



OBECEŇ PROSPĚŠNÁ SPOLEČNOST
ČESKÉ ŠVÝCARSKO



TISKOVÁ ZPRÁVA

Komunitní centrum z Krásné Lípy jede do Bruselu.

Krásná Lípa, 24.10. 2007 - Dne 7. listopadu 2007 se v Bruselu uskutečnila konference na téma LISABON: PROPOJENÍ POLITIKY S PRAXÍ, jejíž cílem je prezentovat pozitivní dopady práce sedmnácti mezinárodních partnerství iniciativy Equal z deseti zemí na Lisabonské strategii (Lisbon Objectives) a Evropskou strategii zaměstnanosti (European Employment Guidelines). Za Českou republiku se bude akce účastnit rozvojové partnerství Komunitní centrum Českého Švýcarska z Krásné Lípy, které bude prezentovat své výstupy a aktivity, které se osvědčily, jako jsou dlouhodobé rekvalifikační kurzy, aktivity Komunitního centra Českého Švýcarska a Poradenského centra pro podnikatele.

Smyslem této konference je upozornit na důležitost a význam mezinárodní spolupráce a její význam pro nové programy Evropského sociálního fondu v letech 2007-2013.

Mezi potvrzené účastníky a vystupující bude patřit: **Graham Meadows** (Speciální poradce eurokomisaře Špidly, vedoucí DG zaměstnanost), **Liz Lynne** (poslankyně Evropského parlamentu West Midlands a zástupkyně předsedy Komise zaměstnanosti a sociální péče Evropského parlamentu), **Manfred Weber** (poslanec Evropského parlamentu Bavorsko, člen Komise občanské svobody, práva a domácích záležitostí). Svou účast za českou stranu potvrdili následující osobnosti: **Jan Jařab** (Evropská komise), **Jaromír Kohlíček** (poslanec Evropského parlamentu), **Ladislav Miko** (Evropské komise), **Ramón Puigde la Bellacasa** (úředník projektu EQUAL pro ČR), **Renáta Haroková** (Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR), **Ramón Puig de la Bellacasa** (EQUAL desk officer for CZ).

Komunitní centrum Českého Švýcarska

„V příhraniční severozápadní části České republiky v Krásné Lípě realizujeme projekt Komunitní centrum Českého Švýcarska. Je zde velký potenciál pro rozvoj služeb a cestovního ruchu. Při zahájení projektu byla nezaměstnanost v regionu nezaměstnanost 25% (průměr v ČR 7,5%)“, vysvětluje Hana Volfová, vedoucí projektu Komunitní centrum Krásná Lípa a dodává:

“V projektu byly odzkoušeny inovativní formy podpory zaměstnanosti a odstraňování znevýhodnění na regulérním trhu práce. V našem Komunitním centru klademe důraz na flexibilitu, podporu podnikání a zaměstnanosti a další vzdělávání. Otevřeno bylo Komunitní centrum jako místo celoživotního vzdělávání, setkávání a individuálního poradenství, jehož součástí je PC učebna s přístupem na internet. Akreditováno bylo 9 ročních rekvalifikačních modulů pro osoby s nízkou kvalifikací, ve kterých je propojeno vzdělávání, odborná praxe, pracovní asistence a poradenství např. moduly údržba zeleně, údržba veřejných prostranství a pod. Odzkoušeny byly profesní a rukodělné kurzy (např. rekvalifikační modul Pracovník regionální turistiky v chráněných územích, kurzy paličkování, wellness, malby na hedvábí a pod.). Součástí systému je služba podporovaného zaměstnání nabízená klientům se znevýhodněním, JOB poradna a hlídání dětí, aby se do dalšího vzdělávání mohli zapojit také rodiče na mateřské dovolené. Otevřeno bylo i poradenské centrum pro podnikatele, které je určeno pro zájemce o podnikání a drobné podnikatele. K úspěchům projektu přispělo uplatňování principů partnerství a společného rozhodování. Přínosnou součástí projektu je také mezinárodní spolupráce s tématicky podobnými projekty.“

V projektu Komunitní centrum ČŠ spolupracují organizace: Město Krásná Lípa, České Švýcarsko - obecně prospěšná společnost, Agentura Pondělí - občanské sdružení, Úřad práce Děčín.



OBECNĚ PROSPĚŠNÁ SPOLEČNOST
ČESKÉ ŠVÝCARSKO



Příklad dobré praxe:

Pan Josef se narodil v roce 1946. Vystudoval hornické učiliště a nejdéle pracoval jako řidič. “Dlouho jsem nemohl najít žádnou práci, přes 2 roky jsem byl v evidenci Úřadu práce. Občas se mi sice poštěstilo práci najít, ale jen na krátko, potom jsem zase skončil na pracáku“ řekl ke své situaci. Josef se přihlásil do dlouhodobé rekvalifikace v Komunitním centru. Z nabídky si vybral modul Pracovník pro sportovní zařízení. Za 12 měsíců se Josef naučil udržovat a provozovat sportovní zařízení, získal teoretické znalosti, které si poté upevňoval při odborné praxi. S potencionálním zaměstnavatelem měl po dobu rekvalifikace uzavřen pracovní poměr na 0,25 úvazku. Protože složil závěrečné zkoušky a získal Osvědčení s celostátní platností, mohl nastoupit do zaměstnání ve sportovním areálu Českého Švýcarska.

Tyto aktivity jsou financovány Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR.

Dana Štefáčková

České Švýcarsko o. p. s.

www.ceskesvycarsko.cz