externích časopisů a publikací** – NPS dle potřeby zajišťuje články do externích časopisů a publikací, zpravidla 4x ročně.

Diseminace a koordinace sítě tématických skupin na úrovni Anglie

ECOTEC zajišťuje diseminaci a koordinaci NTS pro oblast Anglie. Platí zde jediná výjimka a to pro tématickou oblast „Asylum seekers“, kde ECOTEC zajišťuje činnosti NPS i v Severním Irsku. To je dáno strategií pro asylum seekers, která je vytvořena na národní úrovni, role v této oblasti tak byla přidělena anglické NPS.

ECOTEC tak plní roli sekretariátu NTS, organizuje jednání (výroční konference 2x ročně, jednání NTS dle potřeby) a zajišťuje metodické materiály (příručka dobré praxe z výhod účasti v NTS). Zároveň má na starosti zajišťování externích expertů, vyjednávání s klíčovými subjekty, výzkum zázemí a koordinaci výstupů

Mezinárodní aktivity

Do této oblasti činností je možné zahrnout především zjišťování informací o strategiích politik v ostatních členských státech, specifických problémech vztahujících se ke spolupráci s novými členskými státy, hledání vhodných partnerů a vývoj mezinárodních pracovních programů a podpora při uzavírání TCA. Dále NPS podporuje evropské tématické skupiny v prioritách 2, 3, 4 a Asylum seekers.

Příloha č. 3: Dotazování v rozvojových partnerstvích – II. fáze

Seznam dotazovaných organizací a rozvojových partnerství

název organizace	číslo projektu	název rozvojového partnerství
RPIC–ViP s.r.o	1	Kompetence pro trh práce
Drom, romské středisko	2	Mikrobus
Rekvalifikační a informační centrum	6	Delta
Centrum vizualizace a interaktivity vzdělávání, s. r. o.	8	Pro plný život
Vyšší odborná škola DAKOL a Střední škola DAKOL, o. p. s.	9	Budoucnost
Občanské sdružení „Sdružení Romů Severní Moravy“	10	ROMA
Jihočeská rozvojová o. p. s.	12	Merkur
Farní charita Starý Knín	17	Rozvoj sociálních služeb a reintegrace žen do trhu práce malých venkovských oblastí
Fokus Praha, o. s.	18	Skupina pro rozvoj sociální firmy
ČSŽ	24	MOPPS
Moravská asociace podnikatelek a manažerek	30	Asistenční centra pro podporu podnikání žen
Vzdělávací společnost EDOST s. r. o.	38	PENTACOM
Dopravní vzdělávací institut, a. s.	47	Outplacement jako komplexní podpora zaměstnancům i podnikům
Město Krásná Lípa	48	Partnerství pro komunitní centrum Českého Švýcarska
ORFEUS, o. s.	53	HEFAISTOS
Střední škola technická Most – Velebudice	55	NÁVRATY
Langmaster group	56	Šance pro teleworking
Expertis Praha spol. s r. o.	58	Třetí kariéra
Regionální rozvojová agentura Ústeckého kraje, a. s.	67	SUPPORT
Otevřená společnost, o. p. s.	70,71	Koalice ProEquality
Centrum komunitní práce Ústí nad Labem	76	Evropský dům
IQ Roma servis, o. s.	77	IQ servis – systém pro úspěšné uplatnění Romů na trhu práce
Občanské sdružení Slovo 21	80	Podpora domů v Praze
Sjednocená organizace nevidomých a	85	Tyfloemploy

slabozrakých ČR		
Gender Studies, o. p. s	95	Role rovných příležitostí žen a mužů v prosperitě společnosti
SOZE – Sdružení občanů zabývajících se emigranty	104	Hedera
Organizace pro pomoc uprchlíkům	105	Helix
Centrum pro komunitní práci	112	Podpora nezaměstnaných na venkově
Střední odborné učiliště tradičních řemesel, spol. s r. o.	117	Deep-laid regiony
TROAS, s. r. o.	119	Karavana
Hospicové občanské sdružení Cesta domů	432	Občan, Open Society Fund Praha
Úřad práce Semily	438	Snadný návrat z mateřské do zaměstnání
o. s. Rytmus	434, 435	Rytmus

SEZNAM INOVACÍ PODLE NTS (podle vyjádření dotazovaných RP)

Inovace NTS A

<p>Poradenský program (realizace ve 12 regionech)</p> <p>Metodika – dlouhodobé rekvalifikační moduly</p> <p>Vzdělávání poradců pro zaměstnanost</p> <p>DVD – Společenská odpovědnost firem</p> <p>Analýzy</p> <p>Vzdělání sluchově postižených lektorů v PC grafice s akceleračním potenciálem následného šíření a uplatnění v praxi</p> <p>Metodika poradenského programu</p> <p>Digitální životopis</p> <p>Metodická příručka pro poradce pro zaměstnanost</p> <p>Audit pracovních příležitostí</p> <p>Metodika zaměstnávání</p> <p>Souhrn metodických pomůcek pro speciální vzdělávání malých skupin sluchově postižených</p> <p>DVD – principy pracovní rehabilitace</p> <p>Hlídkání dětí v době kurzů</p> <p>Databáze</p> <p>Metodiky kurzů</p> <p>Metodika pilotního ověřování</p> <p>Metodika sociální asistence</p>

Lektorský tutoriál

Metodika forem spolupráce v regionálních sítích

Metodika poradenského centra pro podnikatele

Informační materiály

Webový portál projektu

Slovník pracovní rehabilitace

Vícejazyčný slovník pojmů z pracovní rehabilitace

Metodika rovných příležitostí

Elektronický zpravodaj

Metodické postupy PR

Metodika diagnostiky psychosenzomotorického potenciálu

Metodika funkčního hodnocení

Metodika použití metod a nástrojů v pracovní rehabilitaci

Metodika motivačních nástrojů pro zaměstnavatele

Metodika asistenčních činností

Metodika financování pracovní rehabilitace

Metodika pro komunikaci se zaměstnavateli

Kvantitativní a kvalitativní analýza – úvodní analýza

Kvantitativní a kvalitativní analýza – závěrečná analýza

Metodika zjišťování potřeb zaměstnavatelů

Metodika programu zaměstnatelnosti

Metodika komunitního centra

Pracovní asistence

Inovace NTS B

Kurzy pro začínající podnikatele včetně učebnic

Portál specifikující TW, zprostředkující pouze TW práci

Support framework

Inovační systém podpory zaměstnanosti na venkově (systém, který je zaměřen pouze na venkovské obyvatelstvo – díky tomu je inovativní jako produkt i způsobem (procesem) svého vzniku)

Metodika center na podporu podnikání

Poradenská místa pro začínající podnikatele a nabídka aftercare

Příručka pro TW

Manuál poradenských programů

Školení – TW minimum pro nezaměstnané

Help-desk

Program podnikání Krok za krokem

IKS Delta

Inovace NTS C

Teoretický model sociální firmy a standardy sociální firmy ověřené na chodu dvou sociálních firem

Příručka pro obce a NNO

DVD, které obsahuje manuál o budování terénních soc. služeb na venkově + film

Systémový krok – nový paragraf do novely zákona o Veřejném zdravotním pojištění pro možnost dlouhodobého financování mobilního hospice z prostředků veřejného zdravotního pojištění

Vzdělávací kurz pro studenty denního studia oboru sociální práce s e-learningovou podporou

Transformace chráněné dílny na sociální firmu

Mainstreamingová strategie k prosazování modelu sociální firmy

Příručka, která obsahuje zmíněný manuál a aktuální sociologické průzkumy na celostátní úrovni

Novela zákona 108 O sociálních službách – po konzultaci s právníkem vypracován celý návrh s připomínkami ve dvou variantách a odevzdán na MPSV

Soubor 10 metodik komunitního plánování + vstupní metodika

Provoz sociálních firem

Resumé inovativního pilotního projektu mobilního domácího hospice – vytvoření prezentace pilotního projektu hospice pro VZP a pro veřejnost – prezentování příkladu dobré praxe na semináři s partnery OSF a Občan

Kurz celoživotního vzdělávání v komunitním plánování s e-learningovou podporou

Inovace NTS D

Kurz znalostí vyhlášky 50/78 Sb. zakončený zákonem stanovenou zkouškou

Workshopy novinek z oblasti informační a počítačové techniky

E-learningový kurz počítačové grafiky

Přípravný kurz ke studiu na vysoké škole pro neslyšící uchazeče o VŠ studium

Cyklus workshopů v oblasti výchovné dramatiky neslyšících

Seminář „Kompenzační a komunikační pomůcky“

Licenční kurzy neslyšících trenérů neslyšících sportovců

Speciální mezinárodní internetový server www.startindenjob.de (výměna zkušeností při hledání práce a pracovním uplatnění mezi sluchově postiženými z ČR, Německa a Rakouska; nabídka volných míst pro sluchově postižené ze všech tří zemí)

Zásady správné komunikace s osobami se sluchovým postižením pro pracovníky veřejných institucí

Zásady správné komunikace s osobami se sluchovým postižením pro pedagogy základních a středních škol

On-line Centrum znakového překladu

Česko-rakouský výkladový slovník znakového jazyka pro oblast zdravotnictví

Cyklus motivačních filmů o uplatnění sluchově postižených v životě – portréty šesti sluchově postižených osob z různých oblastí života z ČR a Rakouska

Znakový výkladový slovník pro oblast elektro

Terénní vzdělávání

Vitalizační program pro manažery 50+

Výukový modul pro mládež v sociálně vyloučených lokalitách ve věku 13–18

Inovativní vzdělávací a poradenské programy

Metodika výchovného poradenství

Systémové propojení jednotlivých modulů směřující k zvýšení šancí uplatnění se na trhu práce

rodina produktů Zvýšení uplatnitelnosti osob po rodičovské dovolené na trhu práce – komplexní systém celoživotního poradenství a vzdělávání pro nezaměstnané osoby pečující o dítě/děti do 15 let, především matky po rodičovské dovolené, jehož cílem je motivovat a aktivizovat tyto osoby a prostřednictvím kvalifikačních kurzů na míru a dlouhodobé praxe zvýšit jejich šanci na návrat na trh práce

Hlavním produktem je srovnávací studie, která vznikla ve spolupráci s mezinárodními partnery. Produkt je v rámci projektu označován jako hlavní inovace, i když i další aktivity mohou být považovány za inovativní.

Rodina produktů pod názvem „Máme na to“ – tréninkové programy k rozvoji 14 kompetencí/měkkých dovedností u dospělých, systém přípravy certifikovaných trenérů kompetencí a Centrum excelence k trvalému zlepšování a vývoji produktů a systému

Outplacement – přenos informací ze zemí EU – PL, IT, DE, FR; šíření konceptu

Outplacement formou seminářů, konferencí, publikací a CD-ROMU směrem k cílovým skupinám

Předprofesní příprava

Romaagentura

Modul komplexní práce s rodinou

Integrační centra

Metodika pro vedení škol

ICT způsob výuky vzdělávacích programů

Mentoring

Konzultační program pro HR a management

Rodina produktů pod názvem „Máme na to“ – soubor programů/školských modulů k rozvoji 6 vybraných klíčových kompetencí u žáků základních a středních škol s vazbou na trh práce, systém přípravy pedagogů/ certifikovaných trenérů kompetencí pro žáky a Centrum excellence k trvalému zlepšování a vývoji produktů a systému

Výměna informací v oblasti vzdělávání dospělých mezi národními i mezinárodními partnery

Prezentace výstupů projektu přímo uživateli – modul „Jak to vidím já.“

Auditní šetření „ethnic friendly zaměstnavatel“

Metodika rovného odměňování

proEquality poradenství

„RESA“ – Regionální observatoř trhu práce – veřejně dostupný regionální informační systém o trhu práce a zaměstnanosti v Moravskoslezském kraj

Model a kontext Centra pro podporu zaměstnanců, včetně jednotlivých metodik a školicích materiálů: především seminář Trh práce, e-learningová podpora k přednášce Jak se stát svým šéfem

Brožura Comparative Analysis on Employees Needs

Šíření konceptu CSR, Gender mainstreaming a Outplacementu formou seminářů pro cílové skupiny (interně v rámci ČD a. s. a organizacích RP, ale také externě u jiných zaměstnavatelů)

Brožura Koncept CSR v praxi – průvodce odpovědným podnikáním

Letáčky – Flexible working forms a Counseling

CD-ROM – Guidebook to Flexible working forms and Counseling

Sada dotazníků zaměřených na identifikaci uplatňování a přístupu k CSR

Inovace NTS E

Poradenský program PODPORA – zaměřený na ověření osobnostního potenciálu CS a uskutečnění kariérového růstu

Program práce poradenského centra při zpracování reintegračních rozvojových plánů cílových skupin.

Náklady a zisky rovných příležitostí

Portál – www.rovnesance.cz

Poradenský program AKTIVIZACE – zaměřený na aktivizaci CS, která již rezignovala na své úsilí aktivního hledání zaměstnání

Metodika a pilotní ověření e-learningové formy podpory úvodní části rozloženého prvního ročníku bakalářského studia ekonomického zaměření využívající propojení neformálního a formálního vzdělávání.

Soutěž úřad roku

InPC

Poradenský program DOKÁŽU TO – zaměřený na podporu podnikatelských dovedností CS

Manuál rovné příležitosti jako konkurenční výhoda

E-learning

Vzdělávací program MULTIMÉDIA A INFORMAČNÍ GRAMOTNOST – zaměřený na posílení informační a multimediální gramotnosti CS

Publikace aktivní otcovství

Modelový pilotní program – MOPPS

Vzdělávací program KROK DO EVROPY – zaměřený na získání nových dovedností v oblasti tvorby projektů financovaných ze strukturálních fondů EU

Rovné příležitosti v kolektivním vyjednávání

3x manuál institucionálních a neinstitutonálních služeb péče o děti a další závislé osoby (INP)

Vzdělávací program UČENÍ A PRAXE – zaměřený na získání relevantních dovedností v řemeslných oborech

Poradenská a informační místa IMPULS – poskytují CS nabídku poradenských a vzdělávacích služeb (Most, Ústí nad Labem, Roudnice nad Labem)

Dětské koutky SLUNCE včetně výchovněvzdělávacího programu SLUNÍČKO – zajištění adekvátní péče o děti zástupců CS po dobu jejich vzdělávání (Most, Roudnice na Labem)

Vznik informačních center v již etablovaných institucích

Mediální kampaň „Nenechte se diskriminovat“

Dokumentární film o diskriminaci na základě pohlaví

Návrhy a opatření INP

Nové pracovní nástroje pro malé a střední podniky

Soutěž podporující rodinu

Inovace NTS F

Cvičebnice A – doplněk k učebnímu materiálu kurzů ČJ

Metodika individuální sociální práce

Cvičebnice B – doplněk k učebnímu materiálu kurzů ČJ

Komplex integračních kurzů

Seznam a rešerše odborné literatury zabývající se integrací cizinců

Kurzy českého jazyka – testové materiály, učební materiály, metodika

Příloha č. 4: Kategorizace vybraných produktů

Na co jsou zaměřeny inovované produkty: PROCESY – CÍLE – KONTEXT

Zdroj: Přehled vyvíjených produktů, pracovní dokument CIP EQUAL, 2007. Z každé NTS byli vybráni první čtyři příjemci, u kterých jsme zjišťovali, co přináší inovované produkty. Celkový počet RP je 69. Kategorizace odpovídá otázce dotazníku z Přílohy 1.

Celkový přehled:

	I. - procesy	II. - cíle	III. - kontext
NTS – A	3x	0x	2x
NTS – B	2	1	2
NTS – C	1	1	2
NTS – D	3	0	1
NTS – E	4	0	0
NTS – F	5	0	0
celkem	18	2	6

Seznam používaných kódů:

Co přináší vámi připravená (zaváděná) inovace?	I. PROCESY
novou organizaci práce u poskytovatelů sociálních, vzdělávacích, poradenských a zaměstnaneckých služeb	1
nový přístup k poznávání nebo zajišťování potřeb klientů	2
jiný nový způsob práce s klienty	3
Na jaké cíle jste se v rámci svých aktivit zaměřili?	II. CÍLE
nová kvalifikace stávajících cílových skupin	4
nová kvalifikace poskytovatelů sociálních služeb a služeb zaměstnanosti	5
nové cílové skupiny (s nimiž jsme dosud nepracovali)	6
tvorba či zprostředkování nových pracovních míst	7
na něco jiného	8
Vytvořili jste v rámci své činnosti...	III. KONTEXT
nový systém na trhu práce nebo jeho návrh	9
návrh nebo prosazení nové legislativy (zákonů, předpisů)	10
nové místní nebo regionální sdružení organizací, které se zabývá trhem práce	11
jinou změnu v prostředí, v němž dochází k uplatnění cílových skupin	12

Podrobný přehled:

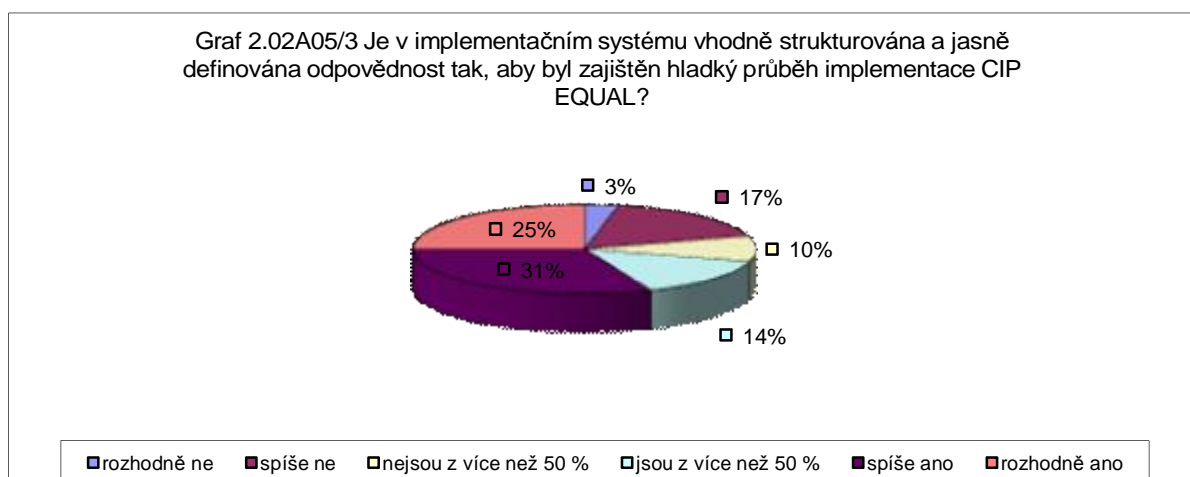
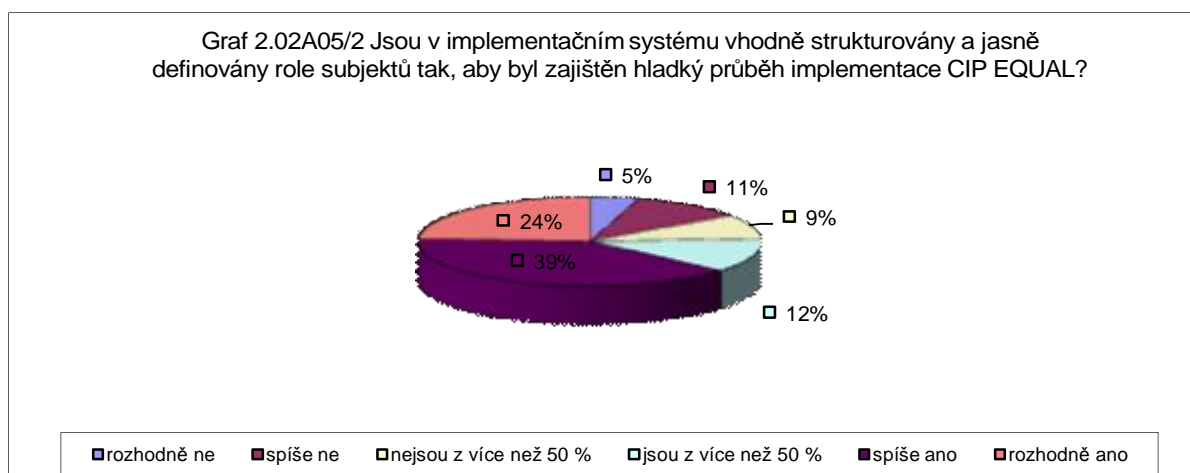
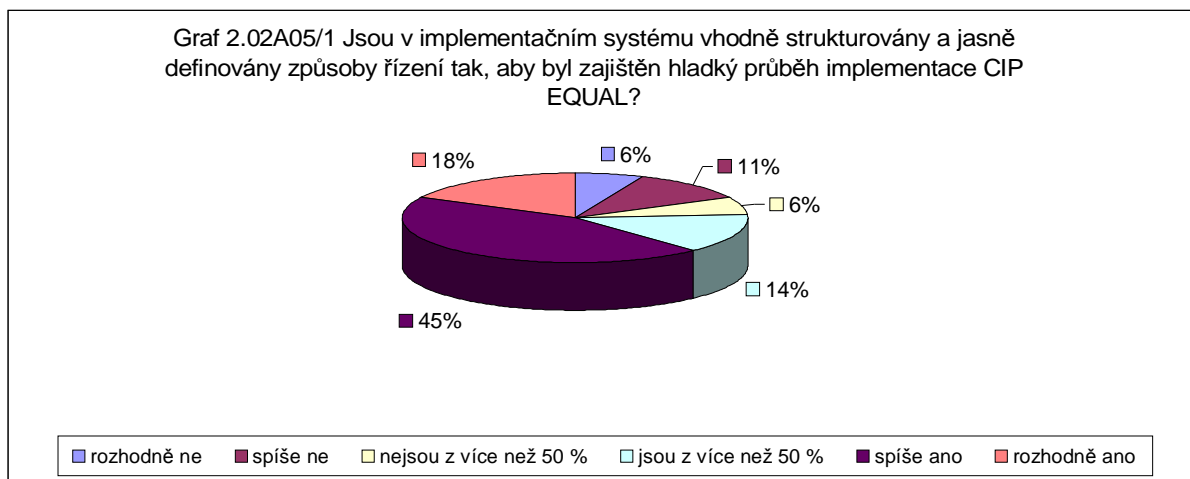
Název organizace	produkt	kód	typ inovace
NTS A			
Drom, romské středisko	Manuál pro práci s cílovou skupinou	1	I.
	Vzdělávání personálních poradců	9	III.
Slezská diakonie	Metodologický set reintegračního programu pro osoby bez přístřeší	1	I.
Národní rada osob se zdravotním postižením ČR	Webový portál www.praceprozp.cz	9	III.
Vzdělávací společnost EDOST	Poradenský program pro osoby se ZP	1	I.

NTS B			
Rekvalifikační a informační centrum	Podpůrný rámec podnikání	8	II.
	Modul Podnikání krok za krokem	9	III.
Jihočeská hospodářská komora	Aftercare pro začínající podnikatele	3	I.
DC Vision	Založení podnikání – „Od snu ke skutečnosti“	3	I.
Moravská asociace podnikatelek a manažerek	System podpory ženského podnikání v ČR – metodika	9	III.
NTS – C			
Farní charita Starý Knín	Inovativní postup při zaměstnávání žen ve venkovských oblastech	6	II.
Fokus Praha	Sociální firma	9	III.
KAZUIST	Sociální inkubátor	9	III.
Sdružení pěstounských rodin	Pracovněvzdělávací program pro klienty Domu na půli cesty	1	I.
NTS – D			
RPIC-ViP	„Máme na to“ – Soubor programů k rozvoji 14 klíčových kompetencí pro	9	III.

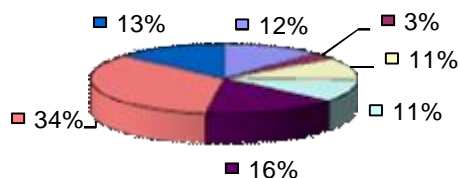
	trh práce a systém přípravy certifikovaných trenérů kompetencí		
Free Art Records, s. r. o.	E-learningový kurz počítačové grafiky pro osoby se sluchovým postižením	3	I.
Občanské sdružení „Sdružení Romů Severní Moravy“	Terénní vzdělávání	3	I.
Vyšší odborná škola DAKOL a Střední škola DAKOL	Inovativní vzdělávací a poradenské programy	1	I.
NTS – E			
Český svaz žen	Informační a poradenské centrum Havlíčkův Brod	3	I.
Střední škola technická, Most	Komplex klíčových kompetencí „KKK pro život“	1	I.
Regionální rozvojová agentura Ústeckého kraje	Program práce rodinných center	1	I.
Otevřená společnost	Metodická příručka pro výchovné poradce/kyně k genderové problematice	2	I.
NTS – F			
UK Praha, Ústav jazykové a odborné přípravy	Učebnice češtiny a metodický manuál pro učitele a tutory	3	I.
	Informační příručka „Průvodce po Česku krok za krokem“	3	I.
Člověk v tísni – společnost při České televizi	Metodika/Strategie prosazování nediskriminačních politik na lokální úrovni	3	I.
Sdružení občanů zabývajících se emigranty	Metodika individuální sociální práce	3	I.
Konsorcium NO pracujících s uprchlíky v ČR	Analýza AEC TT o postavení žadatelů o mezinárodní ochranu na trhu práce	2	I.

Příloha č. 5: Výsledky dotazníkového šetření týkající se implementačního systému

Na otázky ve webovém dotazníku k uvedené evaluační otázce odpovídalo 65 až 92 respondentů na úrovni RP. Následující grafy názorně vystihují výsledky.

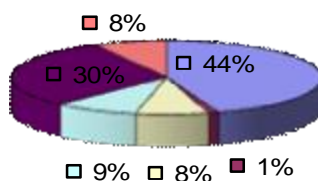


Graf 2.02A05/4 Je v implementačním systému vhodně strukturován a jasně definován systém delegování pravomocí tak, aby byl zajištěn hladký průběh implementace CIP EQUAL?



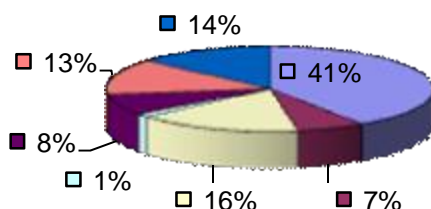
■ neumím posoudit ■ rozhodně ne □ spíše ne □ nejsou z více než 50 %
■ jsou z více než 50 % ■ spíše ano ■ rozhodně ano

2.02A08 Odpovídá nastavení komunikace mezi ŘO a ostatními subjekty implementace požadavkům stanoveným v programové dokumentaci CIP EQUAL a zároveň potřebám příjemců, tj. je pro ně zajištěna dostatečná informovanost a metodická podpora?



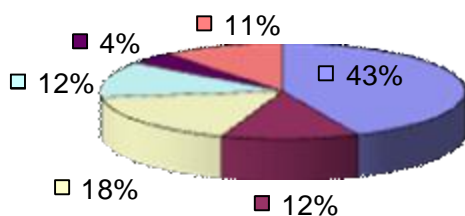
■ neumím posoudit ■ vůbec neodpovídá □ neodpovídá z více než 50 %
□ odpovídá z více než 50 % ■ spíše odpovídá ■ zcela odpovídá

2.02A09/1 Zhodnotte závažnost jednotlivých faktorů způsobujících komplikace při vyřizování technických a finančních monitorovacích zpráv v rámci realizace CIP EQUAL - zpoždění výběrového procesu



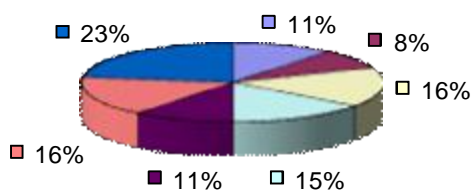
■ neumím posoudit ■ rozhodně ne □ spíše ne
□ nejsou z více než 50 % ■ jsou z více než 50 % ■ spíše ano
■ rozhodně ano

2.02A09/2 Zhodnoťte závažnost jednotlivých faktorů způsobujících komplikace při vyřizování technických a finančních monitorovacích zpráv v rámci realizace CIP EQUAL - kontrola monitorovacích zpráv



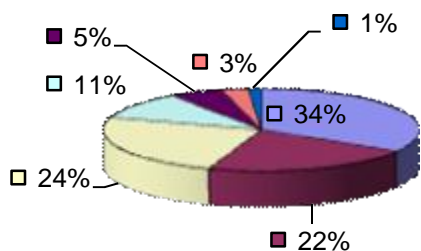
neumím posoudit	rozhodně ne	spíše ne
nejsou z více než 50 %	jsou z více než 50 %	spíše ano

2.02A09/3 Zhodnoťte závažnost jednotlivých faktorů způsobujících komplikace při vyřizování technických a finančních monitorovacích zpráv v rámci realizace CIP EQUAL - zpoždění při proplácení žádostí o platbu



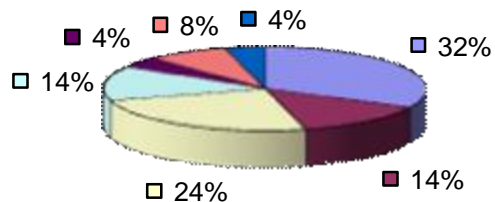
neumím posoudit	rozhodně ne	spíše ne	nejsou z více než 50 %
jsou z více než 50 %	spíše ano	rozhodně ano	

2.02A09/4 Zhodnoťte závažnost jednotlivých faktorů způsobujících komplikace při vyřizování technických a finančních monitorovacích zpráv v rámci realizace CIP EQUAL - nedostatečná metodická podpora NPS



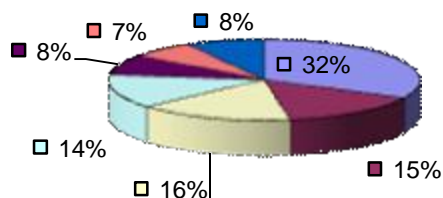
neumím posoudit	rozhodně ne	spíše ne
nejsou z více než 50 %	jsou z více než 50 %	spíše ano
rozhodně ano		

2.02A09/5 Zhodnoťte závažnost jednotlivých faktorů způsobujících komplikace při vyřizování technických a finančních monitorovacích zpráv v rámci realizace CIP EQUAL - nedostatečná metodická podpora ŘO



- | | | |
|--------------------------|------------------------|-------------|
| ■ neumím posoudit | ■ rozhodně ne | □ spíše ne |
| □ nejsou z více než 50 % | ■ jsou z více než 50 % | ■ spíše ano |
| ■ rozhodně ano | | |

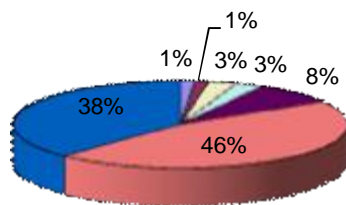
2.02A09/6 Zhodnoťte závažnost jednotlivých faktorů způsobujících komplikace při vyřizování technických a finančních monitorovacích zpráv v rámci realizace CIP EQUAL - legislativní komplikace



- | | | | |
|------------------------|---------------|----------------|--------------------------|
| ■ neumím posoudit | ■ rozhodně ne | □ spíše ne | □ nejsou z více než 50 % |
| ■ jsou z více než 50 % | ■ spíše ano | ■ rozhodně ano | |

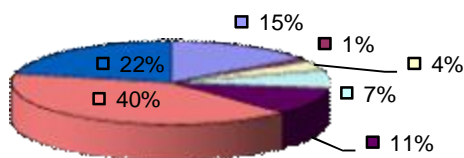
Míra aplikace principů ES byla respondenty dotazníkového šetření nejlépe hodnocena v tomto pořadí: rovné příležitosti, místní iniciativy, informační společnost, udržitelný rozvoj, veřejné zakázky a nakonec pravidla veřejné podpory (viz výsledky dotazníkového šetření na úrovni RP v příloze – 2.02A14).

2.02A14/1 Ohodnoťte míru aplikace politik a horizontálních témat ES na všechny relevantní činnosti - rovné příležitosti



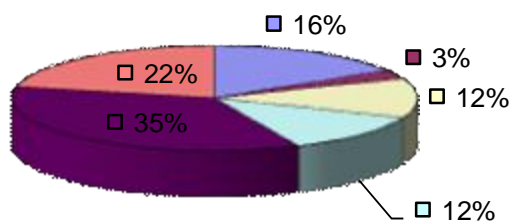
neumím posoudit rozhodně ne spíše ne nejsou z více než 50 %
 jsou z více než 50 % spíše ano rozhodně ano

2.02A14/2 Ohodnoťte míru aplikace politik a horizontálních témat ES na všechny relevantní činnosti - místní iniciativy



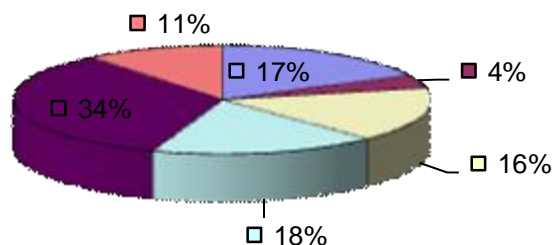
neumím posoudit rozhodně ne spíše ne nejsou z více než 50 %
 jsou z více než 50 % spíše ano rozhodně ano

2.02A14/3 Ohodnoťte míru aplikace politik a horizontálních témat ES na všechny relevantní činnosti - informační společnost



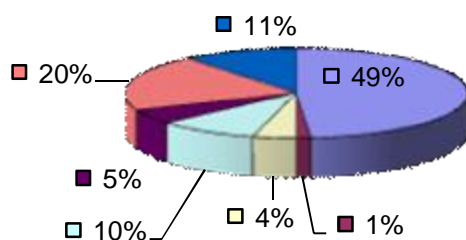
neumím posoudit spíše ne nejsou z více než 50 %
 jsou z více než 50 % spíše ano rozhodně ano

2.02A14/4 Ohodnoťte míru aplikace politik a horizontálních témat ES na všechny relevantní činnosti - udržitelný rozvoj



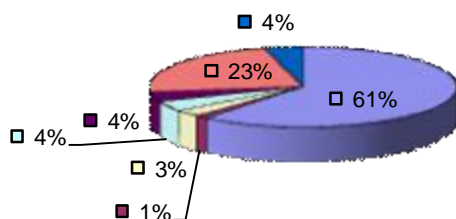
■ neumím posoudit ■ spíše ne □ nejsou z více než 50 %
 □ jsou z více než 50 % ■ spíše ano ■ rozhodně ano

2.02A14/5 Ohodnoťte míru aplikace politik a horizontálních témat ES na všechny relevantní činnosti - veřejné zakázky



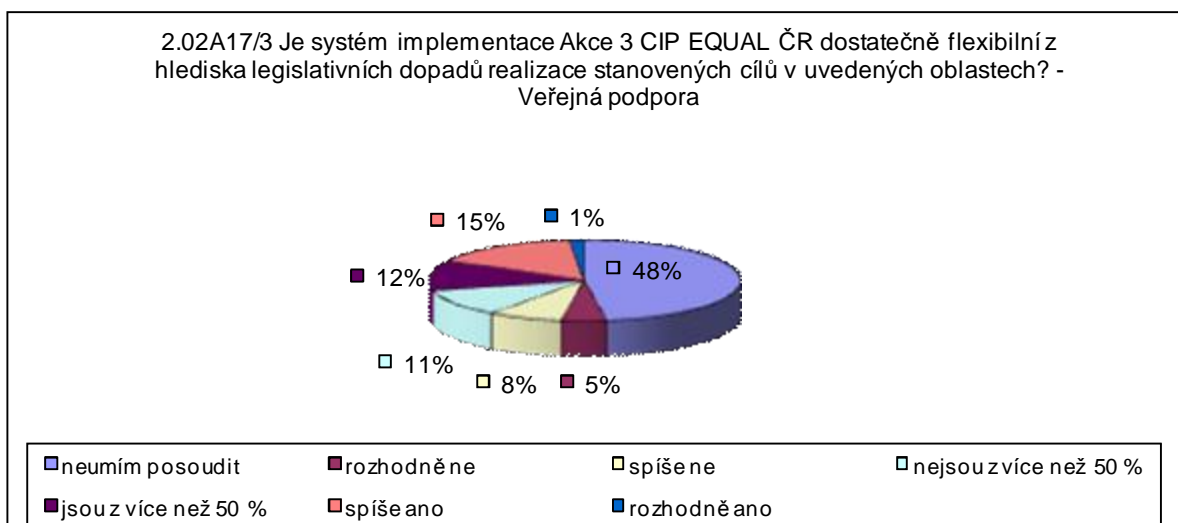
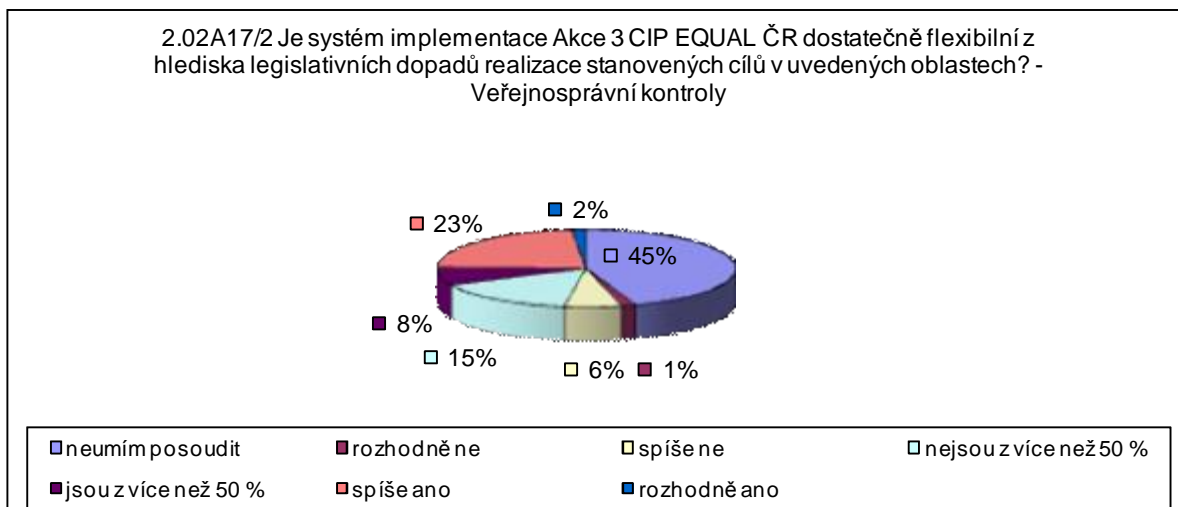
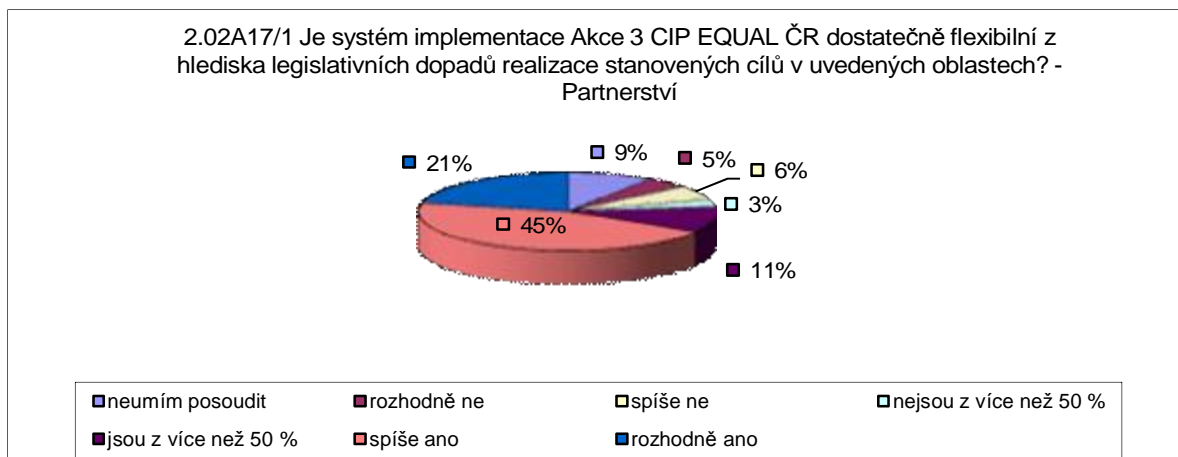
■ neumím posoudit ■ rozhodně ne □ spíše ne
 □ nejsou z více než 50 % ■ jsou z více než 50 % ■ spíše ano
 ■ rozhodně ano

2.02A14/6 Ohodnoťte míru aplikace politik a horizontálních témat ES na všechny relevantní činnosti - pravidla veřejné podpory

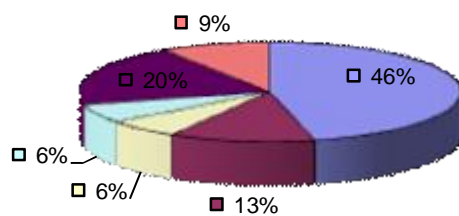


■ neumím posoudit ■ rozhodně ne □ spíše ne □ nejsou z více než 50 %
 ■ jsou z více než 50 % ■ spíše ano ■ rozhodně ano

Systém implementace Akce 3 CIP EQUAL je z hlediska legislativních dopadů a realizace stanovených cílů neflexibilnější v oblasti partnerství, hůře je na tom oblast APZ, následuje veřejnosprávní kontrola a nakonec veřejná podpora (viz výsledky dotazníkového šetření na úrovni RP v příloze – 2.02A17).



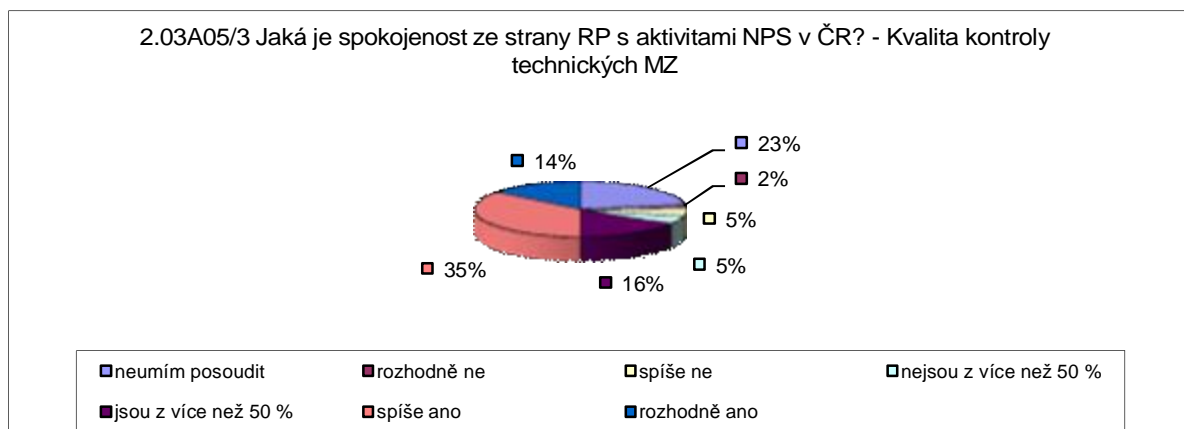
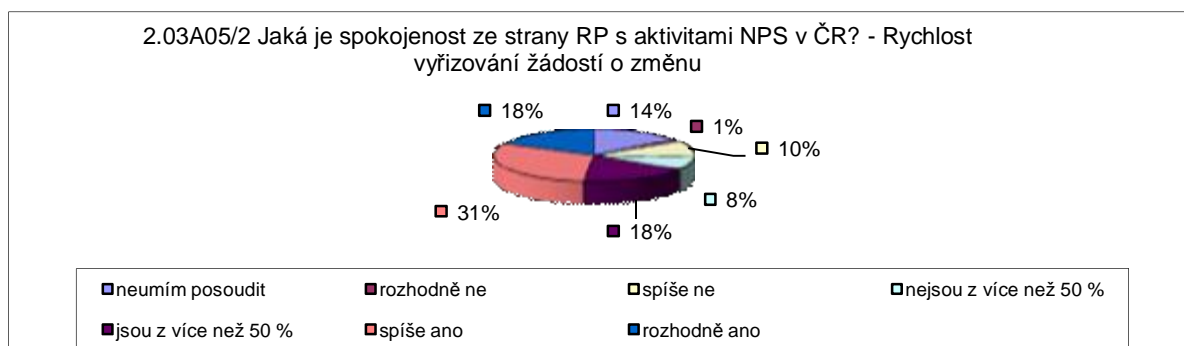
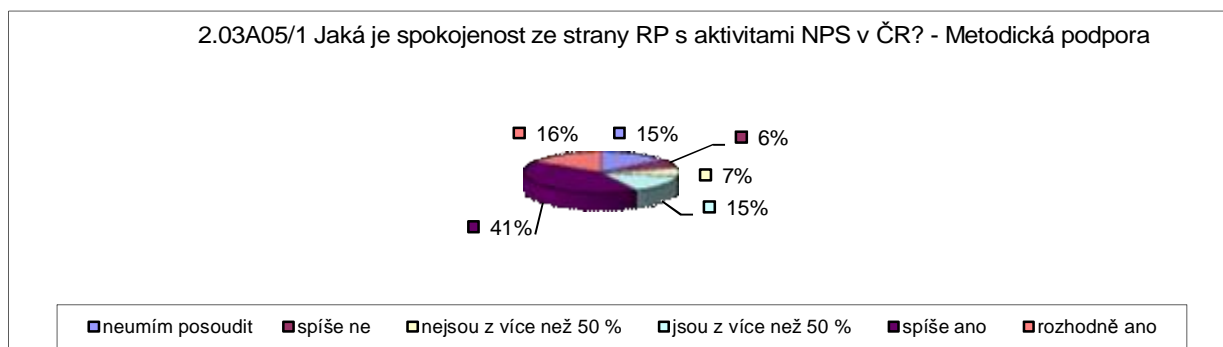
2.02A17/4 Je systém implementace Akce 3 CIP EQUAL ČR dostatečně flexibilní z hlediska legislativních dopadů realizace stanovených cílů v uvedených oblastech? - APZ



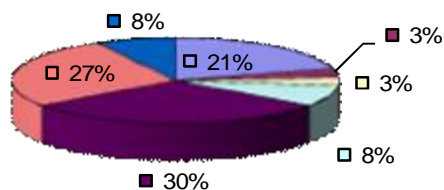
■ neumím posoudit ■ spíše ne ■ nejsou z více než 50 % ■ jsou z více než 50 % ■ spíše ano ■ rozhodně ano

Příloha č. 6: Výsledky dotazníkového šetření týkající se spokojenosti RP s aktivitami NPS

V rámci dotazníkového šetření na úrovni RP byla zjišťována spokojenost RP s aktivitami NPS. Z hlediska průměrné známky v rámci šestibodové stupnice (1 – rozhodně ne až po 6 – rozhodně ano) je pořadí spokojenosti s aktivitami NPS následující: metodická podpora (4,6), kvalita kontroly technických MZ (4,6), rychlost vyřizování žádostí o změnu (4,4), rychlost kontroly technických MZ (4,2), kvalita kontroly finančních MZ (4,2) a rychlost kontroly (3,8). Z tohoto pohledu je hodnocení činnosti NPS ze strany RP nadprůměrné, i když se vyskytly některé připomínky související s fluktuací konzultantů NPS, přílišnou teoretičností některých příspěvků na seminářích či občasnými zpožděními při vyřizování žádostí o změnu.

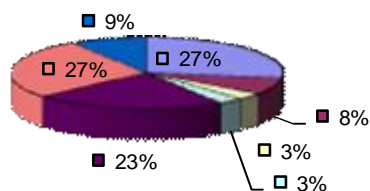


2.03A05/4 Jaká je spokojenost ze strany RP s aktivitami NPS v ČR? - Rychlost kontroly technických MZ



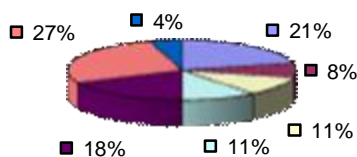
■ neumím posoudit ■ rozhodně ne □ spíše ne □ nejsou z více než 50 %
■ jsou z více než 50 % ■ spíše ano ■ rozhodně ano

2.03A05/5 Jaká je spokojenost ze strany RP s aktivitami NPS v ČR? - Kvalita kontroly finančních MZ



■ neumím posoudit ■ rozhodně ne □ spíše ne □ nejsou z více než 50 %
■ jsou z více než 50 % ■ spíše ano ■ rozhodně ano

2.03A05/6 Jaká je spokojenost ze strany RP s aktivitami NPS v ČR? - Rychlost kontroly finančních MZ



■ neumím posoudit ■ rozhodně ne □ spíše ne □ nejsou z více než 50 %
■ jsou z více než 50 % ■ spíše ano ■ rozhodně ano

Příloha č. 7: Výsledky dotazníkového šetření týkající se průběhu Akce 2 a 3

Stručné shrnutí hodnocení otázky 2.01A01 z webového dotazníku

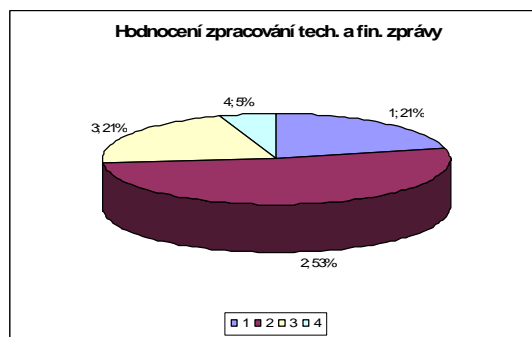
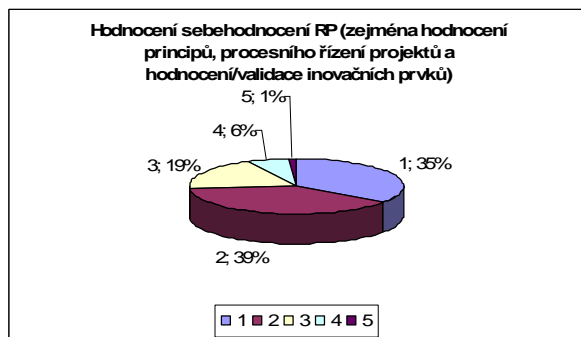
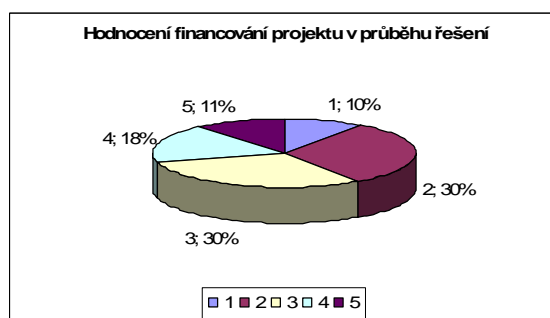
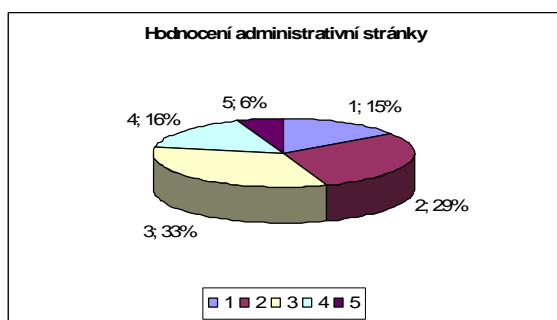
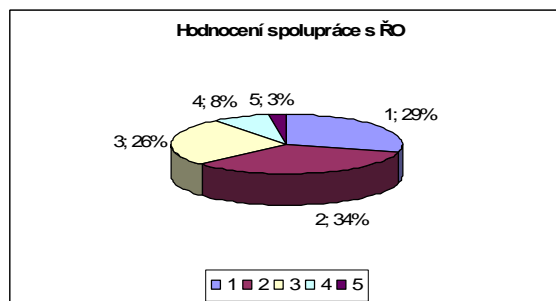
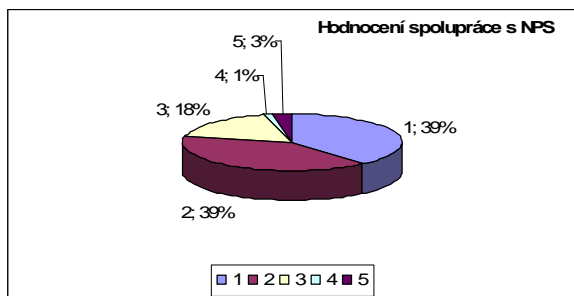
Otázka ve webovém dotazníku pro RP měla následující znění:

2.01A01 Jak byste zhodnotili míru problémovosti realizace Akcí 2 a 3 v rámci Vašeho RP? Prosíme, stručně popište také důvody vzniku a případné dílčí dopady zmíněných problémů. (známkování problému jako ve škole, tj. 1 nejlepší – bezproblémový se škálou až po 5 nejhorší – nejvíce problémový).

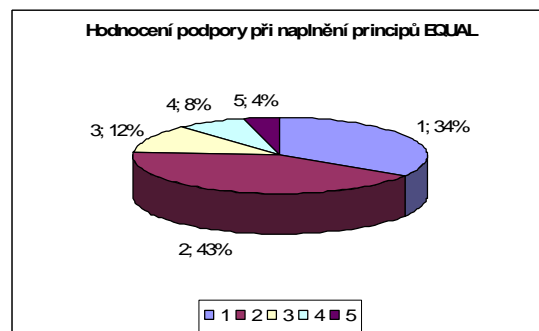
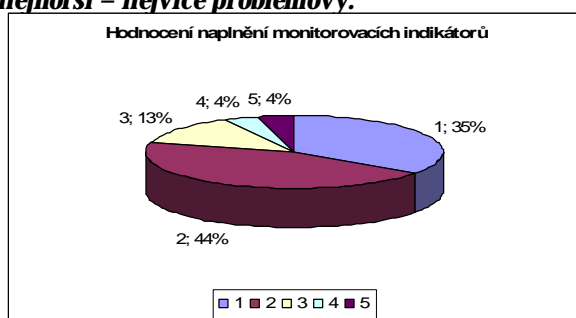
Na otázku odpovědělo celkem 77 respondentů, z nichž většina považuje spolupráci s NPS (78 %) i ŘO (63 %) za velmi dobrou. S aktivitami NPS je zcela nebo téměř nespokojeno pouze 4 % respondentů, s aktivitami ŘO pak již 11 %. Obdobné pozitivní hodnocení je možné sledovat u administrativní stránky a projektu (44 % jako velmi dobré, 33 % jako průměrné) a problematiky financování projektu v průběhu jeho řešení (60 % jako velmi dobré). Výrazný posun v mínění se také týká zpracování technických a finančních monitorovacích zpráv projektu, které hodnotí 74 % respondentů jako bezproblémové a velmi dobré. Oblast sebehodnocení RP v oblasti naplňování podstaty jednotlivých principů považuje 74 % respondentů za velmi dobrou a s naplňováním monitorovacích indikátorů je pak spokojeno rovných 79 % dotázaných. Zástupci RP rovněž považují vnější podporu při naplňování principu mainstreamingu za velmi dobrou (77 %).

Celkově je možné hodnotit výsledky z webového dotazníku jako potvrzení pozitivního hodnocení průběhu realizace Akce 2 a 3 zejména během roku 2007. Kroky realizované ze strany ŘO a NPS jsou v tomto smyslu hodnoceny velmi pozitivně. Předmětem této evaluace je nicméně dále zkoumat pozadí jednotlivých problémů nebo pozitivních hodnocení v souvislosti s faktickým naplňováním principu mainstreamingu.

Grafické zobrazení výsledků hodnocení problémovosti realizace Akcí 2 a 3 na úrovni RP



Pozn.: Známkování problému je jako ve škole, tj. 1 nejlepší – bezproblémový se škálou až po 5 nejhorší – nejvíce problémový.



Příloha č. 8: Výsledky dotazníkového šetření týkající se vytvořených mechanismů mainstreamingu na úrovni RP

Stručné shrnutí hodnocení otázky 2.05A01 z webového dotazníku

Otázka ve webovém dotazníku pro RP měla následující znění:

**2.05A01 Jaké mechanismy byly vytvořeny nebo použity Vaším RP pro mainstreaming?
0 – nepoužili jsme, 1 – velmi účinný mechanismus, 2 – účinný mechanismus, 3 – neúčinný mechanismus, 4 – velmi neúčinný mechanismus**

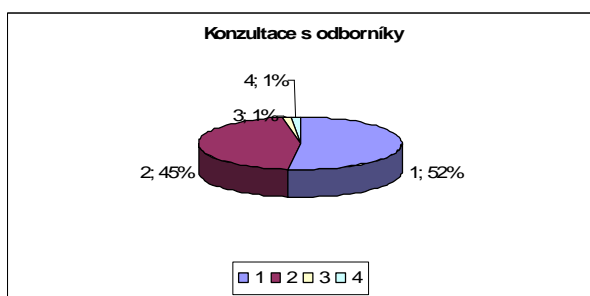
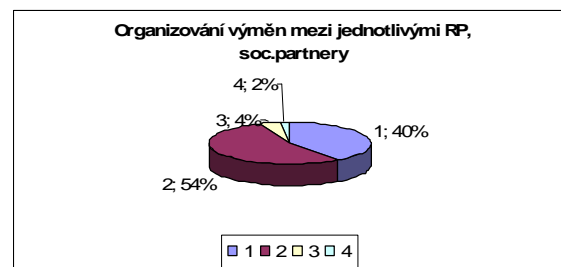
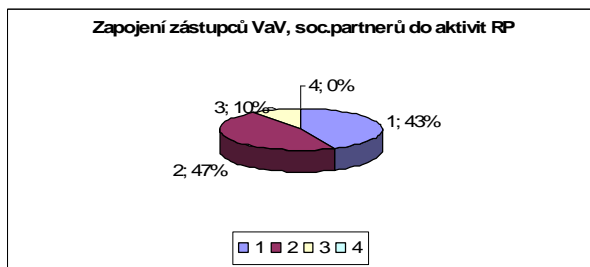
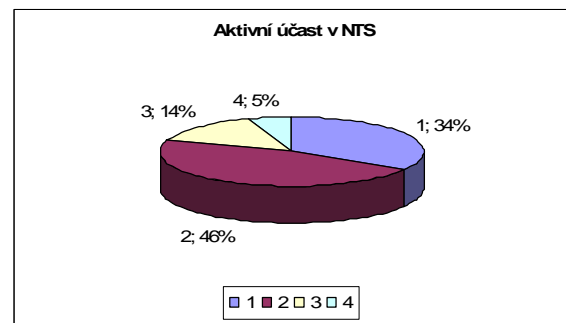
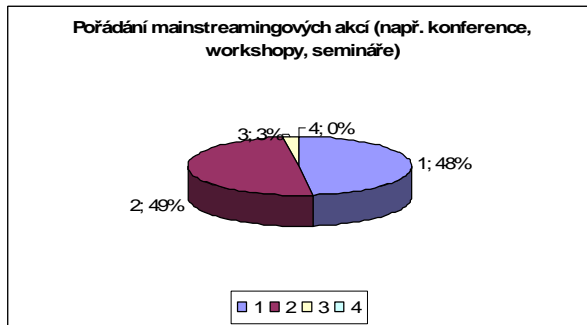
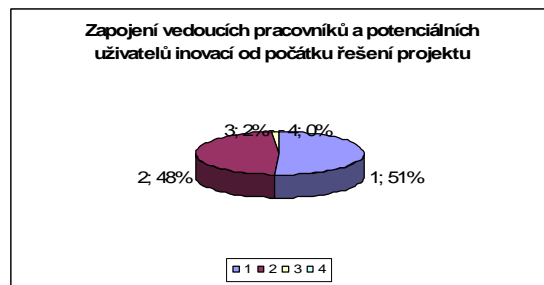
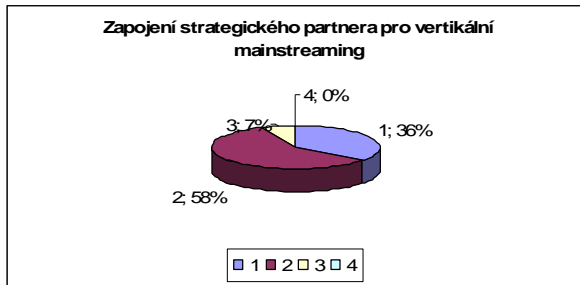
Na otázku odpovědělo celkem 77 respondentů, z nichž většina potvrdila použití všech klíčových mechanismů v rámci daného RP. Tento fakt je možné na první pohled hodnotit velmi pozitivně a je možné se domnívat, že podmínky pro mainstreaming jsou na úrovni RP vytvořeny. Přesto tým hodnotitele poukazuje na systémové nedostatky v implementaci principu mainstreamingu.

Přes 94–99 % respondentů považuje za naprosto důležité a účinné v rámci svého RP zapojení strategického partnera pro vertikální mainstreaming (94 %), zapojení pracovníků a potenciálních uživatelů inovací od počátku řešení projektu (99 %) a pořádání mainstreamingových akcí, jako konference, workshopy a semináře (97 %). Aktivní účast v NTS je víceméně hodnocena také velmi pozitivně (34 % respondentů považuje tento způsob za velmi účinný, 46 % za účinný), nicméně za alarmující považujeme fakt, že 14 % považuje NTS za neúčinné a 5 % respondentů dokonce za velmi neúčinné. V tomto smyslu se předběžně potvrzují obavy, že minimálně pětina projektů CIP EQUAL bude vykazovat vážné problémy s vertikálním mainstreamingem.

Ostatní kategorie, jako např. zapojování zástupců VaV, organizování výměn mezi RP, konzultace s odborníky a průběžné zapojování a informování cílové skupiny, jsou využívány téměř u všech RP, v nichž se respondenti nacházejí. Ve slovním hodnocení byly jako další možné mechanismy uvedeny např. zprávy, články, tiskové zprávy, televizní spoty, rozhlasové relace, informační materiály, newslettery, webové stránky, elektronická komunikace, což ovšem nelze terminologicky směřovat s „mechanismy“. Zmíněné aktivity patří do konkrétních způsobů diseminace, nikoliv mechanismů.

Celkově lze tudíž hodnotit použití stávajících dostupných mechanismů pro podporu mainstreamingu jako obecně vyhovující. Problémy v realizaci mainstreamingu je proto nutné hledat v širším kontextu nastavení stávajících procedur v rámci CIP EQUAL. Jako příklad pro hlubší prozkoumání kontextu aktivit se podle výsledků šetření prostřednictvím webového dotazníku jeví systém fungování NTS.

Grafické zobrazení výsledků hodnocení mechanismů pro realizaci mainstreamingu



Příloha č. 9: Výsledky dotazníkového šetření týkající se míry relevance národní mainstreamingové strategie CIP EQUAL pro aktivity RP

Stručné shrnutí hodnocení otázky 2.06A01 z webového dotazníku

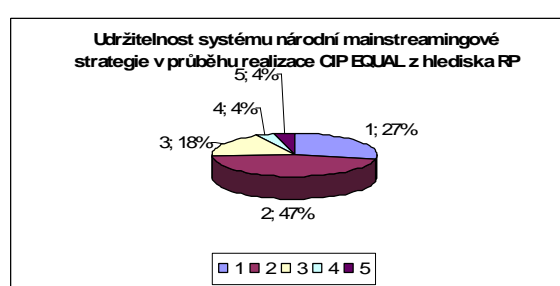
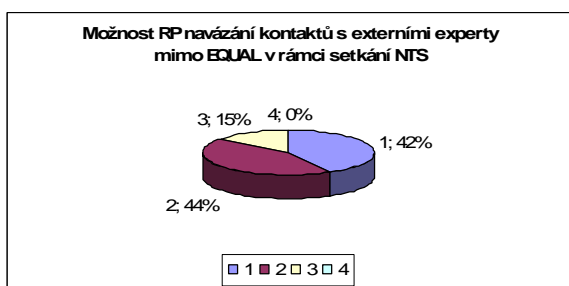
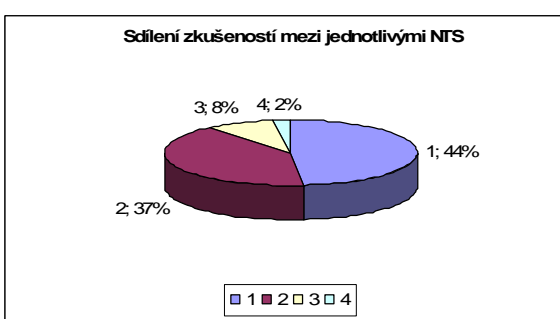
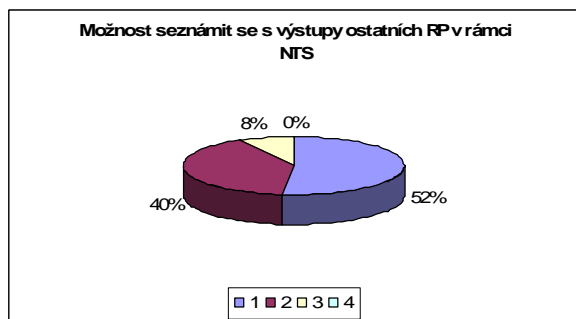
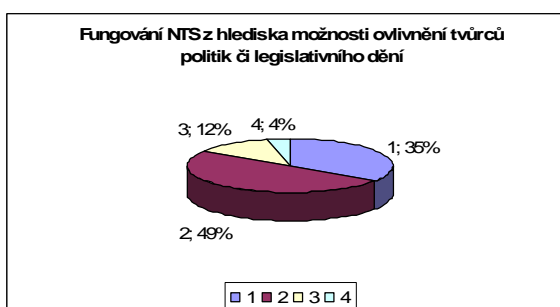
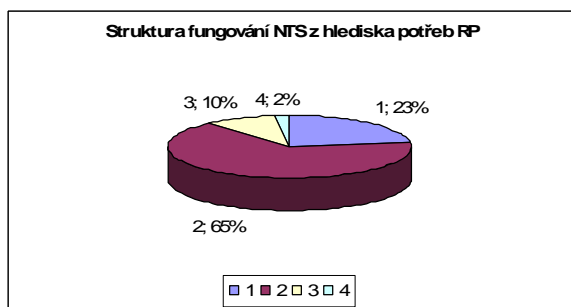
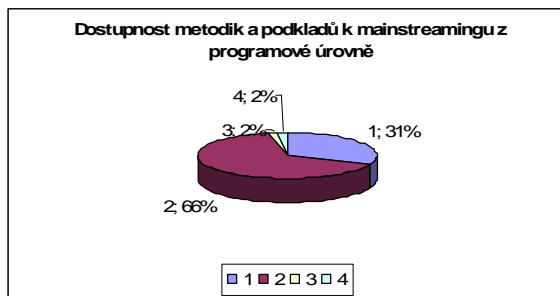
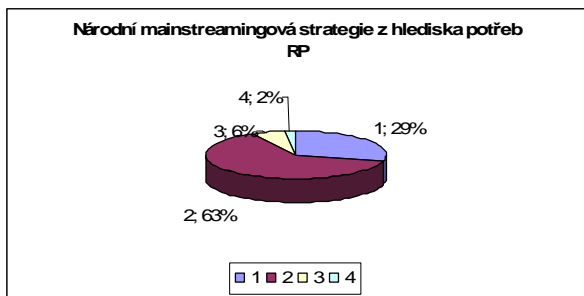
Otázka ve webovém dotazníku pro RP měla následující znění:

2.06A01 Prosím, zhodnoťte níže uvedená hlediska národní mainstreamingové strategie CIP EQUAL. 0 – není relevantní, 1 – velmi důležité hledisko, 2 – důležité hledisko, 3 – nedůležité hledisko, 4 – velmi nedůležité hledisko.

Na otázku odpovědělo celkem 58 respondentů, z nichž většina potvrdila, že národní mainstreamingová strategie je pro jejich aktivity spíše důležitá (29 % velmi důležitá, 63 % důležitá). Dostupnost metodik a podkladů k mainstreamingu z programové úrovně je klíčové v současné době postačující a nevyžadující zvláštní úpravy (velmi důležité hledisko 31 %, důležité 66 %). Opět se potvrzuje, že fungování NTS je z hlediska potřeb RP spíše vyhovující, nicméně se více projevuje negativní hodnocení ve srovnání s ostatními aspekty. Struktura a fungování NTS je pro 12 % respondentů nedůležitá (z toho pro 2 % naprosto nedůležitá). Možnosti ovlivnění tvůrců politik je pro 4 % velmi nedůležité a pro 12 % respondentů „pouze“ nedůležité. Z těchto dat je možné usuzovat, že problém fungování NTS není z pohledu RP alarmující, obecně jsou s fungováním NTS spokojena a problémy v mainstreamingu zde neshledávají.

Velmi výrazně se projevují možnosti horizontálního mainstreamingu v rámci hodnocení možnosti seznámit se s výstupy ostatních RP v rámci NTS (52 % velmi důležité, 40 % důležité hledisko) a sdílení zkušeností mezi jednotlivými NTS (44 % velmi důležité, 37 % důležité hledisko). Možnosti navázání kontaktů s externími experty je také hodnoceno velmi pozitivně, nicméně cca 15 % respondentů odpovědělo, že to není pro ně důležité hledisko. Zhruba tři čtvrtiny respondentů považují udržitelnost strategie za důležité hledisko a přibližně jedna čtvrtina ji zpochybňuje.

Grafické zobrazení výsledků hodnocení relevance, komplexnosti, proveditelnosti a udržitelnosti mainstreamingové strategie vytvořené na národní úrovni z pohledu RP



Příloha č. 10: Výsledky dotazníkového šetření týkající se vnímání podpory RP při mainstreamingových aktivitách

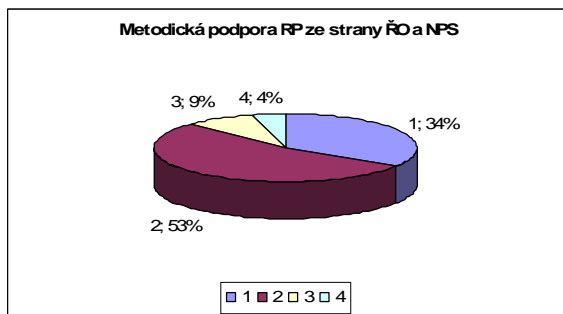
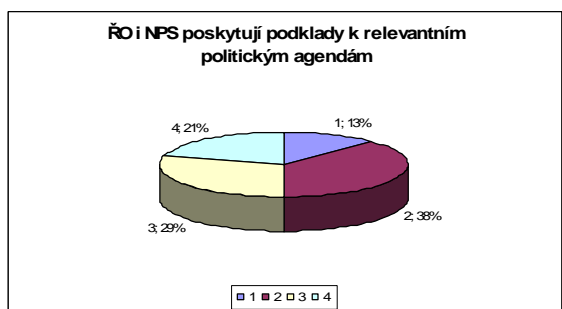
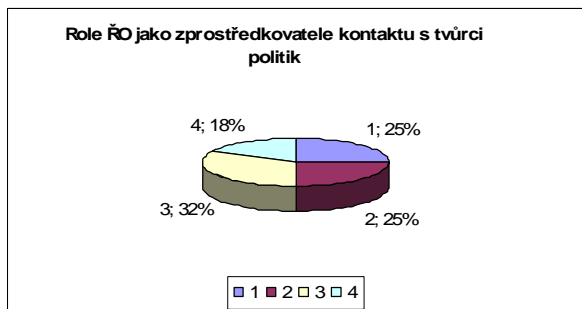
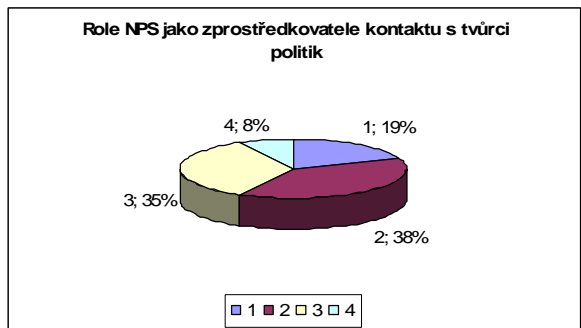
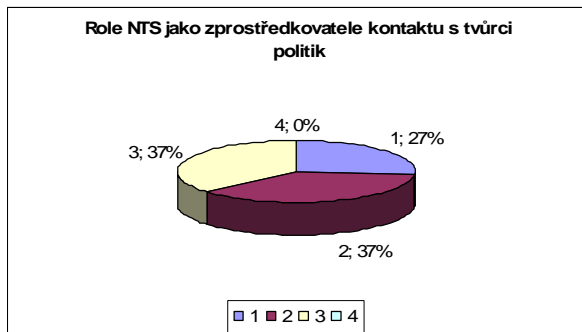
Stručné shrnutí hodnocení otázky 2.09A01 z webového dotazníku

Otázka ve webovém dotazníku pro RP měla následující znění:

***Otázka: 2.09A01 Jakými způsoby bylo Vaše RP podporováno při mainstreamingových aktivitách?
0 – způsob podpory jsme nepoužili, 1 – velmi účinná podpora, 2 – účinná podpora, 3 – málo účinná podpora, 4 – neúčinná podpora***

Na otázku odpovědělo celkem pouze 30 respondentů, z nichž drtivá většina hodnotí metodickou podporu ze strany ŘO i NPS velmi pozitivně a jako účinnou (34 % velmi účinná podpora, 53 % jako účinnou podporu). Jako relativně nevyvážené se jeví hodnocení fungování NTS jako zprostředkovatele kontaktu s tvůrci politik, kdy sice 2/3 respondentů hodnotí NTS pozitivně, nicméně 1/3 odpověděla, že NTS představuje málo účinnou podporu při zprostředkování kontaktů s osobnostmi z rozhodovací sféry. Pokud srovnáme pozici ŘO a NPS v roli zprostředkovatele kontaktů s lidmi z rozhodovací sféry, pak jednoznačně je na tom lépe NPS, nicméně 43 % respondentů považuje jejich aktivity za velmi málo účinné. ŘO má respondenty rozděleny v podstatě na „dva protichůdné tábory“, z nichž první je velmi spokojen a druhý nikoliv. Obdobná situace je také v otázce týkající se poskytování podkladů k relevantním politickým agendám.

Grafické zobrazení výsledků hodnocení relevance, komplexnosti, proveditelnosti a udržitelnosti mainstreamingové strategie vytvořené na národní úrovni z pohledu RP



Pozn.: 0 – způsob podpory jsme nepoužili, 1 – velmi účinná podpora, 2 – účinná podpora, 3 – málo účinná podpora, 4 – neúčinná podpora

Příloha č. 11: Výsledky regresní analýzy – test vlivu průběhu partnerství na principy CIP EQUAL

Při statistické analýze byla využita vícenásobná kroková dopředná regrese. Všechny proměnné mohly nabývat hodnot 1 až 6 podle toho, jak daný aspekt respondent ohodnotil.

Závislá proměnná	výsledek	p value	Upravené R ²
INOV	+0,974119	0,034	0,61101
	+0,507957*UKOL	0,004	
MAIN	+1,220222	0,048	0,412863
	+0,761412*EFEK	0,015	
EMPO	+1,171759	0,032	0,54533
	+0,486690*PROC	0,029	
	+0,413536*NEZA	0,040	
PART	+1,311605	0,010	0,57400
	+0,669966*VCAS	0,008	
GEND	+2,144189	0,000	0,29785
	+0,353112*ZAST	0,047	

kde:

INOV	Hodnocení naplnění inovativnosti ze strany RP
MAIN	Hodnocení naplnění mainstreamingu RP
EMPO	Hodnocení naplnění principu společného rozhodování v RP
PART	Hodnocení naplnění principu partnerství RP
GEND	Hodnocení naplnění principu gender mainstreaming
EFEK	Hodnocení efektivnosti nákladů RP
PROC	Hodnocení struktur rozhodovacích procesů v RP
NEZA	Hodnocení nezávislosti partnerů v RP, tj. vzájemné vazby mezi partnery hodnocené samotnými RP
VCAS	Hodnocení včasnosti zahrnutí partnerů do rozhodování RP
ZAST	Hodnocení zastoupení všech partnerů

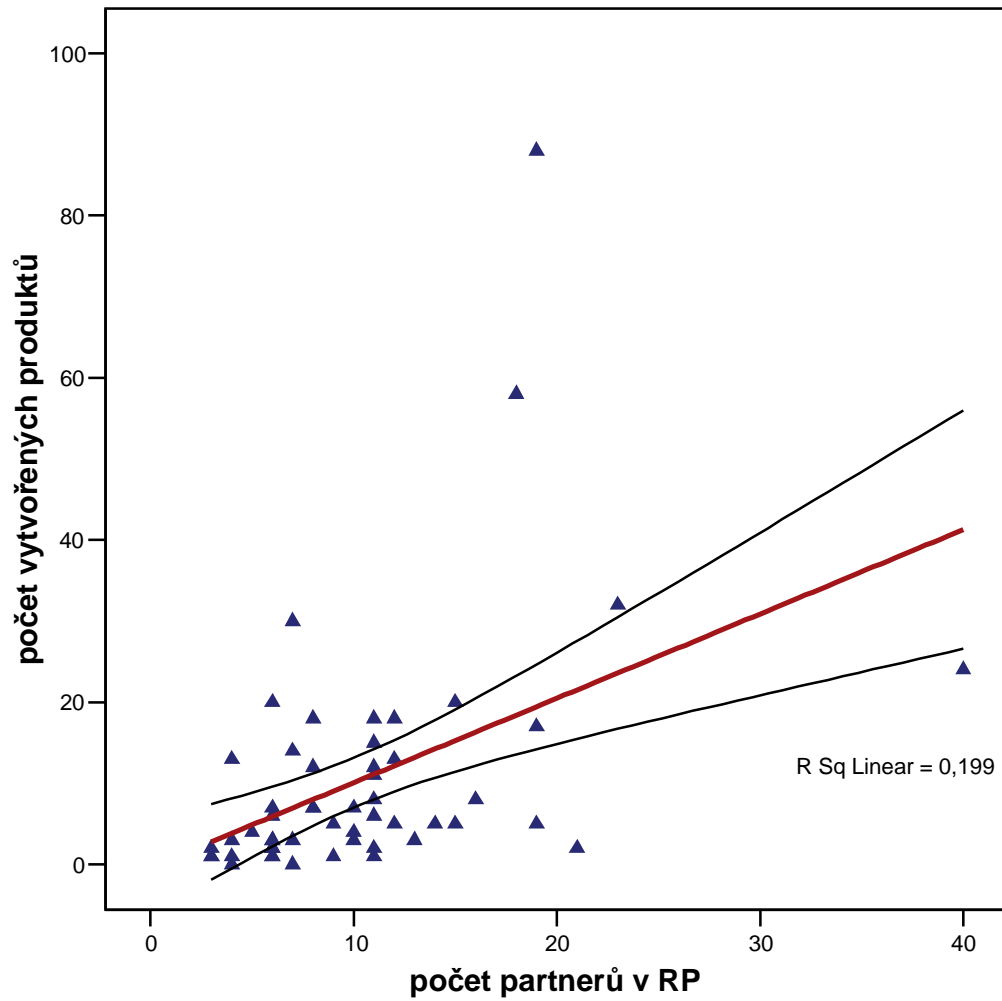
Příloha č. 12: Názory jednotlivých typů institucí na největší přínos k vývoji inovativních produktů v rámci RP

	ŘO	NPS	NTS	veř. org.	NNO	podniky
veřejné orgány	2,10	2,94	2,65	1,70	1,95	2,56
vzdělávací instituce	2,25	3,09	3,00	2,50	2,45	3,00
podniky	2,78	3,18	2,41	2,52	2,86	2,45
NNO	2,97	2,61	2,63	2,63	1,63	3,06

Pozn.: hodnoty vyjadřují průměr odpovědí u jednotlivých typů organizací na uvedenou otázku. 1 = velmi souhlasím, 5 = nesouhlasím

Zdroj: dotazníkové šetření IREAS

Příloha č. 13: Vztah mezi velikostí partnerství a počtem vytvořených produktů



Zdroj: IS MSSF Monit

Příloha č. 14: Korelační tabulka vztahů a závislostí vybraných ukazatelů českých RP v CIP EQUAL

	počet partnerů	veřejné orgány	vzděl. org.	podniky	NNO	vytvor. produkty	vzděl. aktivity	konference	nová práce	nová živnost	nezaměst.	nad 50	mladí	nizkokvalif.	handicap
počet partnerů	1	,655(**)	,779(**)	0,198	,606(**)	,447(**)	0,019	0,251	-0,242	0,022	-0,028	-0,076	0,051	-0,029	-0,08
veřejné orgány	,655(**)	1	,369(**)	-0,168	0,206	,412(**)	0,222	,303(*)	-0,089	-0,032	0,058	-0,042	0,255	0,083	-0,068
vzděl. org.	,779(**)	,369(**)	1	0,217	,373(**)	,532(**)	0,058	0,174	-0,206	-0,001	0,066	-0,06	0,064	0,062	-0,113
podniky	0,198	-0,168	0,217	1	0,074	0,152	-0,195	-0,004	-0,158	0,154	-0,196	-0,104	-0,203	-0,181	-0,055
NNO	,606(**)	0,206	,373(**)	0,074	1	0,247	-0,064	0,034	-0,032	-0,332	-0,054	-0,165	-0,099	-0,029	-0,071
vytvor. produkty	,447(**)	,412(**)	,532(**)	0,152	0,247	1	,478(**)	0,2	-0,115	-0,084	-0,1	-0,11	-0,089	-0,053	-0,11
vzděl. aktivity	0,019	0,222	0,058	-0,195	-0,064	,478(**)	1	,269(*)	0,146	0,054	-0,028	-0,008	0,01	0,023	-0,07
konference	0,251	,303(*)	0,174	-0,004	0,034	0,2	,269(*)	1	-0,139	-0,048	-0,115	-0,148	-0,133	-0,123	-0,06
nová práce	-0,242	-0,089	-0,206	-0,158	-0,032	-0,115	0,146	-0,139	1	0,057	,513(**)	,430(**)	,394(**)	,592(**)	0,144
nová živnost	0,022	-0,032	-0,001	0,154	-0,332	-0,084	0,054	-0,048	0,057	1	0,013	-0,047	0,002	-0,028	-0,129
nezaměst.	-0,028	0,058	0,066	-0,196	-0,054	-0,1	-0,028	-0,115	,513(**)	0,013	1	,752(**)	,822(**)	,871(**)	0,217
nad 50	-0,076	-0,042	-0,06	-0,104	-0,165	-0,11	-0,008	-0,148	,430(**)	-0,047	,752(**)	1	,546(**)	,584(**)	,470(**)
mladí	0,051	0,255	0,064	-0,203	-0,099	-0,089	0,01	-0,133	,394(**)	0,002	,822(**)	,546(**)	1	,903(**)	0,162
nizkokvalif	-0,029	0,083	0,062	-0,181	-0,029	-0,053	0,023	-0,123	,592(**)	-0,028	,871(**)	,584(**)	,903(**)	1	0,058
handicap	-0,08	-0,068	-0,113	-0,055	-0,071	-0,11	-0,07	-0,06	0,144	-0,129	0,217	,470(**)	0,162	0,058	1

** korelace je signifikantní na hladině 99 %

* korelace je signifikantní na hladině 95 %

Příloha č. 15 Hlavní problémy při naplňování principu partnerství – odpovědi dílčích partnerů

		motivace partnerů	náročná administrativa	chybějící zkušenosti	nesrovnatelnost znalostí partnerů	odstoupení partnera	finanční neflexibilita	komplikovaná struktura	počet partnerů v RP
motivace partnerů	Correlation Coefficient	1	0,169	,527(**)	,458(*)	0,433	0,24	0,354	-0,189
	Sig. (2-tailed)		0,41	0,008	0,028	0,245	0,295	0,179	0,399
náročná administrativa	Correlation Coefficient	0,169	1	0,241	-0,153	-0,057	,654(**)	-0,119	-0,179
	Sig. (2-tailed)	0,41		0,169	0,418	0,846	0	0,606	0,276
chybějící zkušenosti	Correlation Coefficient	,527(**)	0,241	1	,662(**)	0,396	0,358	0,245	-0,001
	Sig. (2-tailed)	0,008	0,169		0	0,202	0,052	0,297	0,995
nesrovnatelnost znalostí partnerů	Correlation Coefficient	,458(*)	-0,153	,662(**)	1	0,412	0,294	,551(*)	0,07
	Sig. (2-tailed)	0,028	0,418	0		0,183	0,136	0,012	0,722
odstoupení partnera	Correlation Coefficient	0,433	-0,057	0,396	0,412	1	0,318	0,16	0,079
	Sig. (2-tailed)	0,245	0,846	0,202	0,183		0,289	0,704	0,807
finanční neflexibilita	Correlation Coefficient	0,24	,654(**)	0,358	0,294	0,318	1	0,389	-0,145
	Sig. (2-tailed)	0,295	0	0,052	0,136	0,289		0,1	0,436
komplikovaná struktura	Correlation Coefficient	0,354	-0,119	0,245	,551(*)	0,16	0,389	1	0,112
	Sig. (2-tailed)	0,179	0,606	0,297	0,012	0,704	0,1		0,637
počet partnerů v RP	Correlation Coefficient	-0,189	-0,179	-0,001	0,07	0,079	-0,145	0,112	1
	Sig. (2-tailed)	0,399	0,276	0,995	0,722	0,807	0,436	0,637	

Příloha č. 16 Hlavní problémy při naplňování principu partnerství – odpovědi příjemců dotace

		motivace partnerů	náročná administrativa	chybějící zkušenosti	nesrovnatelnost znalostí partnerů	odstoupení partnera	finanční neflexibilita	komplikovaná struktura	počet partnerů v RP
motivace partnerů	Correlation Coefficient	1	0,556	-0,364	0,832(**)	0,541	0,475	0,833	0,387
	Sig. (2-tailed)		0,076	0,376	0,005	0,347	0,197	0,167	0,24
náročná administrativa	Correlation Coefficient	0,556	1	0,129	0,485	0,739(*)	0,417	0,468	-0,183
	Sig. (2-tailed)	0,076		0,674	0,093	0,015	0,067	0,242	0,402
chybějící zkušenosti	Correlation Coefficient	-0,364	0,129	1	-0,591	0,099	-0,015	0	-0,314
	Sig. (2-tailed)	0,376	0,674		0,093	0,815	0,962	1	0,32
nesrovnatelnost znalostí partnerů	Correlation Coefficient	0,832(**)	0,485	-0,591	1	0,238	-0,03	0,687	0,383
	Sig. (2-tailed)	0,005	0,093	0,093		0,607	0,931	0,088	0,219
odstoupení partnera	Correlation Coefficient	0,541	0,739(*)	0,099	0,238	1	0,754(*)	0,73	-0,039
	Sig. (2-tailed)	0,347	0,015	0,815	0,607		0,012	0,161	0,914
finanční neflexibilita	Correlation Coefficient	0,475	0,417	-0,015	-0,03	0,754(*)	1	0,494	-0,26
	Sig. (2-tailed)	0,197	0,067	0,962	0,931	0,012		0,214	0,283
komplikovaná struktura	Correlation Coefficient	0,833	0,468	0	0,687	0,73	0,494	1	-0,461
	Sig. (2-tailed)	0,167	0,242	1	0,088	0,161	0,214		0,298
počet partnerů v RP	Correlation Coefficient	0,387	-0,183	-0,314	0,383	-0,039	-0,26	-0,461	1
	Sig. (2-tailed)	0,24	0,402	0,32	0,219	0,914	0,283	0,298	

Příloha č. 17: Seznam norem, které byly analyzovány z hlediska existence jasných důkazů o vlivu CIP EQUAL

Politiky zaměstnanosti, sociálního začleňování a antidiskriminační politiky a procesy jejich tvorby

- **Zákon č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, v § 4 je obsaženo rovné zacházení a zákaz diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání. V zákoně je dostatečná definice pojmů rovného zacházení.**
- **Zákon č. 218/2002 o službě státních zaměstnanců, v § 80 je obsažen zákaz diskriminace ve služebním poměru, nedefinuje však dostatečně pojmy rovného zacházení.**
- **Zákon č. 361/2003 Sb. o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, v § 77 v odst. 2 je zakázána přímá i nepřímá diskriminace, definice pojmů rovného zacházení je obsažena částečně.**
- **Zákon č. 198/2002 Sb. o dobrovolnické službě, v § 7 odst. 6 povinnost organizace vysílající dobrovolníky uplatnit rovné zacházení bez bližší definice pojmů rovného zacházení.**
- **Zákon č. 262/2006 Sb. zákoník práce, je v § 16 a 17 upravena zákaz diskriminace, v oblasti definice pojmů se odkazuje na zvláštní zákon.**

Zprostředkovatelské instituce na trhu práce

- **Zákon č. 262/2006 (zákoník práce) ve smyslu zákona č. 585/2006 Sb. v souvislosti s odložením účinnosti zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění.**
- **Zákon č. 435/2004 o zaměstnanosti ve znění pozdějších předpisů.**
- **Zákon č. 436/2004 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.**

Vzdělávací systémy a systémy odborné přípravy

- **Zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění zákonů č. 383/2005 Sb., č. 112/2006 Sb., č. 158/2006 Sb., č. 161/2006 Sb., č. 165/2006 Sb., č. 179/2006 Sb. a č. 342/2006 Sb.**
- **Zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění zákonů č. 383/2005 Sb., č. 179/2006 Sb. a č. 264/2006 Sb.**
- **Zákon č. 109/2002 Sb., o výkonu ústavní výchovy nebo ochranné výchovy ve školských zařízeních a o preventivně výchovné péči ve školských zařízeních a o změně dalších zákonů, ve znění nálezů Ústavního soudu vyhlášeného pod č. 476/2004 Sb., zákona č. 562/2004 Sb., zákona č. 563/2004 Sb., zákona č. 383/2005 Sb. a zákona č. 112/2006 Sb.**
- **Zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění zákonů č. 210/2000 Sb., č. 147/2001 Sb., č. 362/2003 Sb., č. 96/2004 Sb., č. 121/2004 Sb., č. 436/2004 Sb., č. 473/2004 Sb., č. 562/2004 Sb., č. 342/2005 Sb., č. 552/2005 Sb., č. 161/2006 Sb., č. 165/2006 Sb. a č. 310/2006 Sb.**

- Zákon č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu a vývoje z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu a vývoje), ve znění zákonů č. 41/2004 Sb., č. 215/2004 Sb., č. 342/2005 Sb., č. 413/2005 Sb., č. 81/2006 Sb. a č. 227/2006 Sb.
- Zákon č. 18/2004 Sb., o uznávání odborné kvalifikace a jiné způsobilosti státních příslušníků členských států Evropské unie a o změně některých zákonů (zákon o uznávání odborné kvalifikace), ve znění zákonů č. 96/2004 Sb., č. 588/2004 Sb., č. 21/2006 Sb. a č. 161/2006 Sb.
- Zákon č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání a o změně některých zákonů (zákon o uznávání výsledků dalšího vzdělávání).
- Zákon č. 115/2001 Sb., o podpoře sportu, ve znění zákona č. 219/2005 Sb. a zákona č. 186/2006 Sb.

Tvorba podnikatelských subjektů

- 159/2007 Zákon, kterým se mění zákon č. 72/2000 Sb., o investičních pobídkách a o změně některých zákonů (zákon o investičních pobídkách), ve znění pozdějších předpisů.
- 155/2007 Nařízení vlády o stanovení některých podmínek poskytování národních doplňkových plateb k přímým podporám pro rok 2007.
- 92/2007 Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 536/2004 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o podnikání na kapitálovém trhu v oblasti ochrany proti zneužívání trhu.
- 308/2006 Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o evropské družstevní společnosti.
- 56/2006 Zákon, kterým se mění zákon č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony.
- 14/2006 Vyhláška, kterou se upravují podklady prokazující důvěryhodnost a zkušenost osob ve vedení finanční holdingové osoby.
- 202/2005 Zákon, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- 216/2005 Zákon, kterým se mění zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 189/1994 Sb., o vyšších soudních úřednících, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád), ve znění pozdějších předpisů.
- 250/2005 Vyhláška o závazných formulářích na podávání návrhů na zápis do obchodního rejstříku.
- 85/2004 Zákon, kterým se mění zákon č. 252/1997 Sb., o zemědělství, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony – (část třetí).
- 86/2004 Usnesení Poslanecké sněmovny k zákonu, kterým se mění zákon č. 252/1997 Sb., o zemědělství, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, přijatý

Parlamentem dne 14. ledna 2004 a vrácený prezidentem republiky dne 29. ledna 2004 – (část třetí).

- 257/2004 Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o podnikání na kapitálovém trhu, zákona o kolektivním investování a zákona o dluhopisech – (část druhá).
- 360/2004 Zákon o Evropském hospodářském zájmovém sdružení (EHZS) a o změně zákona č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o evropském hospodářském zájmovém sdružení).
- 87/2003 Nález Ústavního soudu ze dne 12. března 2003 ve věci návrhu na zrušení § 183b odst. 3 písm. a) zákona č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a čl. II bodu 8 zákona č. 142/1996 Sb., kterým se mění a doplňuje zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a mění zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů.
- 88/2003 Zákon, kterým se mění zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 591/1992 Sb., o cenných papírech, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 370/2000 Sb., kterým se mění zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 15/1998 Sb., o Komisi pro cenné papíry a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění zákona č. 30/2000 Sb., zákon č. 200/1990 Sb., o přestupcích, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 328/1991 Sb., o konkursu a vyrovnání, ve znění pozdějších předpisů, ve znění zákona č. 501/2001 Sb. a nálezů Ústavního soudu vyhlášeného pod č. 476/2002 Sb., zákon č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění pozdějších předpisů.
- 178/2002 Vyhláška Ministerstva financí o podrobnějších pravidlech pro plnění povinnosti oznámit podíl na hlasovacích právech.
- 63/2001 Úplné znění zákona č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, jak vyplývá z pozdějších změn.
- 71/2001 Úplné znění zákona č. 248/1992 Sb., o investičních společnostech a investičních fondech, jak vyplývá z pozdějších změn.
- 501/2001 Zákon, kterým se mění zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 591/1992 Sb., o cenných papírech, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 370/2000 Sb., kterým se mění zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 15/1998 Sb., o Komisi pro cenné papíry a o změně a

doplnění dalších zákonů, ve znění zákona č. 30/2000 Sb., zákon č. 200/1990 Sb., o přestupcích, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 328/1991 Sb., o konkursu a vyrovnání, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění pozdějších předpisů.

- 370/2000 Zákon, kterým se mění zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 15/1998 Sb., o Komisi pro cenné papíry a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění zákona č. 30/2000 Sb., zákon č. 200/1990 Sb., o přestupcích, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 328/1991 Sb., o konkursu a vyrovnání, ve znění pozdějších předpisů.

Regulatorní opatření v oblasti zaměstnanosti

- 182/2007 Nařízení vlády o odchylné úpravě pracovní doby a doby odpočinku členů jednotky hasičského záchranného sboru podniku.
- 264/2006 Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákoníku práce – (část padesátá druhá).
- 72/2006 Zákon, kterým se mění zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 549/1991 Sb., o soudních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů.
- 73/2006 Zákon, kterým se mění zákon č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů, ve znění zákona č. 436/2004 Sb.
- 262/2006 Zákon zákoník práce.
- 263/2006 Usnesení Poslanecké sněmovny k zákoníku práce, přijatému Parlamentem dne 21. dubna 2006 a vrácenému prezidentem republiky dne 10. května 2006.
- 265/2006 Usnesení Poslanecké sněmovny k zákonu, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákoníku práce, přijatému Parlamentem dne 21. dubna 2006 a vrácenému prezidentem republiky dne 10. května 2006.
- 169/2005 Zákon, kterým se mění zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.
- 46/2004 Zákon, kterým se mění zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů.
- 136/2002 Zákon, kterým se mění zákon č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

- 85/2001 Úplné znění zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, jak vyplývá z pozdějších změn.
- 155/2000 Zákon, kterým se mění zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.
- 461/2000 Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce, a některé další zákony.

Kolektivní vyjednávání

- 243/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 196/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 145/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 118/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 114/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o závaznosti dodatku ke kolektivní smlouvě vyššího stupně.
- 102/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 82/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 51/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 30/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 25/2007 Úplné znění zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, jak vyplývá z pozdějších změn.
- 16/2007 Nález Ústavního soudu ze dne 5. října 2006 ve věci návrhu na zrušení některých ustanovení § 17 zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů.
- 9/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 10/2007 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 15/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 44/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.

- 53/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o závaznosti dodatku č. 1 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně.
- 54/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení dodatku ke kolektivní smlouvě vyššího stupně.
- 55/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 106/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 112/2006 Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o životním a existenčním minimu a zákona o pomoci v hmotné nouzi – (část pátá).
- 128/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 189/2006 Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o nemocenském pojištění – (část devátá).
- 208/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 285/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 366/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 372/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 395/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 429/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o závaznosti dodatku ke kolektivní smlouvě vyššího stupně.
- 464/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 496/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení dodatku ke kolektivní smlouvě vyššího stupně.
- 559/2006 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 37/2005 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 89/2005 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 177/2005 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.

- 255/2005 Zákon, kterým se mění zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů.
- 256/2005 Usnesení Poslanecké sněmovny k zákonu, kterým se mění zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů, přijatý Parlamentem dne 3. května 2005 a vrácený prezidentem republiky dne 18. května 2005.
- 318/2005 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 433/2005 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 448/2005 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 551/2005 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 64/2004 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 298/2004 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 35/2003 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatku ke kolektivní smlouvě vyššího stupně.
- 81/2003 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 135/2003 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 155/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 164/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 165/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 166/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 199/2003 Nález Ústavního soudu ze dne 11. června 2003 ve věci návrhu na zrušení ustanovení § 7 zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání.
- 215/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti dodatku kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 216/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 217/2003 Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 300/2001 Sb., o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně, a vyhláška č. 410/2002 Sb., o rozšíření závaznosti dodatku kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 246/2003 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatku ke kolektivní smlouvě vyššího stupně.
- 265/2003 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.

- 309/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 310/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 311/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti dodatku kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 312/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 313/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti dodatku kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 314/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 315/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti dodatku kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 316/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 339/2003 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 411/2003 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 8/2002 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 57/2002 Vyhláška Ministerstva financí, kterou se mění vyhláška Ministerstva financí České republiky č. 114/1991 Sb., o odměně zprostředkovateli a rozhodci, výši poplatku za stejnopis kolektivní smlouvy vyššího stupně a výši a způsobu úhrady nákladů řízení před rozhodcem, ve znění vyhlášky č. 210/1995 Sb.
- 81/2002 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivních smluv vyššího stupně.
- 12/2002 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 151/2002 Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím soudního řádu správního.
- 15/2002 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o opravě oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 12/2002 Sb..
- 16/2002 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 17/2002 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 223/2002 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti dodatku kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 20/2002 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 300/2002 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 301/2002 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti dodatku kolektivní smlouvy vyššího stupně.

- 302/2002 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 346/2002 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatku ke kolektivní smlouvě vyššího stupně.
- 409/2002 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 410/2002 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti dodatku kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 411/2002 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 430/2002 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 431/2002 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 485/2002 Vyhláška o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 487/2002 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 571/2002 Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 5/2001 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 9/2001 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 10/2001 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 13/2001 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 20/2001 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 25/2001 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 238/2001 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 30/2001 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně a dodatků ke kolektivním smlouvám vyššího stupně.
- 300/2001 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 303/2001 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivních smluv vyššího stupně.

- 34/2001 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 37/2001 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 417/2001 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 47/2001 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 3/2000 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 10/2000 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 34/2000 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 35/2000 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí, kterou se mění vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí č. 237/1999 Sb., o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 13/2000 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 18/2000 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 20/2000 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 176/2000 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 220/2000 Zákon o změnách některých zákonů v souvislosti s přijetím zákona o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích.
- 25/2000 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 26/2000 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- 259/2000 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 30/2000 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení dodatku ke kolektivní smlouvě vyššího stupně.
- 312/2000 Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.
- 37/2000 Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.

- **47/2000** Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně.
- **416/2000** Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně.